



Fondation Boursiers

LORAN



DÉTERMINATION
ENGAGEMENT
LEADERSHIP

2022

**RAPPORT
ANNUEL**

La Fondation Boursiers Loran est un organisme de bienfaisance pancanadien qui, en partenariat avec des universités, des donateur·trice·s et des bénévoles de partout au Canada, trouve et accompagne de jeunes Canadien·ne·s prometteurs par leur force de caractère et leur volonté de servir la collectivité, afin de les pousser à réaliser tout leur potentiel. La Fondation choisit et aide des milliers de jeunes Canadien·ne·s d'exception depuis 1988.

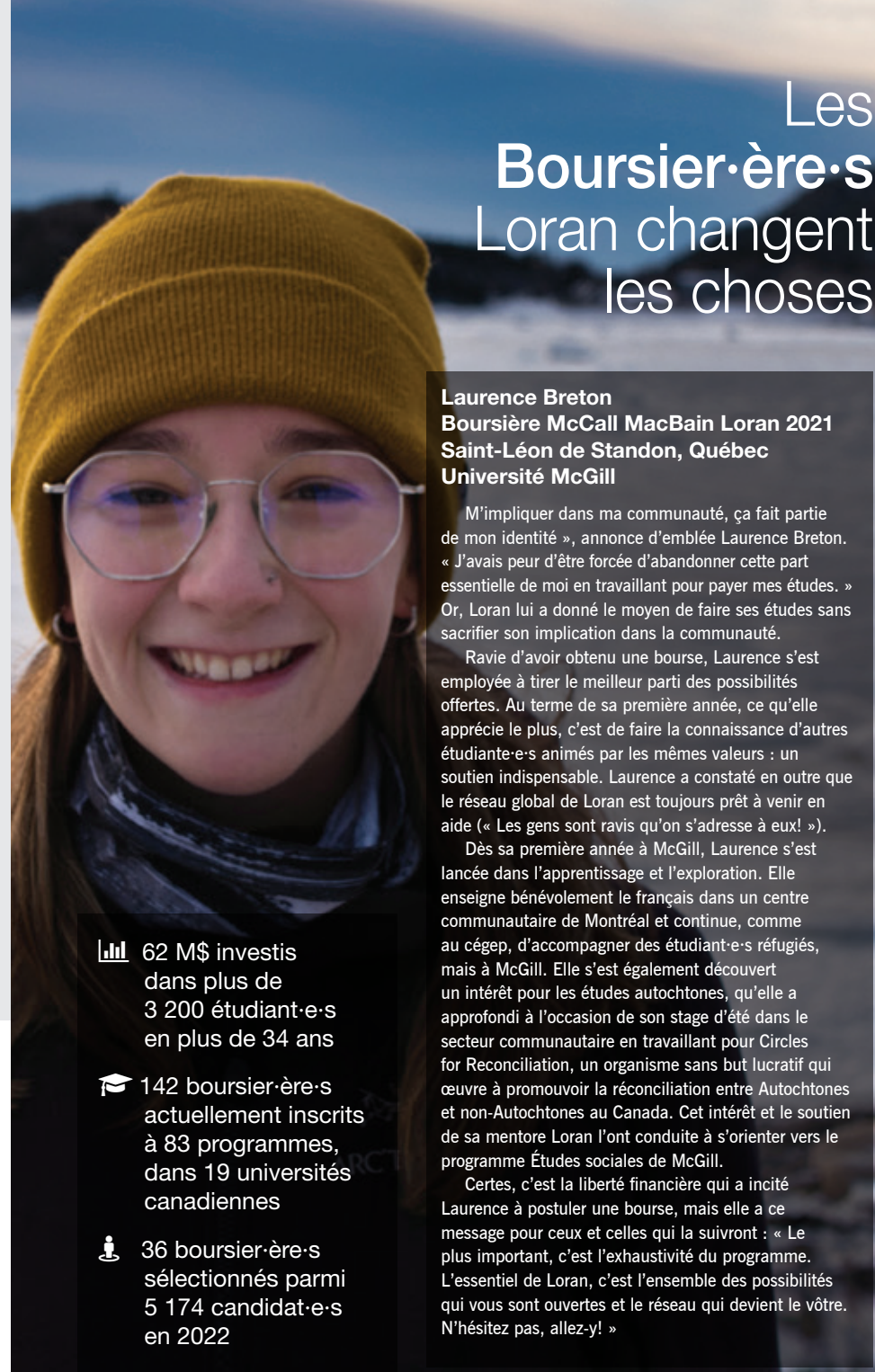
PLUS QU'UNE BOURSE : UN INVESTISSEMENT DANS NOTRE AVENIR COLLECTIF

- À notre avis, le potentiel des jeunes tient à leur personnalité. C'est pourquoi, au-delà des résultats scolaires, nous cherchons des étudiant·e·s intègres, courageux et généreux.
- Nous finançons les études des Boursier·ère·s Loran au Canada et leur proposons un programme exhaustif de développement du leadership axé sur l'exploration, la découverte, la remise en question et la croissance. En quatre ans, soutenus par la communauté de nos donateur·trice·s et de nos bénévoles, les boursier·ère·s renforcent leurs capacités de leaders dans tous les secteurs d'activité.
- Avec un réseau de près de **800** bénévoles, **600** donateur·trice·s, **615** ancien·ne·s et **25** universités partenaires, nous investissons dans les jeunes à un moment charnière de leur développement et les mettons en relation avec d'autres leaders animé·e·s par les mêmes valeurs, pour amplifier leur impact.

TABLE DES MATIÈRES

La Fondation Boursiers Loran	1	Été des boursier·ère·s	21
Message de la cheffe de direction	5	Bénévoles	25
Cheminement des Boursier·ère·s Loran.	7	Donateur·trice·s	30
Bâtir la communauté	9	Dotations	41
Boursier·ère·s antérieures	11	Relevés financiers	42
Notre processus de sélection	15	Conseil d'administration et dirigeants	45
Boursier·ère·s de 2022	17	Conseil honoraire et comités	46
Universités partenaires	18	(##) ou (####) indique l'année au cours de laquelle cette personne a reçu une bourse	
Mentore·e·s	19		

Les Boursier·ère·s Loran changent les choses




Laurence Breton
Boursière McCall MacBain Loran 2021
Saint-Léon de Standon, Québec
Université McGill

M'impliquer dans ma communauté, ça fait partie de mon identité », annonce d'emblée Laurence Breton. « J'avais peur d'être forcée d'abandonner cette part essentielle de moi en travaillant pour payer mes études. » Or, Loran lui a donné le moyen de faire ses études sans sacrifier son implication dans la communauté.


Ravie d'avoir obtenu une bourse, Laurence s'est employée à tirer le meilleur parti des possibilités offertes. Au terme de sa première année, ce qu'elle apprécie le plus, c'est de faire la connaissance d'autres étudiante·e·s animés par les mêmes valeurs : un soutien indispensable. Laurence a constaté en outre que le réseau global de Loran est toujours prêt à venir en aide (« Les gens sont ravis qu'on s'adresse à eux! »).

Dès sa première année à McGill, Laurence s'est lancée dans l'apprentissage et l'exploration. Elle enseigne bénévolement le français dans un centre communautaire de Montréal et continue, comme au cégep, d'accompagner des étudiant·e·s réfugiés, mais à McGill. Elle s'est également découvert un intérêt pour les études autochtones, qu'elle a approfondi à l'occasion de son stage d'été dans le secteur communautaire en travaillant pour Circles for Reconciliation, un organisme sans but lucratif qui œuvre à promouvoir la réconciliation entre Autochtones et non-Autochtones au Canada. Cet intérêt et le soutien de sa mentore Loran l'ont conduite à s'orienter vers le programme Études sociales de McGill.

Certes, c'est la liberté financière qui a incité Laurence à postuler une bourse, mais elle a ce message pour ceux et celles qui la suivront : « Le plus important, c'est l'exhaustivité du programme. L'essentiel de Loran, c'est l'ensemble des possibilités qui vous sont ouvertes et le réseau qui devient le vôtre. N'hésitez pas, allez-y! »


 **62 M\$ investis**
dans plus de
3 200 étudiant·e·s
en plus de 34 ans

 **142 boursier·ère·s**
actuellement inscrits
à 83 programmes,
dans 19 universités
canadiennes

 **36 boursier·ère·s**
sélectionnés parmi
5 174 candidat·e·s
en 2022



RÉVÉLER LE POTENTIEL DES JEUNES CANADIEN·NE·S



LORAN, abréviation de Long-Range Aid to Navigation, est un système de navigation qui utilise les ondes de trois émetteurs pour établir une position lors d'un long parcours. La Fondation Boursiers Loran repère et accompagne de même des jeunes qui manifestent trois valeurs fondamentales : la force de caractère, la volonté de servir et le leadership. Guidés par ces valeurs, les Boursier·ère·s Loran naviguent vers un avenir prometteur.

Certes, la génération actuelle des étudiant·e·s a été perturbée par des événements inédits à l'échelle mondiale, mais nous voyons en elle une génération prête à susciter le changement et nous sommes à l'affût des étincelles. La mission de Loran est de trouver des jeunes qui abordent les défis avec curiosité, persévérance et créativité, qui sont respectueux·ses, qui aiment apprendre et réfléchir, qui préfèrent l'action et l'originalité au statu quo et qui n'hésitent pas à agir pour faire du monde un endroit plus agréable, tout en entraînant les autres par leur élan. Nous croyons que si nous donnons à ces étudiant·e·s d'exception la possibilité d'imaginer, d'explorer et de bâtir l'avenir, le Canada ne peut que prospérer. Voilà pourquoi, depuis plus de trente ans, les ancien·ne·s de Loran continuent de soutenir leur communauté, bien après la fin de leurs études universitaires.

La valeur de la Bourse Loran tient à un programme de développement du leadership d'une durée de quatre ans, à notre réseau de mentor·e·s, de bénévoles et de donateur·trice·s, ainsi qu'à la communauté des boursier·ère·s actuels et anciens que nous cultivons avec soin.

Un tremplin vers l'accomplissement

Nous incitons les boursier·ère·s à résister à la facilité des parcours traditionnels et à chercher plutôt des moyens innovants de contribuer à la société. Chaque Boursier·ère Loran reçoit une bourse renouvelable de quatre ans, d'une valeur de 100 000 \$, comprenant une allocation de subsistance annuelle de 10 000 \$, plus une dispense de droits de scolarité du même montant de la part de l'une de nos 25 universités partenaires, et le financement de stages d'été dans trois secteurs d'activité (entreprise, politique publique et développement communautaire) pouvant atteindre 14 000 \$. Tout au long du programme, les boursier·ère·s bénéficient de l'aide de mentor·e·s qui les mettent au défi et les présentent à de nouvelles communautés. Ils et elles peuvent ainsi diversifier et enrichir leur programme universitaire et développer leurs aptitudes de leaders.

Une sélection rigoureuse, qui invite à la réflexion

La Bourse Loran ne récompense pas ce qui a été accompli : c'est un investissement à long terme dans le potentiel d'étudiant·e·s en qui nous voyons ces leaders intègres dont nous avons besoin. Nous cherchons des qualités que le relevé de notes seul ne permet pas de voir : compassion, champs d'intérêts variés, courage de prendre des décisions difficiles et persévérance au regard d'objectifs à long terme. Au fil d'une série d'évaluations et d'entrevues en profondeur, nous choisissons jusqu'à 36 Boursier·ère·s Loran parmi plus de 5 000 candidat·e·s. Chaque année, nous octroyons également plus de 100 bourses d'entrée ponctuelles à des finalistes des paliers provincial ou territorial et national.

Un réseau étendu

Conscient·e·s de l'importance des liens et des réseaux pour l'évolution de nos boursier·ère·s, nous les accueillons dans la communauté des bénévoles, des donateur·trice·s, du personnel et des autres boursier·ère·s, anciens et actuels. Dès avant de commencer l'université, les nouveaux boursier·ère·s forment des liens solides grâce à notre programme d'orientation. Tous les boursier·ère·s participent chaque année à une retraite de quatre jours, à des forums et, au cours de la 4^e année, à un programme de transition. Nos ancien·ne·s se réunissent et collaborent grâce aux carrefours régionaux et à des rencontres plus vastes. Le réseau Loran permet à tou·te·s de rester connectés, inspirés et motivés au fil des ans, tous champs d'activité confondus.



