

● Terminé ● En cours ● À venir

MAI 2025

MAI 2026

T1

T2

T3

T4

T1

T2

T3

T4



Programme et politiques organisationnelles

- Maintien d'un plan de formation en leadership axé sur les boursier·ère·s
 - Formation en leadership axé sur l'équité dispensée chaque année à la retraite des boursier·ère·s : acquisition de compétences en conflit constructif; perspectives Haudenosaunee sur le leadership
 - Création de postes d'animateur·rice·s ancien·ne·s boursier·ère·s en soutien au programme de la retraite
- Examen continu des programmes et des politiques en vue de créer un cadre pour des programmes équitables et inclusifs
 - Prestation continue de services de soutien en santé mentale à l'intention des boursier·ère·s
 - Maintien du Fonds d'aide aux boursier·ère·s pour les aider à faire face aux obstacles financiers imprévus qui pourraient nuire à leur participation au programme
 - Analyse des résultats du questionnaire sur l'équité destiné aux boursier·ère·s de quatrième année
 - Lancement du questionnaire sur l'équité destiné aux boursier·ère·s de cinquième année
 - Renouvellement des accords avec les universités partenaires
- Recherche d'autres parcours universitaires pour soutenir la réussite des boursier·ère·s
 - Conception d'une structure visant à accommoder et soutenir les étudiant·e·s (y compris les étudiant·e·s autochtones) qui, pour des raisons de santé ou culturelles, ont une charge de cours réduite jusqu'à l'obtention de leur diplôme
 - Création d'un processus pilote pour l'acceptation dans les programmes de mise à niveau
 - Rétroaction des boursier·ère·s : cercle de réflexion par les pairs pour cultiver l'espoir; nouveau modèle de conversation communautaire
 - Mises à jour importantes au manuel des boursier·ère·s
 - Loran || Favoriser les liens : l'approche de Loran en matière de rassemblements sans écran



Sélections et promotion

- Nouer de nouveaux partenariats avec des organismes au service des jeunes en quête d'équité (en cours)
 - Gestion des partenariats existants avec plus de 500 organismes au service des jeunes, en particulier des jeunes en quête d'équité, notamment les jeunes PANDC et des régions rurales et nordiques et les francophones; d'autres groupes sont ajoutés à cette liste chaque année
- Créer et offrir des formations annuelles sur les préjugés et l'oppression à l'intention des bénévoles aux sélections
 - Nouveau module sur la lutte contre le racisme et les préjugés, dont la lutte contre le racisme et les préjugés envers les Autochtones, pour les évaluateur-trice-s, intervieweur-euse-s et mentor-e-s
 - Retraite 2025 : cercle de partage des boursier-ère-s autochtones et participation des aîné-e-s Haudenosaunee



Valorisation des capacités internes

- Veiller à ce que la composition du réseau de bénévoles soit conforme chaque année au pourcentage des personnes racisées dans la population canadienne (27 %)
 - 28 % en général (+1 %); 42 % chez les responsables des entrevues (+3 %)
- Améliorer le recrutement et le maintien en place d'un personnel et d'un conseil d'administration représentant la diversité
 - Élaborer un plan de formation annuelle centrée sur l'équité à l'intention du personnel
 - Exercice des couvertures avec Under one Sky à Fredericton (N.-B.); Mādhōkī Farm à Ottawa (Ontario)
 - Soutenir les boursière-s autochtones en recherchant et en poursuivant l'établissement de relations avec des organismes, des aîné-e-s et des gardien-ne-s du savoir autochtones externes
 - Le partage des savoirs par Gaya'dowehs LuAnn Hill-MacDonald et Karihwak̓'eron Tim Thompson



Vérité et réconciliation

- Donner suite au rapport et aux 18 recommandations du groupe de travail sur la Vérité et la réconciliation afin de favoriser la participation et les résultats des candidat-e-s et des boursier-ère-s autochtones conformément à la mission et au mandat de Loran
 - Créer un plan de financement détaillé pour soutenir les efforts de collecte de fonds
- Offrir des occasions d'améliorer et de célébrer la diversité des nations autochtones lors des rassemblements Loran
 - Séances de boursier-ère-s organisées pour célébrer : Nation Mohawk – Clan de l'Ours, du territoire des Six Nations de la rivière Grand et du territoire Mohawk de Wáhta
 - Élaborer une déclaration d'engagement, d'appartenance, de transparence et de confiance de Loran envers les boursier-ère-s autochtones qui posent leur candidature et participent au programme



Collecte de données et communication

- Établissement et travail en cours d'un groupe de travail
 - Achèvement des trois réunions de conseil sur les problèmes et le cadre de collecte de données
 - Création d'un sondage démographique auprès des bénévoles
 - Lancement du sondage démographique auprès des bénévoles

T1

T1

T1

T2

T3

T4

T1

T2

T3

T4

● Terminé ● En cours ● À venir