REVUE DE L'ANNÉE

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE ET CHEFFE DE DIRECTION

Quand Bob Cluett a fondé Loran, en 1988, il imaginait un « projet communautaire ». Sa démarche, fondée sur la coopération et le partenariat, visait la création de quelque chose de plus grand qu'une personne, quelle qu'elle soit, aurait pu accomplir seule. À cette époque, notre communauté regroupait des bénévoles clairvoyant-e-s, formé-e-s pour évaluer, interviewer et sélectionner les candidat-e-s en fonction des critères particuliers de Loran, soit la force de caractère, la volonté de servir et le leadership; une poignée de partenaires universitaires désireux d'offrir une contribution financière équivalente aux bourses pour que ces étudiant-e-s d'exception puissent étudier sans fardeau financier; un réseau de conseiller-ère-s d'orientation et d'enseignant-e-s du secondaire et du cégep prêts à promouvoir cette possibilité auprès des candidat-e-s prometteurs; et un groupe dévoué d'administrateur-trice-s déterminés à investir dans les Boursier-ère-s Loran.

Cette communauté d'entraide et de soutien s'est développée au fil des ans et a gagné en profondeur, de sorte que Loran a pu croître, prendre de l'essor, évoluer et devenir ce qu'est l'organisation aujourd'hui. Près de 35 ans plus tard, non seulement notre communauté de bénévoles, donateur-trice-s et partenaires institutionnels a grandi, mais Loran compte désormais plus de 600 ancien-ne-s dans le monde, toujours membres et toujours intéressés par le succès de ce « projet communautaire » qu'est Loran.

Malgré les perturbations qui nous ont touchés tous et toutes et qui nous touchent encore en 2021-2022, nous avons puisé des forces dans la communauté Loran, soit : la fidélité des donateur-trice-s, qui ont continué d'investir dans notre mission nous assurant ainsi la stabilité financière et la confiance nécessaires pour persévérer, la flexibilité de nos bénévoles, qui ont adapté leurs habiletés à l'environnement virtuel, assurant l'intégrité du processus de sélection, le dévouement et la compréhension de nos partenaires universitaires qui ont trouvé des moyens d'offrir aux étudiant-e-s une expérience hybride, l'exemplarité des boursier-ère-s actuels et antérieurs qui ont relevé les défis et surmonté l'incertitude, alimentant l'espoir et la motivation dont nous avions tellement besoin par leurs actions et leurs efforts. Nous avons vécu des émotions nombreuses et variées pendant cette pandémie, mais notre communauté en garde un sentiment de profonde gratitude. Merci à tous ceux et celles d'entre vous qui nous avez rendu-e-s particulièrement fort-e-s cette année.

En 2021-2022, nous avons fonctionné comme l'an dernier et avons suspendu toutes les activités en personne. Loran a la chance de pouvoir compter sur un personnel attaché à sa mission, doté d'une grande capacité d'adaptation et de la motivation nécessaire pour trouver les solutions optimales malgré les contraintes. Nous avons tiré parti de ce que nous avons appris l'année 2020-2021, affinant notre façon de consolider la communauté, de repérer le potentiel et d'offrir nos programmes pour élaborer une expérience enrichie et davantage connectée à l'intention de nos boursier-ère-s.

Cette année, nous nous sommes posés en outre des questions délicates : qui se sent inclus-e dans notre communauté et comment faire pour que les jeunes que nous y accueillons aient l'impression d'y avoir leur place? Grâce à l'esprit d'initiative de boursier-ère-s des communautés noires et autochtones qui n'ont pas hésité à nous faire part de leur expérience et de leurs préoccupations pour que nous puissions amorcer un dialogue important, nous avons formé le Groupe consultatif sur l'équité, la diversité et l'inclusion et lui avons confié l'établissement d'un cadre et d'un plan d'action contre le racisme. Nous progressons dans la réalisation de ce plan d'action qui vise l'élaboration



Catherine Graham, présidente du conseil d'administration; et Meghan Moore (1998), cheffe de la direction

d'un processus de sélection accessible, qui tienne compte des manifestations de la force de caractère, de la volonté de servir et du leadership dans tous les contextes; la formation d'une communauté inclusive et respectueuse de la diversité des perspectives et des voix, à laquelle tous les membres ont le sentiment d'appartenir; la création d'un programme qui offre des possibilités de croissance et de transformation accessibles, équitables et sensibles aux besoins et aux aspirations d'un groupe diversifié de leaders émergents; la création d'un milieu de travail qui favorise l'inclusion et la diversité en assurant un processus d'emploi juste et équitable pour toutes et tous; des apprentissages, une croissance et une progression continues dans nos démarches d'équité, de diversité, d'inclusion, de lutte contre le racisme et de réconciliation. En tant que communauté, nous croyons que la diversité est l'un des fondements de l'excellence. Nous savons que notre communauté tire sa force de la diversité des voix, des expériences et des perspectives. Conscient-e-s que le travail à accomplir évoluera et ne sera jamais terminé, nous veillons à ce que Loran soit une communauté accueillante, qui suscite un sentiment d'appartenance peu importe le contexte et l'identité.

La pandémie nous a forcés-e-s à beaucoup de changements : nous avons fonctionné dans des situations moins qu'idéales, nous avons fait preuve d'audace, nous nous sommes connectés-e-s à notre communauté et avons communiqué avec elle de diverses façons, nous avons pris le temps de réfléchir à notre expérience et avons adopté de nouveaux modes de travail. Pourtant, malgré toutes ces transformations, l'essence de ce que nous faisons n'a pas changé. Peut-être même que notre quête de jeunes d'exception pour les motiver à diriger avec intégrité aura été un antidote plus que nécessaire à l'incertitude et aux discordes qui secouent actuellement le monde. Notre mission – trouver la prochaine génération de citoyen-ne-s engagés – nous oblige à regarder vers l'avenir. En ces temps surréels, tandis que le monde cherche le moyen d'avancer, l'espoir et l'optimisme que nous continuons de cultiver au sein de notre communauté et à travers elle ne peuvent que susciter une forte demande. Nous voyons pour Loran un immense potentiel pour une quatrième décennie, et nous savons que nous pouvons concrétiser ce potentiel grâce à votre générosité et à vos convictions.

Catherine Graham, présidente

Meghan Moore (1998), cheffe de la direction

LE PARCOURS DES BOURSIER·ÈRE·S LORAN

Loran est un projet communautaire qui repose sur trois piliers : les donateur·trice·s, les bénévoles et nos partenaires universitaires. Chaque année, ces leaders, qui partagent notre vision et sont animés par une même volonté de servir, nous aident à recruter une nouvelle cohorte de Boursier·ère·s Loran dans tout le pays. Soutenus par cette communauté, les boursier·ère·s développent à leur tour leur leadership grâce à un programme d'enrichissement de quatre ans, avant de se joindre à un réseau d'ancien·ne·s déterminés à leur tour à redonner une part de ce qu'ils et elles ont reçu à la communauté Loran et à la société dans son ensemble, comme donateur·trice·s, bénévoles et leaders.

UN PROGRAMME D'ENRICHISSEMENT DE QUATRE ANS

EXPÉDITION D'ORIENTATION

RETRAITE ANNUELLE DES BOURSIER·ÈRE·S

ÉTUDES UNIVERSITAIRES DE 1^{er} CYCLE

SERVICE À LA COLLECTIVITÉ, SUR LE CAMPUS ET AILLEURS

MENTORAT INDIVIDUEL

FORUM DE LA 1^{re} ANNÉE

RENCONTRES DE LA COMMUNAUTÉ LORAN

STAGES D'ÉTÉ DANS 3 SECTEURS D'ACTIVITÉ

PROGRAMME DE TRANSITION DE LA 4^e ANNÉE

ANCIEN·NE·S : UNE COMMUNAUTÉ À VIE

Les ancien·ne·s mettent leurs talents au service de leurs communautés, pour aider et accompagner comme bénévoles les boursier·ère·s actuels et maintenir les liens grâce à un réseau de carrefours régionaux et internationaux.

NOS TROIS PILIERS

Notre travail dépend d'un généreux réseau de **près de 800 bénévoles**, **600 donateur·trice·s** et **25 universités partenaires**, qui investissent avec nous dans l'avenir des boursier·ère·s et les accompagnent pendant tout leur parcours.

Pour nous, pas de doute : la construction d'un monde meilleur pour tou·te·s commence avec les jeunes, et notre investissement dans leur potentiel est un catalyseur qui touchera toute la société canadienne.

S'il y a une leçon à tirer de ces dernières années, c'est que le Canada aura besoin de leaders doué·e·s de compassion et de civisme. En 2022, nous avons offert à nos boursier·ère·s une expérience virtuelle intégrale, en les mettant en contact les un·e·s avec les autres à mesure du retour sur les campus. Même la présentation de notre 33^e cohorte a été virtuelle. Mille mercis à notre communauté pour son soutien indéfectible.





Rencontre à Vancouver entre des boursier·ère·s actuels installés dans cette ville et leurs devancier·ère·s, organisée par le carrefour local des ancien·ne·s

BÂTIR LA COMMUNAUTÉ

Le Canada a besoin de gens capables de nouer des liens et d'agir, dans toutes les sphères de la société. La communauté est d'ailleurs le fondement du travail de Loran, et nous croyons, de fait, que c'est ainsi que se jettent les ponts entre toutes et tous. Dès le premier jour, les Boursier·ère·s se joignent à une communauté de gens qui ont la même volonté de servir et d'entraîner les autres. Elles et ils s'inspirent les uns les autres et s'encouragent à exploiter tout leur potentiel et à relever les défis. Elles et ils collaborent et s'aident à honorer les valeurs qui les unissent.

Les nouveaux boursier·ère·s participent à une expédition d'orientation puis se joignent à leurs devancier·ère·s pour une retraite annuelle et un forum pancanadien. En 2021-2022, la pandémie nous a obligé·e·s à adapter le programme, mais nous ne l'avons pas réduit, tant s'en faut. Nous avons proposé un programme virtuel exhaustif et propice à un accompagnement et à un soutien continu, à des liens étroits et à des expériences d'apprentissage dynamiques.

De fait, depuis deux ans, la force du réseau Loran nous permet de surmonter collectivement les restrictions et les difficultés. Le 31 mars 2022, pour la deuxième fois, nous avons célébré notre communauté pancanadienne virtuellement, avec enthousiasme, en compagnie de plus de 200 boursier·ère·s, actuels et antérieurs, bénévoles, donateur·trice·s et représentant·e·s d'universités. Avec un public international, nous avons célébré le diplôme de la promotion 2018, accueilli la cohorte de 2021 et présenté leurs successeur·e·s. Nous avons aussi eu la chance d'entendre les propos inspirants de notre conférencier invité, Wes Hall, entrepreneur et philanthrope novateur.

La pandémie a mis soudainement en lumière l'importance de liens solides au sein d'une communauté. En ligne ou en personne, nous veillons à ce que tous les membres de la communauté Loran tirent de chaque expérience un sentiment renouvelé d'utilité, d'appartenance, de motivation et d'espoir.

2021-2022 : PROGRAMMES VIRTUELS

Expédition d'orientation

L'expédition d'orientation automnale qui précède l'année universitaire encourage les nouveaux boursier·ère·s à sortir des sentiers battus, à prendre des risques, à persévérer malgré les difficultés et à tisser des liens avec la cohorte entière. Cette première expérience en tant que boursier·ère·s Loran marque le début des études de premier cycle et favorise l'esprit d'équipe et l'épanouissement personnel. En 2021, le programme d'orientation, virtuel, s'est étendu sur deux mois, pour que les nouveaux et nouvelles aient le temps de faire connaissance et de préparer la suite.

La retraite des boursier·ère·s

La retraite annuelle, qui a lieu avant le début de l'année universitaire, est une excellente source d'énergie et d'inspiration qui favorise le développement du leadership, la réflexion et la création de liens. En 2021, elle s'est déroulée de manière virtuelle, du 20 au 23 août, avec l'appui financier d'**Objectif avenir RBC**. Les activités et séances en ligne – plus de 31 – ont porté sur les habiletés professionnelles et sociales et sur l'entraide. Au programme, également : des groupes de discussion modérés par des boursier·ère·s actuels et antérieurs, ainsi que des formations obligatoires sur un leadership équitable, la prévention de la violence sexuelle et le développement des relations avec les communautés autochtones. Les réunions en personne nous ont manqué terriblement, mais nous avons enregistré les séances et créé une bibliothèque de ressources numériques qui sera accessible l'année durant.

Programme de transition

Notre programme de transition est conçu pour aider les boursier·ère·s à planifier la quatrième et dernière année de leurs études de premier cycle et les encourager à faire des choix ambitieux pour les années à venir. En août et septembre 2021, par-delà les fuseaux horaires, les finissant·e·s ont participé à des ateliers, à des groupes de discussion et à des conversations individuelles avec des conférencier·ère·s et des coaches, dont 29 de nos ancien·ne·s. Le programme dure toute l'année et aide les boursier·ère·s à faire des choix à ce stade crucial de leur cheminement. Le point culminant a été le Forum des boursier·ère·s de 4^e année, également en ligne, en février.

Forum des boursier·ère·s

Le Forum des boursier·ère·s des 12 et 13 février 2022, en format virtuel pour la deuxième année consécutive, a été pour les cohortes de 2021 et de 2018 l'occasion de tisser des liens. Cette activité annuelle aide en effet la cohorte la plus récente et celle des finissant·e·s à trouver leur voie et à planifier la suite. C'est aussi l'occasion pour les deux groupes d'apprendre l'un de l'autre, de leurs devancier·ère·s et de leaders de tous horizons, grâce à des panels et à des discussions. La nouvelle cohorte bénéficie en outre des conseils de spécialistes en ressources humaines de **RBC** et d'**Air Canada**, notamment sur la rédaction d'un CV. L'édition 2022 comportait des séances sur les stages d'été et les entrevues d'embauche, pour les étudiant·e·s de 1^{re} année, et sur la transition qui suit le premier cycle pour les étudiant·e·s de 4^e année.



Retrouvailles des boursier·ère·s à la retraite annuelle de 2019



Quelques conseils des guides d'Outward Bound pour l'excursion de 2018



Un boursier et une boursière au dîner des sélections nationales à la suite du Forum, en 2019

Les ancien·ne·s changent les choses

Danya Dziedzic
Boursière Loran W. Garfield Weston 2009
Directrice, Programmes et services,
Dystrophie musculaire Canada


Née dans une petite exploitation agricole au Manitoba, Danya Dziedzic a mis le cap à l'est pour étudier à l'Université Mount Allison comme Boursière Loran. Elle visait la médecine, mais après discussion avec sa mentore Loran, elle a plutôt choisi le secteur communautaire, et s'est jointe à Dystrophie musculaire Canada, comme spécialiste des services. C'était il y a sept ans. « Je suis maintenant directrice », dit-elle. « J'adore ce que je fais et j'en apprendrais sans cesse davantage sur mon domaine. J'ai vraiment l'impression d'avoir trouvé ma voie. »


Danya retrouve périodiquement ses racines manitobaines et reste impliquée dans diverses communautés de cette province. Elle entraîne une équipe de rugby, fait partie de la direction du club et est présidente de la ligue féminine. Elle s'est également jointe aux donateur·trice·s de Loran, participe à l'évaluation des candidatures et est coordonnatrice du carrefour des ancien·ne·s de Winnipeg.


« Ça me paraît tout naturel comme ancienne. C'est une façon d'incarner les valeurs fondamentales que je partage avec les autres ancien·ne·s. On se rappelle tous le jour où l'on a appris qu'on devenait Boursier·ère·s Loran. La communauté Loran, c'est une sorte d'ancrage qui nous rappelle pourquoi on fait ce qu'on fait. »


Danya croit que Loran joue un rôle vital en aidant les jeunes à trouver des solutions créatives et des moyens d'avoir une incidence positive sur les gens et les choses pendant toute leur carrière. « C'est ce qui me rend si fière d'être Boursière Loran. Le programme trouve les jeunes les plus aptes à diriger nos communautés et notre pays. La Bourse Loran met en lumière l'importance de la personnalité, de la volonté de servir et du leadership. Ce sont des compétences essentielles pour un avenir meilleur dans tous les secteurs de la société. »



 Les ancien·ne·s ont recueilli plus de 187 000 \$.

 70 % des ancien·ne·s ont fait un don à la Fondation en 2022.

 42 % des ancien·ne·s deviennent bénévoles pour Loran.

 Les anciens boursier·ère·s restent actifs grâce à 12 carrefours, dont 3 à l'échelle internationale et 1 à l'échelle mondiale.

LA VIE LORAN

Peu importe leur parcours, nos boursier·ère·s ont tous à cœur d'améliorer les choses sur leur passage. Malgré leur jeunesse – l'âge moyen n'est que de 33 ans –, nos ancien·ne·s se dépensent avec énergie pour servir les autres et résoudre les difficultés dans tous les secteurs d'activité.

Nos ancien·ne·s n'hésitent jamais à « redonner », comme bénévoles, à leur communauté et à Loran : ils et elles nous aident à choisir et à évaluer les nouvelles cohortes, auprès desquelles ils et elles deviennent mentor·e·s et coaches. Ils et elles contribuent au succès de la Fondation en réinvestissant financièrement, chaque année, dans notre mission. La campagne annuelle des ancien·ne·s est un apport financier considérable. Elle montre également à quel point les ancien·ne·s s'investissent au profit de ceux et celles qui les suivent. Cette année, 70 % des ancien·ne·s ont contribué à la campagne, et la Fondation McCall MacBain a généreusement versé l'équivalent de tous leurs dons.

Notre réseau de 12 carrefours maintient les liens entre les ancien·ne·s de tous âges, où qu'elles et ils soient dans le monde, et leur ouvrent d'importantes possibilités de développement social, professionnel et personnel. À mesure que croît le nombre des ancien·ne·s – l'effectif devrait presque doubler d'ici 2027 – ces carrefours soutiennent les efforts qu'ils et elles déploient pour mettre leur talent à profit, au Canada et ailleurs.

96 % des ancien·ne·s ont donné au total **2,37 M\$** à la Fondation.



Le monde est petit :

Elizabeth Miazga (2007), qui se spécialise actuellement en micromanipulation chirurgicale gynécologique, et **Tommy Hana (2013)**, résident de première année en gynécologie et obstétrique, travaillaient ensemble depuis trois mois à l'Hôpital St. Michael, de Toronto, quand ils se sont rendu compte qu'ils étaient l'une et l'autre Boursier·ère·s Loran.



Meghan Payment (2013) et **Patrick Hickey (2015)**, de retour dans leur ville natale, remettent le certificat de fin d'études aux boursier·ère·s de 2022.



FORMER DES CITOYEN·NE·S INFLUENTS

Les anciens boursier·ère·s redonnent à leur communauté dans des domaines divers : arts, finances, médecine, droit, science. Peu importe le secteur, elles et ils en repoussent les limites, guidés par les valeurs fondamentales de Loran que sont la personnalité, l'engagement citoyen et le leadership.

François Tanguay-Renaud (Boursier Loran BMO 1998) est professeur à la Osgoode Hall Law School depuis 2008, où il dirige notamment le programme de certificat en droit des situations d'urgence, dont la création lui a été inspirée par la pandémie de COVID-19 et d'autres crises récentes. Il enseigne le droit pénal, le droit des situations d'urgence, le droit de la guerre et le droit et la technologie, toutes matières sur lesquelles il a également écrit. Il dirige le programme de maîtrise professionnelle (LLM) d'Osgoode en common law canadienne. Jusqu'en 2021, François a été à la tête du Centre on Transnational Human Rights, Crime and Security de l'Université York. Il a cofondé le programme de maîtrise JD/MA en droit et philosophie de ce même établissement et a été doyen associé à la recherche à Osgoode. Diplômé de McGill en droit civil et en common law, François a fait de la recherche (BCL, D. Phil.) à l'Université d'Oxford comme boursier Rhodes. Dans ses temps libres, il continue de redonner à Loran comme bénévole lors des sélections et comme donateur et coach, dans le cadre du programme d'été et du programme de transition de la 4^e année.



Peter Guo (Boursier Loran W. Garfield Weston 2009) est associé et chef du secteur Algorithmes de White Whale, une entreprise qu'il a cofondée dans le but de rendre la science des données plus accessible. Fort de l'expérience et de l'expertise que lui confère la réalisation de grands projets de consultation depuis sept ans, Peter prépare son équipe au lancement d'un premier produit commercial appelé DeepSea. Il a récemment joué un rôle essentiel dans la conception et l'application du système de transport d'Équipe Canada aux Jeux olympiques d'hiver de 2022, à Beijing. Peter a grandi à Guelph, en Ontario, et vit actuellement à Calgary. Il est titulaire d'un B. A./B. Sciences en physique, économie et histoire de McGill et d'un certificat d'études supérieures en sciences des données de Harvard. Dans ses temps libres, il s'entraîne pour des raids multisports et est mentor pour des diplômé·e·s de fraîche date en technologie. En plus de coordonner le carrefour Loran de Calgary depuis 2016, il soutient la Fondation comme donateur et bénévole pour les sélections.



Née à Waterloo, en Ontario, **Julie Van de Valk (Boursière Loran 2012)**, titulaire d'un B. Sc. en génie géologique de l'Université de la Colombie-Britannique, vit actuellement à Vancouver Nord. Elle travaille à la Commission géologique du Canada, au ministère des Ressources naturelles. Son expertise combine l'étude et l'atténuation du risque de catastrophe naturelle et la gestion des situations des urgences. Son travail consiste actuellement à mettre en œuvre un modèle de risque sismique national à l'échelle locale et à développer la connaissance du risque d'aléas côtiers au Canada. Bénévole pour North Shore Rescue, Julie est membre d'une équipe de sauvetage en montagne par hélicoptère. Elle a récemment obtenu la Bourse Jen Higgins, du Alpine Club of Canada, grâce à laquelle elle se joindra à l'équipe, sous direction féminine, qui fera en ski le trajet de Bella Coola à Knight Inlet, en Colombie-Britannique. Julie termine actuellement une maîtrise à distance de l'Université Royal Roads. Elle soutient financièrement Loran et est présentatrice bénévole pendant la retraite et la cérémonie de fin de programme.

Sarah Michael (Boursière Loran BMO 1993) est spécialiste du développement international et, plus particulièrement, du développement durable, de la promotion de la paix, de la tolérance, de l'inclusion sociale et de la reconstruction post-conflit. Sarah fait carrière à la Banque mondiale depuis près de 19 ans. Elle a dirigé plusieurs projets innovants pour cet organisme en Europe de l'Est, en Asie centrale et dans plusieurs régions d'Afrique, notamment le programme régional de développement durable établi à Tbilisi, en Géorgie, et le groupe de travail sur la fragilité, les conflits et la violence. Elle est actuellement directrice du programme de la Banque mondiale pour l'Azerbaïdjan. Sarah a une longue expérience de la concertation entre hauts fonctionnaires, secteur privé, organisations internationales, communautés locales et société civile. Titulaire d'une M. Phil. et d'un Ph. D. de l'Université Cambridge, elle a également étudié en biologie à l'Université Queen's. Sarah soutient Loran comme donatrice et a déjà été mentore, coach du programme de transition de 4^e année et évaluatrice.

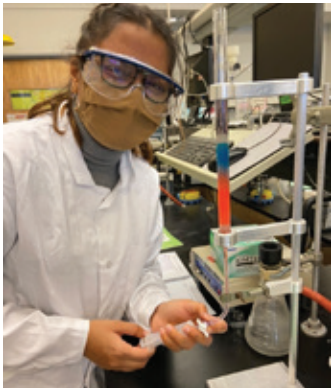


Photo : Jennifer Rowsom

Alex Mazer (Boursier Loran BMO 1997) est cofondateur et co-chef de la direction de Common Wealth, une société primée de technologie financière qui fournit des régimes de retraite collectifs fondés sur le numérique au personnel de petites et moyennes entreprises, au personnel d'organismes sans but lucratif et aux professionnel·le·s qui sont travailleurs autonomes. Il a été auparavant conseiller en gestion pour McKinsey & Company et a occupé plusieurs emplois dans la fonction publique. Ainsi, à titre de directeur des politiques du ministère des Finances de l'Ontario pendant la crise financière mondiale, Alex a participé à la réforme en profondeur de la politique relative à la retraite ainsi que du régime et du cadre fiscal de cette province. Diplômé de l'Université McMaster, de l'Université de Toronto et de la Harvard Law School, il a été rédacteur en chef du *Harvard Law Review*. Comme bénévole, il est entraîneur d'une équipe de baseball junior de compétition, membre du conseil d'administration de Loran et coach du programme de transition de la 4^e année. Il soutient également Loran par des dons mensuels.

RECONNAÎTRE DES DONNÉS EXCEPTIONNELLES

Nous sommes d'avis que la personnalité des jeunes est plus révélatrice de leur potentiel global que les évaluations scolaires habituelles. Notre processus de sélection rigoureux comprend une évaluation écrite, des entrevues individuelles et des entrevues avec un groupe de bénévoles Loran d'horizons divers, très impliqués dans la collectivité. Il est propice à l'autoréflexion et à des échanges authentiques.



SELECTIONS REFLECTIONS

“Even just doing the interviews was such a great learning process for me. I was getting to meet so many incredible youth, accomplished interviewers, and upper year scholars who were sharing their awesome stories. I felt like even if I didn't win the award, I had already learned so much just through the interviews.”

- Tanisha Kadia ('21)

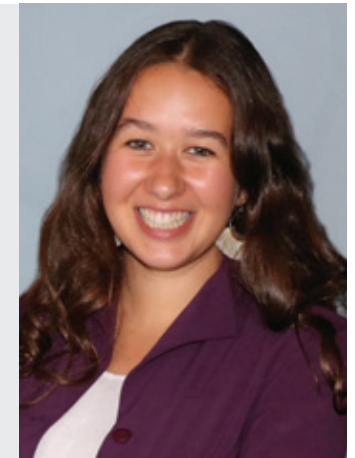
Pour trouver ces jeunes, nous faisons appel aux conseiller·ère·s d'orientation, au personnel enseignant de plus de 3 500 écoles secondaires et cégeps ainsi qu'à des organismes du secteur jeunesse de tout le pays, qui nous recommandent les candidat·e·s les plus prometteurs par leur force de caractère, leur engagement citoyen et leur sens du leadership. En outre, plus de la moitié des candidat·e·s s'inscrivent directement, de façon indépendante.

Cette année, près de 500 bénévoles Loran ont relevé un défi inédit : étudier plus de 5 100 candidatures, faire la connaissance de centaines de jeunes de tout le pays et leur offrir des entrevues constructives, le tout à distance. Nous devons le succès de ces sélections virtuelles à **Lindsey Li (2010)**, notre « technicienne Zoom », ainsi qu'à l'expertise, à la capacité d'adaptation et au dévouement inébranlable de nos bénévoles, déterminé·e·s à mettre au jour les qualités exceptionnelles de Boursier·ère·s Loran. Nous les remercions avec gratitude pour cette année où la chaleur humaine et les liens interpersonnels revêtaient une importance particulière.

RÉFLEXIONS SUR LES SÉLECTIONS

« Les entrevues m'ont aidée à faire un bilan de mes accomplissements ainsi qu'à réfléchir aux valeurs à la base de mon engagement communautaire, social et politique. C'était un véritable processus d'introspection qui m'a conduite à définir mes ambitions. Encore à ce jour, je pratique une autocritique annuelle qui me guide dans mes projets d'avenir! »

- Catherine Dufort-Cusson ('18)



322
ÉVALUATEUR·TRICE·S ONT
CONSCRITÉ

272
BÉNÉVOLES ONT PASSÉ

5 152
HEURES À ÉTUDIER

2 198
HEURES SUR ZOOM AVEC
LES CANDIDAT·E·S

5 174
DOSSIERS DE CANDIDATURE



AU TERME DE 1 884
ENTREVUES AVEC

337 DE 167
CANDIDAT·E·S COMMUNAUTÉS
DE TOUT LE PAYS,

60
ÉTUDIANT·E·S ONT REÇU
UNE BOURSE PROVINCIALE
OU TERRITORIALE,

50
ÉTUDIANT·E·S ONT REÇU UNE
BOURSE DE FINALISTE, ET



36
ÉTUDIANT·E·S
FORMENT LA COHORTE
LORAN DE 2022





LES BOURSIER·ÈRE·S DE 2022

Nain Abdi, Boursier Loran Ralph M. Barford
Sir Wilfrid Laurier Collegiate Institute, Toronto, ON

Maryam Ali, Boursière Loran Polar Foundation
Edmonton Islamic Academy, Edmonton, AB

Mahdi Azami, Boursier Loran Traub-Werner
Sir Winston Churchill High School, Calgary, AB

Alexa Bailey, Boursière Loran Dobson
Sir Charles Tupper Secondary, Vancouver, BC

Luka Bordeleau, Boursier Loran*
Cégep de Drummondville, Drummondville, QC

Keyleigh Bowes, Boursière Loran McCall MacBain
Citadel High School, Halifax, NS

Georgia Campbell, Boursière Loran Ralph M. Barford
St. Patrick High School, Rosslyn, ON

Ila Campbell, Boursière Loran John H. McArthur
Valleyview Secondary School, Kamloops, BC

Kai Chow, Boursier Loran McCall MacBain
W.J. Mouat Secondary School, Abbotsford, BC

Tin Dao, Boursier Loran BMO Marchés des capitaux
Queen Elizabeth Secondary School, Surrey, BC

James Drover, Boursier Loran Gucciardi
Holy Heart High School, St. John's, NL

Lucas Dubelt, Boursier Loran McCall MacBain
New Myrnam School, Myrnam, AB

Rafael Escalante Franco, Boursier Loran McCall MacBain
Collège de Maisonneuve, Montréal, QC

Ava Fitzgerald, Boursière Loran McCall MacBain
Goderich District Collegiate Institute, Goderich, ON

Sofie Fournier, Boursière Loran*
Collège catholique Samuel-Genest, Ottawa, ON

Émilie Gagné, Boursière Loran McCall MacBain
Collège Lionel-Groulx, Saint-Rémi, QC

Zaneb Ghfar, Boursière Loran*
Calgary Islamic Private School, Calgary, AB

Jack Gillies, Boursier Loran*
Orangeville District Secondary School, Mono, ON

Audrey Guo, Boursière Loran*
Laurel Heights Secondary School, Waterloo, ON

Aishwarya Heran, Boursière Loran Connor, Clark & Lunn
Prince of Wales Mini School, Vancouver, BC

Kai Hollett, Boursier Loran CYPRES
Dartmouth High School, Dartmouth, NS

Anna Irwin, Boursière Loran McCall MacBain
Ouluq School, Clyde River, NU

Sarah Janes, Boursière Loran Ryan Family Fund
Stephenville High School, Port au Port East, NL

Wadii Karfali, Boursier Loran*
Champlain Regional College (St. Lambert), Longueuil, QC

Ravneet Kaur, Boursière Loran BMO Marché des capitaux
St. Marguerite d'Youville Secondary School, Brampton, ON

Hilus Keay, Boursier Loran*
Dr. John Hugh Gillis Regional High School, Antigonish, NS

Mahum Khawaja, Boursière Loran Dobson
Donald A Wilson Secondary School, Whitby, ON

Fiona Labonté, Boursière Loran*
École secondaire publique L'Héritage, South Stormont, ON

Hannah Liu, Boursière Loran*
Lillian Osborne High School, Edmonton, AB

Avery Parkinson, Boursière Loran*
Elmwood School, Ottawa, ON

Emma Patchett, Boursière Loran*
Lambton Central Collegiate and Vocational Institute, Petrolia, ON

Hannah Prins, Boursière Loran Temerty
Cawthra Park Secondary School, Mississauga, ON

Ryan Regier, Boursier Loran McCall MacBain
South Huron District High School, Crediton, ON

Kaia Thauberger, Boursière Loran Scace
Lumsden High School, Regina Beach, SK

Kaitlyn Rose Tonary, Boursière Loran*
École secondaire publique de La Salle, Ottawa, ON

Julia Wright, Boursière Loran*
King's View Academy, Halifax, NS

* indique un don anonyme

DES PARTENAIRES PARTOUT AU CANADA

Nos universités partenaires sont essentielles à notre mission depuis la création de la Fondation, voici 34 ans. Partout au Canada, elles accueillent les Boursier·ère·s Loran et leur proposent les meilleurs programmes d'études du pays.

Année après année, ces 25 établissements offrent à nos boursier·ère·s une dispense de droits de scolarité d'un montant équivalent aux dons reçus, pouvant atteindre 10 000 \$. En 2021-2022, cet investissement a totalisé 1 049 710,48 \$. Nous remercions sincèrement ces partenaires de soutenir les Boursier·ère·s Loran tout au long de leurs études de premier cycle et de montrer ainsi à quel point ils font confiance à notre processus de sélection.

Canada atlantique

Université Dalhousie
Université King's College
Université Memorial
Université Mount Allison
Université du Nouveau-Brunswick

Ontario

Toronto Metropolitan University
Université de Guelph
Université McMaster
Université d'Ottawa
Université Queen's
Université de Toronto
Université de Waterloo
Université Western
Université York

Prairies

Université de l'Alberta
Université de Calgary
Université du Manitoba
Université de la Saskatchewan

Colombie-Britannique

Université de la Colombie-Britannique
Université de Victoria
Université Simon Fraser

Québec

Université Laval
Université McGill
Université de Montréal
Université de Sherbrooke

En 2021-2022, nos partenaires ont fait don de
1 049 710 \$ en dispense de droits de scolarité.

Nous remercions les personnes suivantes, qui représentent ces partenaires et aident les Boursier·ère·s Loran sur leur campus respectif :

Teresa Alm
Loraine Au Tham
Susan Barker
Manoj Bhakthan
Judy Casey
Benoit Chaloux
Cate Dewey
Carolyn Eyles
Elizabeth Fullerton
Bob Gibson
Matthew Haddad
Salomé Janse van Rensburg
Andrew Johnson
Jane Lastra
Karina LeBlanc

John Lennox
Katie Merwin
John Monahan
Dale Mullings
Lori Nolt
Carolyn Parsons
Elizabeth Perez
Cara Piperni
Samantha Reid
Felicia Romano
Normand Séguin
Julie Shink
Verity Turpin
Sarah Wolgemuth

Les mentor·e·s Loran changent les choses

Kalaichelvi Saravanamuttu
Professeure et doyenne associée, Équité, inclusion et indigénité, Faculté des sciences, Département de chimie et de biologie chimique, Université McMaster Hamilton, ON


C'est à la suggestion de son propre mentor en milieu de travail, bénévole de longue date pour Loran, que Kalai Saravanamuttu est devenue mentore pour Loran. Elle a été interpellée par l'attention que porte Loran à tous les aspects du potentiel des jeunes. Au sujet de ses interactions avec les étudiant·e·s, elle dit : « C'est ma ration d'énergie pour l'année. C'est aussi un portrait des leaders auxquels le Canada peut s'attendre. »


Elle a accepté d'autant plus volontiers qu'elle connaît « l'importance du mentorat et son incidence concrète sur le parcours des étudiantes et des étudiants ». Enseignante, elle sait « à quel point comptent les perspectives que l'on ouvre aux étudiant·e·s et la confiance qu'on leur manifeste. Le mentorat a une réelle incidence sur ce parcours. »


Kalai estime que l'une des leçons les plus importantes à retenir est que le ou la mentor·e doit aider les mentoré·e·s à atteindre leurs objectifs sans leur imposer les siens et les guider vers leurs propres conclusions. Les mentoré·e·s apprennent à explorer des perspectives diverses, à distiller l'information qui leur est transmise et à exercer leur pensée critique. Kalai est tout aussi enthousiaste à l'idée de profiter du mentorat pour enseigner aux étudiant·e·s la valeur des parcours non linéaires. « C'est très bien d'improviser, de saisir les occasions inattendues et de s'écarter de ce que l'on a planifié. »

Kalai pense qu'il est essentiel d'avoir des mentor·e·s d'horizons divers qui, par conséquent, ont des perspectives diverses et montrent aux étudiant·e·s des possibilités inédites. « Le mentorat doit être accessible et constructif et, surtout, démocratique. Sinon, adieu l'équité! C'est l'un des aspects du programme Loran qui me plaît beaucoup. »

Mentore, en 2018, Kalai attire l'attention sur la réciprocité de la relation. Elle espère que d'autres mentor·e·s, actuels et futurs, tireront parti des rencontres entre collègues et avec des étudiant·e·s, et que leur expérience sera aussi inspirante et porteuse d'espoir.

 563 leaders du monde professionnel et communautaire ont été mentor·e·s depuis 1996.

 141 personnes sont actuellement mentor·e·s, partout au Canada.

 Nos mentor·e·s donnent chaque année 1 112 heures.

Les mentor·e·s incarnent les valeurs de Loran et encouragent nos boursier·ère·s à faire de même. Ce sont des gens d'affaires, des leaders et des spécialistes de leur domaine qui tiennent à mettre leur expérience et leurs réseaux à la disposition des boursier·ère·s pendant les quatre ans du baccalauréat. Depuis 1996, notre programme de mentorat individuel a pu compter sur 563 mentor·e·s représentant des champs d'intérêts professionnels et bénévoles divers.

LES MENTOR·E·S DE 2021

Chris Buddle, vice-recteur principal associé (Enseignement et programmes d'études), Université McGill, Montréal, QC

Jonathan Burke, PDG, Montigo / Canadian Heating Products, Vancouver, BC

Louise Chagnon-Bucheit, présidente du conseil d'administration, Festival Bach de Montréal, et directrice de Gestion Mainna, Westmount, QC

Angie Clarke, directrice, Affaires universitaires et étudiantes, Fishery and Marine Institute, Université Memorial, St. John's, NL

Glen Coulthard, professeur agrégé, Programme d'études des Premières Nations et des études autochtones et Sciences politiques, Université de la Colombie-Britannique, Vancouver, BC

Jeff Drummond, premier vice-président, Expansion commerciale et Fusions et acquisitions, Cofomo, Montréal, QC

Laëtitia Eyssartel, directrice principale, FoodShare Toronto, et cofondatrice et conseillère principale, Evenings & Weekends Consulting, Toronto, ON

Cheryl Finn, directrice générale, Tourism London, London, ON

Tareq Hadhad, chef de la direction, Peace by Chocolate, Halifax, NS

Astrid Hepner, cheffe de la direction et fondatrice, Hamilton Music Collective, Hamilton, ON

Maureen Hogan (1998), médecin (radiologie), Université Memorial, St. John's, NL

Gordon Holley, PDG, Humanity Financial Management Inc., Vancouver, BC

Alex Ikejani, conseiller juridique, ministère de la Justice du Canada, Ottawa, ON

Nicole Ives, professeure, École de service social, Université McGill, Montréal, QC

Rachel Kiddell-Monroe, fondatrice et directrice administrative, SeeChange Initiative, Montréal, QC

Erica Lawson, directrice, Études de 1^{er} cycle, et professeure agrégée, Études féministes, des genres et des sexualités, Université Western, London, ON

Alfred LeBlanc, vice-président (retraité), Communications, Direction des communications et des affaires générales et internationales, CRSNG, Ottawa, ON

Mi-Jeong Lee, artiste indépendante, directrice, Asian Art Publication Lab, et chargée de cours, Faculté des arts et des sciences, Centre d'études asiatiques, Université de Montréal, Montréal, QC

Clarke Mackey, professeur émérite (Cinéma), Université Queen's, Kingston, ON

Mark McArdle, chef, Produits, et agent de conception, Imprivata, Waterloo, ON

Iman Mohamed, directrice, Politique et recherche, Fédération canadienne des municipalités, Ottawa, ON

Tatiana Nazon, directrice principale, Développement des talents et efficacité organisationnelle, CBC/Radio-Canada, Montréal, QC

Nicole Peña, directrice de programme, ArtStartsTO, Toronto, ON

Brianne Riehl, présidente, Earthsave Canada, et directrice, Communications, Navius Research, Vancouver, BC

Tarek Sardana, chef de la direction, Aviation Medicine International, Ottawa, ON

Andrea Unrau, directrice de programme, Sarah McLachlan School of Music, Vancouver, BC

Sonny Wong, président et directeur de la création, Hamazaki Wong Marketing Group, Vancouver, BC

Bill Young, fondateur et président, Social Capital Partners, Toronto, ON

APPRENDRE ET DÉCOUVRIR PAR L'EXPÉRIENCE DANS TROIS SECTEURS



Le canyon Miles, où la Yukon Conservation Society offre des excursions guidées en nature.

L'été, les Boursier·ère·s Loran peuvent profiter d'apprentissages transformationnels parmi les plus synergiques de leur parcours universitaire. Grâce à notre vaste réseau et à des subventions pouvant atteindre 14 000 \$, les étudiant·e·s complètent leurs études en développant leurs compétences et en acquérant une expérience professionnelle dans un secteur auquel ils et elles contribueront un jour. À cet égard aussi, Loran se distingue.

Les stages d'été Loran se déroulent au Canada et à l'étranger. Les boursier·ère·s apprennent à connaître et à comprendre les interactions et recoupements entre trois grands secteurs d'activité, et le rôle de chacun dans les communautés locale, nationale et mondiale. En politique publique, les boursier·ère·s assistent et participent à l'élaboration de politiques. En entreprise, ils et elles aident une entité à accomplir sa mission et à atteindre ses objectifs. Enfin, ils et elles font l'expérience du service communautaire auprès d'un organisme sans but lucratif.

Malgré les difficultés que causaient encore les restrictions dues à la COVID-19 l'an dernier, les boursier·ère·s ont découvert d'amples possibilités d'apprendre, d'aider et de croître pendant les stages.

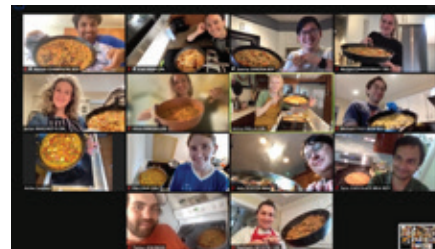
« Ce que j'ai le plus apprécié de Loran, c'est cette chance inouïe d'explorer », dit **Faris Mecklai (Boursier Loran 2017)**, que ses stages ont mené au Yukon, dans le nord du pays, puis à l'étranger, jusqu'à Singapour, ainsi que dans le monde virtuel du travail à distance. Natif de Vancouver Nord, en Colombie-Britannique, Faris a choisi l'Université McMaster, à Hamilton, ON, pour l'envergure du programme Arts et sciences. Passionné par les études environnementales, il était ravi de faire son stage en politiques publiques à la Yukon Conservation Society à Whitehorse, YT, où il a fait de la recherche et a travaillé avec le gouvernement du territoire quant au contenu d'une loi de protection des terres humides.

Le travail consistait en partie à se familiariser avec les politiques et les pratiques gouvernementales, explique Faris, et à découvrir que l'« on peut avoir un impact énorme, à condition d'être patient » L'expérience lui a « fait comprendre l'ampleur des lacunes systémiques. Une petite flamme s'allume et elle vous motive à l'action. »

Âgé de 23 ans, Faris a déjà visité 33 pays et États, dont Singapour, où il a fait un stage en développement communautaire et service social pour Humanitarian Organization for Migrant Economics (HOME). Bien qu'aux antipodes de son travail dans le Nord canadien, ce deuxième stage a été tout aussi constructif.

« Il y a près d'un million de travailleur·se·s migrants à Singapour, dont les conditions sont une forme moderne d'esclavage, selon les Nations Unies. HOME aide ces gens à toucher le salaire qui leur est dû et à porter plainte en cas d'abus. J'ai vu l'impact de mes yeux, chaque jour », dit Faris. Pour apprendre, il faut oublier certaines normes culturelles, explique-t-il. « De fait, j'ai dû déployer beaucoup d'efforts, à Singapour et au Yukon, pour m'éduquer, comprendre ces nouveaux contextes, ces nouvelles histoires et le système de classes, pour réagir à l'injustice et trouver des moyens concrets d'aider. » Au terme de son séjour à Singapour, il était déterminé à « combler les lacunes » et à orienter sa carrière vers l'équité, la diversité et l'inclusion.

Pour son stage en entreprise, Faris a choisi de travailler à distance en marketing et stimulation de la demande pour HiMama, créateur d'une appli de gestion tout-en-un destinée aux garderies et aux familles. Son rôle consistait notamment à rédiger un guide de mise en œuvre d'un nouveau produit de perfectionnement professionnel.



Faris et l'équipe de HiMama s'accordent un peu de bon temps.

Ce stage dans une entreprise dotée de la certification B lui a permis de constater l'importance croissante de la gouvernance environnementale et sociale en milieu de travail, et le potentiel qu'a le secteur privé comme force bénéfique. Il a également eu la chance de s'entraîner à travailler à distance.

Avec le recul, Faris dit avoir appris « à quel point il importe de comprendre et de respecter les priorités et les valeurs de chaque secteur pour avoir une incidence positive ». Il a également constaté qu'il pouvait « fusionner ce qu'il aime faire et ce dont le monde a besoin. En traînant votre expérience d'un secteur à un autre, vous découvrez ce qui vous intéresse, mais également ce que vous pouvez faire de bénéfique pour le monde. »

Pour Faris, la véritable valeur de la Bourse Loran, c'est la possibilité d'apprendre à laisser une empreinte positive. « En investissant en vous, la Bourse vous aide à faire mieux. C'est ça le véritable pouvoir de Loran. »



Faris et quelques clients qui bénéficient de l'aide de l'organisation HOME

DES STAGES VIRTUELS DYNAMIQUES

Bien que notre programme de stages habituel ait été perturbé par la pandémie, en 2021, 83 boursier·ère·s ont trouvé un poste en politique publique, dans le secteur non marchand et en entreprise. Nous sommes reconnaissant·e·s à nos partenaires des stages pour créer chaque année de si précieuses expériences d'apprentissage.

POLITIQUE PUBLIQUE

Colleen Collins, vice-présidente

Canada West Foundation (Calgary, Alberta)

« La Canada West Foundation accueille des Boursier·ère·s Loran depuis quatre ans. Ces jeunes sont brillant·e·s, ont une attitude et une éthique remarquables et sont foncièrement compatissant·e·s. Nous apprécions énormément leur énergie et leur vision des choses. J'ai déjà compulsé des centaines de dossiers de candidatures pour des emplois d'été, mais je me fie à maintenant au programme Loran, qui choisit des jeunes d'exception au terme d'entrevues très rigoureuses. En fait, j'embaucherais n'importe lequel ou laquelle de leurs boursiers et boursières. »

DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Kaela Neil, Strategic Policy Coordinator/coordinatrice de la politique stratégique

Fondation pour la protection des sites naturels du Nouveau-Brunswick (Saint-Jean, Nouveau-Brunswick)

« Nous sommes ravi·e·s de notre partenariat avec la Fondation Boursiers Loran qui nous permet de connaître des étudiant·e·s d'exception, curieux de tout. Nos stagiaires participent notamment à la rédaction de politiques concernant la protection des terres humides, les infractions à la Loi sur les espèces en péril du Nouveau-Brunswick ainsi que les réformes des administrations locales et leurs implications. De plus, selon leurs champs d'intérêts, ils travaillent à la promotion du programme d'intendance des terres par les propriétaires et à l'élaboration d'une stratégie d'équité, de diversité et d'inclusion. Quel plaisir d'aider les stagiaires à concilier leurs intérêts et l'acquisition de nouvelles habiletés! La Fondation pour la protection des sites naturels bénéficie réellement de ce personnel à l'esprit critique, qui a à cœur de laisser une empreinte positive sur notre travail, mais aussi sur la protection des terres. »

ENTREPRISE

Lynden Evers (2012), directrice de la conformité et analyste commerciale

Advantage Capital Strategies (Toronto, Ontario)

« Nous avons la chance de travailler avec des Boursier·ère·s Loran depuis six ans. La perspective et l'énergie dont chacun·e nous fait profiter sont très précieuses pour notre travail de gestion d'investissements socialement responsables et pour nos recherches.

Les Boursier·ère·s Loran n'ont pas peur de bousculer le statu quo tout en visant des résultats réalistes et applicables. Ceux et celles que nous avons eu la chance de recevoir ont tous fait preuve de professionnalisme, de détermination, de curiosité et d'intelligence, d'où une adaptation rapide et une réelle contribution à nos activités. Nous sommes ravi·e·s de travailler avec les étudiant·e·s du programme Loran, qui se démarquent par leur compétence et leur sens de l'éthique. »

Les bénévoles de Loran changent les choses


Eyob Naizghi
Directeur administratif (retraité)
Vancouver, BC


Pour Eyob Naizghi, l'histoire de Loran fait écho à la sienne. C'est en effet un parrainage qui a permis à cet étudiant réfugié de venir étudier à l'Université de la Colombie-Britannique, au Canada. Sans la bourse d'études octroyée par Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC), « je ne serais pas là où je suis aujourd'hui. Être bénévole pour Loran, c'est redonner bien modestement une partie de ce que j'ai reçu au fil des ans. »


Eyob adhère avec enthousiasme aux valeurs de Loran. Il met d'ailleurs ses talents et son leadership au service de MOSAIC, un organisme d'aide aux communautés de réfugié-e-s et d'immigrant-e-s. Bénévole du programme de sélection et mentor d'un Boursier Loran, il est impressionné par la compassion et le dévouement qu'il observe chez les jeunes qu'il croise grâce au programme. « Chaque année, il me tarde de faire la connaissance des étudiant-e-s. J'ai vraiment confiance que l'avenir du Canada sera meilleur, grâce à eux et à l'aide qu'ils reçoivent de Loran. »

Depuis deux ans qu'il interviewe des candidat-e-s, il constate que, « malgré les difficultés, ces jeunes ne sont pas resté-e-s oisifs pendant la pandémie, et beaucoup en sont d'ailleurs ressortis plus forts », ce qu'il attribue à leur force de caractère. Le programme et la communauté Loran, souligne-t-il, donnent à ces jeunes courageux les bases solides dont ils et elles ont besoin pour devenir ces futurs leaders dont nous avons besoin plus que jamais.

« Tout le monde mérite un coup de pouce. C'est pour cette raison que Loran aura toujours sa place au Canada et dans mon cœur. »

 792 personnes ont été bénévoles pour la Fondation.

 489 bénévoles ont consacré plus de 8 800 heures à la sélection de chaque cohorte de Boursier-ère-s Loran.

 Plus de 34 % des anciens boursier-ère-s deviennent bénévoles pour Loran.

Nous remercions de tout cœur les centaines de personnes qui mettent leur temps et leurs talents à profit pour trouver et encadrer des étudiant-e-s à fort potentiel et les aider à exploiter ce dernier. Les bénévoles de notre réseau évaluent et interviewent les candidat-e-s, les soutiennent en qualité de mentor-e-s et de coaches, en plus de siéger au conseil d'administration. Issues de secteurs, d'horizons et d'endroits divers, ces personnes bénévoles incarnent elles-mêmes les valeurs que nous recherchons chez les Boursier-ère-s Loran.

Merci aux 792 bénévoles qui ont, collectivement, donné plus de 14 500 heures de leur temps en 2021-2022. Grâce à leur foi en notre mission, nous pouvons chaque année investir dans de jeunes Canadien-ne-s qui se montrent aptes à devenir des leaders intègres.

Tous les efforts ont été déployés pour assurer l'exactitude de ce rapport. Si toutefois vous constatez une erreur ou un oubli, veuillez accepter nos sincères excuses et nous écrire à info@loranscholar.ca.

Alia Abaya	Susan Barker	Samuel Breau ('05)
Janice Abbott	Thomas Bastien	Guy Breton
Sara Abdessamie ('16)	Lily Bateman ('17)	Sarah-Jo Briand ('07)
Allan Aberin	Connor Bays ('08)	Allan Broadbent
Neil Abraham	Cynthia Beach	Tim Brodhead
Charles Achampong	Michael Beaini	Ken Broekaert
Michael Aherne	Éric Beaudoin ('05)	Kyla Brophy ('06)
Dahabo Ahmed-Omer	Réjean Beauregard	Vincent-Luc Brouillard
Sharon Airhart	Jérémy Bédard ('17)	Cheyenne Brown ('17)
Diane Allain	Dominic Bell	Daniel Brown ('15)
Billy Allan	Vali Bennett	Deborah Brown
Mikie Allan ('13)	Linda Bergeron	Madeleine Brown ('11)
Lucie Allard	Rebecca Best ('98)	Lyse Brunet
Teresa Alm	Bridget Beswick-Escanlar ('99)	Chris Buddle
Lisa Amerongen	Vincent Beswick-Escanlar	Dinu Bumbaru
Somaya Amiri ('15)	Emma Beukema	Erika Burger ('91)
Jamie Anderson, C.M.	Mebrat Beyene	Jonathan Burke
Sam Andrey	Manoj Bhakthan	Kelly Burnett
Caroline Andrieux	Esha Bhandari ('01)	Sarah Burns ('11)
Connor Aneer ('12)	Nitishkumar Bhatt ('16)	Marion Burnyeat
Mark Angelo ('99)	Sheila Biggers	Tannya Cai
Scott Angus	Ev Bilske ('12)	Talitha Calder ('09)
Carla Antidormi	Pierre-Luc Bisailon	Kevin Caldwell
Suzanne Anton	Calee Blanchard ('98)	Kelsey Cameron ('98)
James Appleyard	Dave Blottner	Lindsay Cameron Wilson
Rishita Apsani ('11)	Jill Bodkin	Don Campbell
Loraine Au Tham	Paulina Bogdanova ('10)	Christina Campisi ('99)
Bineta Ba	Ana Boskovic ('11)	Ray Cantwell ('98)
Caitlin Bailey	Tanya Bouchard	Donna Capern
Alexandra Baillie	Éric Boucher ('14)	Allie Carew ('11)
Kim Baird	Galen Boulanger ('15)	Derek Carlisle
Tamara Baldwin	Jérémy Boulanger-Bonnely ('11)	Judy Casey
David Ball	Elizabeth Bowering	Kelsey Cassidy ('04)
Joanne Banh ('15)	Marg Bowman	Heather Caul
Patricia Barford Mann	Sabrina Bowman	Simone Cavanaugh ('13)
Jesse Barke	Nicole Bradbury	Joanne Cave ('09)
Stéphanie Barker	Gurpreet Brar ('00)	Corey Centen ('03)

BÉNÉVOLES (suite)

Amy Cervenat ('99)	Patrick David ('99)	Maya Fernandez ('08)	Susan Green	Michelle Hurtubise	Yonah Krakowsky	Peeha Luthra ('17)	Margo Mingay
Louise Chagnon-Bucheit	Alysia Davies	Tom Ferries	Rose Greensides	Nazim Hussain ('01)	Andrew Kushnir ('98)	Lindsey MacDonald ('02)	Alex Mitchell ('10)
Benoit Chaloux	Michelle Davis	Marta Filipiński ('02)	Chanel Grenaway	Nousin Hussain ('13)	Michaela Kuuskman ('07)	Louise MacDonald	Marthe Mofte
Betsy Chaly	Catherine De Fazio	Cheryl Finn	Patricia Grenier	Andrea Iaboni ('94)	Brent LaBrosse	Avon MacFarlane	Dan Mohamed
Katherine Chamandy ('14)	Marc de La Bruyère	Isabelle Fish	Navneet Grewal	Alex Ikejiani	Claude Lacroix	Mike MacInnes	Iman Mohamed
Camara Chambers	Rita de Santis	John Flintoft	Varnit Grewal ('13)	Yaacov Iland ('97)	Marc Laferriere	Clarke Mackey	Zahra Mohamed
Laura Chambers	Sabreena Delhon	Michael Flood ('14)	Wojciech Gryc ('04)	Chi Iliya-Ndule	Marie-Renee Lajoie ('04)	Jim Mackey	John Monahan
Heidi Chan	Melanie Derynck Lightstone ('02)	Anna Foat	Franca Gucciardi ('90)	Yuna Im ('16)	Stephen Lake ('07)	Alix MacLean ('03)	John Montalbano
Alison Chandler	Max Deschner ('09)	Rita de Santis	Robyn Guest	Jonathan Isaac	Larry Lall	Roderick MacLennan, C.M.	Heather Montgomery
Natalie Chapman	Ginny Devine	Landon Folz	Evelyn Foo	Nicole Israel ('99)	Jessica Lam	Marin MacLeod ('09)	Michael Moreau ('98)
Lyne Charlebois	Rita Devlin Marier ('03)	Evelyn Foo	Liseanne Forand	Idil Issa	Jillian Lamb ('14)	Barbara MacPhail	Miranda Morgan ('99)
Ariel Charney ('11)	Cate Dewey	Caitlin Forsey	Caitlin Forsey	Nicole Ives	Michel Lamontagne	Erie Maestro	Rumena Morris
Priscilla Chen	Jennifer Dick	Chanel Fournier ('12)	Chanel Fournier ('12)	Devon Jackson ('11)	Courtney Ch'ng Lancaster ('04)	Mandeep Mahal ('04)	Jeanie Morton ('02)
Xiao Chen ('11)	Kathryn Dingle ('07)	Graham Fox ('93)	Graham Fox ('93)	Tim Jackson	Hyla LaPointe ('08)	Sana Mahboob	Alexa Mouawad ('12)
Chanda Chevannes	Adrienne DiPaolo	Candice Frederick	Candice Frederick	Melinda Jacobs ('08)	Charles Larson ('03)	Julie Mai	Roslyn Mounsey
Michael Chow	Kiet Do ('02)	Catherine Fremont	Catherine Fremont	Ryan Jamula ('14)	Laurie Lashbrook	Yasmina Male ('16)	Sandy Mowat
Jeeshan Chowdhury ('00)	Kelly Doctor ('99)	Charlotte French	Charlotte French	Brent Janke	Jane Lastra	Lauren Manteuffel	Adrian Mucalov ('97)
Alice Chung	Alix Dostal	Elizabeth Fullerton	Elizabeth Fullerton	Salomé Janse van Rensburg	Sammy Lau ('10)	Justina Marianayagam ('14)	Shauna Mueller
Maria Churchill	Michael Douglas ('99)	Peter Furesz	Peter Furesz	Nazampal Jaswal ('10)	Alison Jeffrey	Lea Marin	Sebastian Muermann ('13)
Stephanie Ciccarelli	Patti Doyle-Bedwell	Christina Furtado	Christina Furtado	Alison Jeffrey	Erica Lawson	Gordon Martell	Barbara Mullally
Phyllis Clark	Alex Draper	Heath Gabruch	Heath Gabruch	Andrew Johnson	Susan Lawson	Michelle Martin	Suzanne Mullett
Angie Clarke	Jeffrey Drummond	Allison Gacad ('16)	Allison Gacad ('16)	Leo Johnson	David Lebareres	Nyranne Martin ('97)	Kate Mulligan
Brynn Clarke	Peter Dueck	Catherine Gagné ('08)	Catherine Gagné ('08)	Angela Johnston	Alfred LeBlanc	Janet Martin-Nielsen ('00)	Dale Mullings
Adrienne Clarkson	Anne Duffie	Winston Gamache ('13)	Winston Gamache ('13)	Michael Johnston	Jocelyn LeBlanc ('15)	Janet Martin-Nielsen ('00)	Sivakami Mylvaganam ('11)
Lisa Clatney	Patrick Duncan ('06)	Marina Garabetian ('97)	Marina Garabetian ('97)	Michael Johnston	Karina LeBlanc	Susan Masterman	Nicolas Nadeau ('02)
Maurane Cloutier ('12)	Brian Duplessis	Lorena Garvey	Lorena Garvey	Michael Johnston	Marie Leblanc-Kerr	Biff Matthews	Patrick Nadeau ('00)
Robert Cluett	Juliette Dupre ('09)	Kate Gatto	Kate Gatto	Marc Joiner	Alison Lee ('09)	Katie Mattina ('09)	Kabir Nadkarni ('14)
Mitch Cobb	Alain Dupuis ('06)	Claude Gagné ('12)	Claude Gagné ('12)	Mala Joneja	Mi-Jeong Lee	Andrea Maurice	Kendra Naidoo ('01)
Dylan Collins ('10)	Kaitlin Dupuis ('02)	Derek Gent	Derek Gent	Braeden Jones ('10)	Myriam Legault	Nurjehan Mawani	Eyob Naizghi
Gary Collins	Menon Dwarka	George Georghiadès ('95)	George Georghiadès ('95)	Shannon Jorgensen ('00)	Andrea Lehman	Alexander Mazer ('97)	Sara Napier
Alexandra Conliffe ('99)	Danya Dziedzic ('09)	Joanna Gertler	Joanna Gertler	Cheryl Joseph	Sandra Leighton	Mark McArdle	Aaron Narayan
Quinn Conlon ('13)	Erin Eacott ('93)	Natalie Gerum ('05)	Natalie Gerum ('05)	Janelle Joseph ('97)	Michelle Lemelin ('17)	Jack McCrossin ('16)	Tatiana Nazon
Terry Cooke	Andrew Eaton	Rob Giardino	Rob Giardino	Jean-Philippe Julien ('01)	Kathryn Lennon ('06)	Jessica McCuaig ('09)	Marian Nemec ('91)
Aline Cool	Kim Echlin	Arundel Gibson	Arundel Gibson	Shael Kalef	John Lennox	Zach McDonald	Tanya Neumeyer ('01)
Amanda Coolman	Virginia Edwards	Bob Gibson	Bob Gibson	Haley Kawaja ('10)	Lindsey Lenters ('05)	Kristina McDougall	Marla Newhook
Lindsay Cornell	Hamoon Ekhtiari	Julie Gibson ('95)	Julie Gibson ('95)	Carol Kehoe	Rhonda Lenton	Kara McGlynn	Chris Newton-Smith ('95)
Daniela Corsetti ('10)	Amanee Elchehimi ('07)	Maryellen Gibson ('12)	Maryellen Gibson ('12)	Sharon Kennedy ('05)	Shannon Leppky	Sadie McInnes ('13)	Sally Ng
Christine Corston	Paul Elsley	Rebecca Gill ('07)	Rebecca Gill ('07)	Kevin Keough	Aaron Levo	Turner McKay ('12)	Grace McKenzie ('11)
Stephen Cosman ('03)	Duane Elverum	Hannah Gillis ('13)	Hannah Gillis ('13)	Heather Kerr ('96)	Adam Lewinburg	David McKie	David McKie
Catherine Côté ('16)	Tlell Elviss	Emma Herrington ('10)	Emma Herrington ('10)	Justin Khan	Brianne Lewis ('04)	Deb McNab	Deb McNab
Glen Coulthard	Jenna Englot ('10)	Daniel Hertz ('08)	Daniel Hertz ('08)	Christopher Li ('93)	Christopher Li ('93)	Faris Mecklai ('17)	Faris Mecklai ('17)
Brian Cowan	Sarah Ens ('10)	Patrick Hickey ('15)	Patrick Hickey ('15)	Lindsey Li ('10)	Yoki Li	Steve Mehlretter	Steve Mehlretter
Chris Cowperthwaite ('99)	Kristin Erickson ('01)	Hillary Higgins ('03)	Hillary Higgins ('03)	Rachel Kiddell-Monroe	Judy Libman	Dolly Mehra	Dolly Mehra
Sarah Cox	Breanne Everett ('02)	Heather Hines	Heather Hines	Alex Killby	Mimi Liu ('10)	Danielle Melchior	Danielle Melchior
Barry Craig	Lynden Evers ('12)	Julia Hiscock ('07)	Julia Hiscock ('07)	Julia Kim	Julia Lo	Katie Merwin	Katie Merwin
Blair Crawford ('17)	Carolyn Eyles	Sue Hlywka	Sue Hlywka	Jennifer King ('98)	Naomi Loeb	Nicole Mewasige	Nicole Mewasige
L'Hon. David Crombie, P.C., O.C.	Laëtitia Eyssartel	Gillian Hnatiw	Gillian Hnatiw	Shannon King ('11)	Annaliiese Loeppky ('15)	Elizabeth Miazga ('07)	Elizabeth Miazga ('07)
Patrick Cronin	Carson Falk ('10)	Kelsey Hogan ('13)	Kelsey Hogan ('13)	Vera Kiriloff	Joy Loewen	Sarah Michael ('93)	Sarah Michael ('93)
Cheyenne Currie	Conor Falvey ('06)	Maureen Hogan ('98)	Maureen Hogan ('98)	Erin Knight ('15)	Shelley Long	Matto Mildemberger ('03)	Matto Mildemberger ('03)
Micheal Currie ('05)	Myriam Faucher ('13)	Gordon Holley	Gordon Holley	Sara Knowles ('98)	Keanin Loomis	Kerri-Rae Millar ('01)	Kerri-Rae Millar ('01)
Nicole D'Alessandro	Jean Fauchon	Constance Holman ('09)	Constance Holman ('09)	Marilyn Kogon	Kelly Lance Loudoun	Roberta Millman	Roberta Millman
Jenna D'Aurizio ('15)	Adam Fearnall ('08)	Jonathan Holmes ('07)	Jonathan Holmes ('07)	Annie Koppens	Sophia Lu ('07)	Sarah Millman ('14)	Sarah Millman ('14)
Michelle Dagnino ('98)	Oliver Felisilda	Leanne Holt	Leanne Holt	Kelley Korbin	Yulanda Lui ('13)	Andrew Mills ('03)	Andrew Mills ('03)
Line Daly	Emma Feltes ('04)	Susan Holt	Susan Holt	Carine Kouamen	Ramona Lumpkin	Theo Mills	Theo Mills
Juliet Daniel	Cheryl Ferguson	Jon Hountalas	Jon Hountalas	Soheil Koushan ('13)	Dan Lussier	David-Martin Milot ('07)	David-Martin Milot ('07)
		Stephen Huddart	Stephen Huddart	Amy-Lee Kouwenberg ('01)		Nick Milum ('15)	Nick Milum ('15)
		Jim Hughes	Jim Hughes				Jonathan Paradis ('08)

BÉNÉVOLES (suite)


Ken Park
Carol Parker
Meghan Payment ('13)
Neil Peet ('04)
Jane Pegg ('06)
Yves Pelletier
Nicole Peña
Jennifer Pereira ('01)
Elizabeth Perez
Shona Perry-Maidment
Katherine Peters
Gardy Pharel
John Phillips
Lauren Phillips ('99)
Tara Phillips ('96)
Elvia Picco
Pamela Pike
Cara Piperni
Kelly Pitaoulis
Rosemary Polegato
Patti Pon
Jay Potter ('02)
Allison Pritchard ('14)
Christine Pu ('14)
Rayan Rafay
Shayan Rahnama ('01)
Deepak Ramachandran
Abhay Raman
Wayne Rawcliffe
Nicole Raymer ('12)
Brandi Read ('98)
Wendy Rebanks
Vanessa Redditt ('03)
Wynn Rederburg ('16)
Colleen Reed
Gisèle Regimbal
Salma Rehimini ('16)
Brady Reid
Samantha Reid
Cameron Revington ('11)
Chris Richards
Jeff Richardson
Jocelyn Richardson
Leanne Richardson
Braden Ricketts
Brenda Ridgeley
Brianna Riehl
John Riley
Petra Rinas
Alexis Ritchie
Heather Robb
Karen Roberts ('00)
Beth Robertson
Gael Robertson-Craig
Peter Robic
Hayden Rodenkirchen ('12)
Linda Rodrigues
Ryan Rodrigues
Kate Rogers
Felicia Romano
Kristin Romeril
Rob Rongve
Nanette Rosarion
Alicia Rose
Eddie Rutanga
Callista Ryan ('16)
J. Paul Sabourin
Alexane Saint-Amant
Ringuette ('10)
Jorge Salazar
Teo Salgado
Nadia Salvaterra ('00)
Iain Sander ('13)
John Sanders
Geeta Sankappanavar
Robert Sankey
Kalai Saravanamuttu
Tarek Sardana
Susan Scace
Mark Schaan ('97)
Susan Schiffman
Vicki Schmolka
Alexandra Schwabe ('09)
Normand Séguin
Ted Sehl
Paul Setlakwe
Seher Shafiq
Kevin Shahbazi ('07)
Abeera Shahid ('15)
Irada Shamilova
Gaurav Sharma ('10)
Erin Shaw
Rob Shea
Marina Shepaksov
Margaret Shepherd
Julie Shink
Jessica Silver
Anamjit Singh Sivia ('12)
Lucas Skoczkowski ('92)
Beth Skuy
Margaret Slaght
Cole Smith ('13)
Ford Smith ('17)
Rob Smith
Feodor Snagovsky ('09)
Natasha Soobramanie
Anne-Marie Sorrenti
Carly Sotas ('12)
Steve Sousa
Robert Sparrow ('07)
Athavarn Srikantharajah ('16)


Anita Srinivasan
Aditi Sriram ('16)
Jason Stanley
Colette Steer
Katherine Stewart
Megan Stone ('06)
Raine Storey ('13)
Liz Stretch
Sandra Stuart
Judy Stymest
Mark Subekti Tan
Elizabeth Sully ('04)
Ian Sunderland ('98)
Sri Kiran Surapaneni
Sanasi Swatski ('12)
Kailea Switzer ('05)
Marie-Eve Sylvestre
Tanya Taggart-Hodge ('09)
Amy Tan ('96)
Eloise Tan ('00)
Juliana Tan ('11)
François Tanguay-Renaud ('98)
Mackenzie Taylor
Janet Teasdale
Sara Tessier
Alanna Thain
Joel Thibert ('00)
Kai Cheng Thom ('09)
David Thomas
David Thompson
Laura Thomson ('04)
Chantal Tie
Georgina Tomalty ('13)
Jade Tootootsis
Michael Toppings
Martha Tory
Lindsay Towns
Warren Tranquada ('92)
Yamie Tremblay
Eric Tripp
Silas Tsui ('16)
Jocelyne Turner
Verity Turpin
Andrea Unrau
Steven Uster ('97)
Bronwyn Vaisey ('16)
Nathan Valsangkar ('12)
Julie Van de Valk ('12)
Ryan Van Wert ('98)
Marieke Vandekolk
Morgan Vanek ('03)
Adrianna Vanos ('17)
Sarah Veber ('14)
Merel Veldhuis
Manon Vennat
Greg Veres
Becka Viau


Janet Vivian-Walsh
Evelyn Wainwright ('10)
Peta Wales
Jodi Wallace ('97)
Gary Warner
Bessie Wat
Shelley Watson
Beth Webster
Martin Weigelin
Diana Weir
Joy Weismiller
Carly Welham ('11)
Mark Welsh
Justine Wezenaar ('09)
Finley Wheeler ('17)
Aimée White
Laura White ('00)
Judy Whitford
Lauren Wiebe ('15)
Emily Wiesenthal ('14)
Joe Wiley
Dawn Williams
Kathleen Winningham
Douglas Winslow
Jayden Wlasichuk ('15)
Marie-Hélène Wolfe
Sarah Wolgemuth
Diana Wong ('08)
Peter Wong
Sonny Wong
Susan Woodley
Chris Wormald
Bruce Munro Wright
Sylvia Wu ('07)
Kyle Wyatt
Nigel Wyles
Allison Wylie ('04)
Niv Yahel
Pauline Yan
Rachel Yanchyshyn
Arthur Yeung
Rosie Yeung
Emily Yorke ('09)
Stephen Young ('03)
William Young
Sayeh Yousefi ('16)
Ameena Youssef
Haley Zarazun ('08)
Erica Zarkovich ('98)
Younes Zehri
Anja Zeljkovic ('07)
Bonnie Zhang ('15)
Terry Zhang ('14)
Hui Wen Zheng ('17)
Helen Zhou ('15)
Jamea Zuberi

Les donateur·trice·s Loran changent les choses

Rod et Robin MacLennan
Truro, Nouvelle-Écosse

 584 personnes
ont donné au total
4,29 M\$ à Loran
en 2022.

 En plus de 34 ans,
la Fondation a
reçu 62 M\$.

 80 % des
donateur·trice·s
contribuent
chaque année.

Grands défenseurs de l'éducation, Rod et Robin MacLennan soutiennent Loran depuis les premiers jours de la Fondation. Recruté par notre fondateur, Bob Cluett, qui souhaitait l'intégrer au premier comité de sélection de ce qui allait devenir la Bourse Loran, à Halifax, Rod, qui avait été président de la commission royale sur l'éducation postsecondaire de la Nouvelle-Écosse, a été impressionné par le programme. Robin et lui y apportent depuis leur soutien indéfectible.

Depuis près de 25 ans, les MacLennan investissent généreusement comme donateurs dans les Boursier·ère·s Loran en plus d'aider la communauté à croître et prospérer. « L'une des grandes forces de Loran, c'est son processus d'entrevues intense, à nul autre pareil. Le fait de chercher des jeunes qui acceptent le risque, qui se distinguent autrement que par leurs résultats scolaires et qui saisissent volontiers l'occasion d'aider et de diriger fait de Loran un programme sans égal. Rod est aussi particulièrement sensible au fait que Loran retient ces jeunes talents au pays pendant leurs études. « Il y a quelque chose d'intrinsèquement canadien dans l'histoire de Loran. »

La générosité des MacLennan est d'une constance remarquable. Le couple tient à maintenir sa contribution financière au fil des ans parce que « c'est un investissement à long terme ». À ce titre, mais aussi comme bénévoles pour les sélections, le mentorat et la gouvernance, Rod et Robin sont heureux de constater l'incidence croissante des ancien·ne·s de Loran dans leur champ d'activité et dans leur communauté.

Le couple en conclut que la mission de Loran gardera longtemps sa raison d'être. C'est d'ailleurs pour cela que tous deux perpétuent leur soutien (et recrutent!). « Loran a une formule gagnante. »

LES PARTENAIRES DE NOTRE INVESTISSEMENT DANS UN POTENTIEL

Nos donateur-trice-s appuient et consolident notre travail. Nous remercions du fond du cœur les nombreuses personnes, entreprises et fondations dont le soutien financier nous permet d'investir dans le potentiel des jeunes Canadien-ne-s. Merci à toutes les personnes énumérées ci-dessous pour leur contribution financière pendant l'exercice 2022.

^A signifie que la personne a aussi donné des milles aériens, qui réduiront nos futurs frais de déplacement.

^M signifie que le don est mensuel.

Nous nous efforçons de produire un rapport exact et précis. Nous vous présentons d'avance nos excuses sincères pour les erreurs et oublis éventuels. Le cas échéant, veuillez nous écrire, à l'adresse info@loranscholar.ca.

CERCLE DES FONDATEUR·TRICE·S

10 000 000 \$ ET PLUS



CERCLE DES VISIONNAIRES

1 000 000 \$ ET PLUS

Anonyme

Famille Rebanks

500 000 \$ ET PLUS



The Ralph M. Barford Foundation

Nancy et Bob Young

250 000 \$ ET PLUS



CERCLE DES INNOVATEUR·TRICE·S

80 000 \$ ET PLUS



James Appleyard et Tamara Rebanks

The Dianne & Irving Kipnes Foundation

Susan Scace

Diane Blake et Stephen Smith

The Michael et Sonja Koerner Charitable Foundation

The Traub-Werner Fund

Eric Tripp et Maria Smith

Patrick et Ramona Cronin

The Bruce H. Mitchell Foundation

Famille Hasham

Paul et Jan Sabourin

Michael et Angela Johnston

CERCLE DES CATALYSEUR·SE·S

30 000 \$

Patrick Duncan ('06)

Raffi Jewellers ('97)

Brian Gardner ('93)

Mark Schaan ('97)

Franca Gucciardi ('90), égalé par la Fondation McCall MacBain

Lyle ('96) et Katie Schwartz et famille, égalé par Goldman Sachs & Co.

Michael Kogon ('95)

Lucas Skoczkowski ('92)

Lexington Park Real Estate Capital Inc. ('95)

Ian Sunderland ('98)

David-Martin Milot ('07)

Warren Tranquada ('92)

Meghan Moore ('98)^M

CERCLE DE LA DIRECTION

25 000 – 79 999 \$



Partenaire officiel en transport aérien

Anonyme
Avana Capital Corporation
Famille Crawford
The Morrison Foundation

Margaret Rieger
Andrew Rok Foundation
Richard Rooney et Laura Dinner
Bruce Wright

10 000 – 24 999 \$

Jamie Anderson, C.M.
et Patsy Anderson, C.M.

Roderick MacLennan, C.M.
et Robin MacLennan^A

Kenneth Broekaert

Beth Malcolm^A

Louise Chagnon-Buchheit

George Cedric Metcalf Charitable Foundation

Stephen & Karen Diamond Family Foundation
géré par la Jewish Foundation of Greater
Toronto

The Midloch Foundation^A

Carey Diamond et Tina Urman

Marcia Moffat

Catherine Graham

Wawanesa Insurance

Douglas et Ruth Grant

The Wiley Family Foundation

Jon Hountalas et Mary Archakis

Douglas Winslow, égalé par Gestion d'actifs
Burgundy

Donald K. Johnson

Alan B. Young

5 000 – 9 999 \$

Harry Burgstaller

Robert Sankey égalé par Gestion d'actifs
Burgundy

Jonathan Burke et Susan Yurkovich

Andra Takacs et Bryan Davies

Bob Cluett

Edge Imaging (en nature)



Partenaire officiel en transport terrestre
(en nature)

Friesens Corporation (en nature)

Brian Gray

CERCLE DU PRÉSIDENT

2 500 – 4 999 \$

Sylvia Chrominska
Isabelle et Simon Fish
Carolina Gallo
Jonathan Goodman^A
Richard et Donna Ivey
Susan Lawson
John Lennox
Louise MacCallum et Michael Barnstijn

Biff et Sue Matthews
Wesley Novotny ('96)
Brandon Nussey
Christopher Proctor ('06)
Rudy Sedlak ('97)
Kenneth et Patricia Tolmie
Laura White ('00)

1 000 – 2 499 \$

Anonyme
Teresa Alm
Connor Anear ('12)
Mark Angelo ('99)^M
Gail Asper, O.C., O.M., LL.D.
et Michael Paterson
Jeff ('98) et Amy Baryshnik
Teresa Bennett ('94)
Gurpreet Brar ('00)^M
Gestion d'actifs Burgundy
Kelsey Cameron ('98)
Brant Carson ('99)
Erica ('09) et Brian Commons^M
Alexandra Conliffe ('99), égalé par la
Fondation McCall MacBain
Brian et Cheryl Cowan
Chris Cowperthwaite ('99)^M
Michael Currie ('05)^M
Jill Daley ('98)
Patrick David ('99)^M
Honor de Pencier
Melanie Derynck Lightstone ('02)
Adrienne DiPaolo
Erin Eacott ('93)

Liseanne Forand
Samir Gupta ('95)
Hillary Higgins ('03)^M
Kunaal Jindal ('01)
Kosar Khwaja ('94)
Jennifer King ('98)
Sara Knowles ('98)
Stephen Lake ('07)
Julia Lo, égalé par la Fondation McCall
MacBain
Emma Lyndon ('98)
Sandra ('94) et Rodney MacGillivray
John et Sidney Madden
Alex Mazer ('97)^M
Christina McLeod Fund, géré par la
Vancouver Foundation
Sarah Michael ('93)
Dave et Sandy Mowat
Laura O'Connor ('99)^M
Jennifer Pereira ('01)
Jay Potter ('02)^M
Shayan Rahnama ('01)
Brandi Read ('98)

CERCLE DU PRÉSIDENT *(suite)*

1 000 – 2 499 \$ *(suite)*

Cameron Revington ('11), égalé par la Fondation McCall MacBain	Heather Spratt ^M
H. Sanford Riley	Toppan Merrill (en nature)
Hayden Rodenkirchen ('12)	Steven ('97) et Melissa Uster
Nadia Salvaterra ('00)	Christine Wadsworth ('06)
Natasha Sawh, égalé par la Fondation McCall MacBain	E. Joel Wright

CERCLE DES BOURSIER·ÈRE·S

500 – 999 \$

David C. Appleyard	Yaacov Iland ('97) ^M	Matto Mildenberger ('03)
Michael Beaton ('96)	Melinda Jacobs ('08) ^M	Amita Misir ('98)
Éric Beaudoin ('05) ^M	Francine James ('94)	Adrian Mucalov ('97)
Rick Bhullar ('00)	Alison Jeffrey	Justin Oake ('06)
Calee Blanchard ('98) ^M	Soniya Jobanputra ('97), égalé par Google	Ann Peters
Ray Cantwell ('98) ^M	Heather Kerr ('96) ^M	Lauren Phillips ('99)
Danielle Chahine-Iny ('98)	Michael Laine	Matthew Reynolds ('17)
Loretta Chang ^M	Charles Larson ('03)	Armon Shokravi ('18)
Rita Devlin Marier ('03)	Alison Lee ('09) ^M	Evan Short ('93) et Catriana McKie ^A
Kaitlin Dupuis ('02)	Naomi Loeb	Dr. Amy Tan ('96)
Annamaria Enenajor ('02)	Sophia Lu ('07)	Joel Thibert ('00) ^M
Carson Falk ('10) ^M	Gaetan Lussier	Martha Tory
Graham Fox ('93) ^M	Marie-Claire Lussier Desbiens ('05)	Brianna Caryll Valihora ('91) ^M
Afzal Habib ('06)	Katie Mattina ('09)	Evelyn Wainwright ('10)
Callen Hageman ('14)	Sadie McInnes ('13), égalé par la Fondation McCall MacBain	Erica Zarkovich ('98)
Eric Haywood-Farmer ('96) ^M		
Heather Hines		
Maureen Hogan ('98)		

250 – 499 \$

Connor Bays ('08) ^M	Jenna Newman ('95) ^M
David Bobyn ('15)	Chris Newton-Smith ('95)
Erika Burger ('91) ^M	Kara O'Brien ('01)
François Cadieux ('05)	Liam O'Brien ('18)
Lindsey Carter ('02)	Linda Oland
Brianne Castonguay ('03)	Filip Papich
Jeeshan Chowdhury ('00)	Marc Paquin
Virginia Devine	Konnie Peet
James Di Paolo ('08) ^M	Jane Pegg ('06) ^M
Michael Douglas ('99)	Allison Pritchard ('14) ^M
Chanel Fournier ('12) ^M	Caroline Quinn ('06) ^M
Jenna Englot ('10)	Sultana Qureshi ('99) ^M
Julie Gibson ('95)	Deepak Ramachandran ^M
Alexander Gillis ('16)	Matthew Reid ('05) ^M
Emma Hapke ('03)	Karen Roberts ('00) ^M
Scott Henry ('13)	Graham Smith ('05) et Vanessa van den Boogaard
Emily Hodgson ('12) ^M	Carly Sotas ('12) ^M
James Hoffman ('09)	Robert Sparrow ('07) ^M
Heather Holland ('98) ^M	Katherine Stewart ^M
Andrea Iaboni ('94) ^M	Linda Sun ('07)
Aneil Jaswal ('07)	Julianna Tan ('11)
Soheil Koushan ('13)	Jesalyn Tremblay ('18)
Hyla LaPointe ('08) ^M	Nathan Valsangkar ('12)
Paul Larocque ^M	Janet Vivian-Walsh
Sammy Lau ('10) ^{MA}	Zachary Young ('10) ^M
Christopher Li ('93) ^M	Hina Zaman ('98)
Jessica McCuaig ('09)	Anja Zeljkovic ('07) ^M
John Milkovich ('18)	Terry Zhang ('14)
Peter Milliken	
Victoria More ('07)	

JUSQU'À 249 \$

Anonyme (3)	Stephen Brophy ('10)	Blair Crawford ('17)
Sara Abdessamie ('16)	Daniel Brown ('15)	Taylor Lynn Curtis ('16)
Eisha Ahmed ('13)	Madeleine Brown ('11) ^M	Kieran Cyphus ('17)
Mikie Allan ('13)	Amy Bryan	Laura D'Angelo ('01)
Somaya Amiri ('15)	Talitha Calder ('09) ^M	David D'Arienzo ('11)
Amy Andrews-Alexander ('96)	Milton Calderon ('15)	Jenna D'Aurizio ('15)
Andrew Antoniadis	Allie Carew ('11)	Sean Davidson ('14)
Rishita Apsani ('11)	Cameron Carter ('17)	Diane de Kerckhove ('92)
Stephanie Arbez ('01)	Tara Cashen ('18)	Rita de Santis
Carolyn Bailey	Joanne Cave ('09) ^M	Brigette DePape ('07)
Jesse Barke, égalé par Hillsdale Investment Management Inc.	Amy Cervenak ('99)	Max Deschner ('09)
Lily Bateman ('17)	Katherine Chamandy ('14)	Sheiry Dhillon ('08)
Chloe Batista ('15)	Ariel Charney ('11) ^M	Kathryn Dingle ('07)
Jérémie Bédard ('17)	Karl Chastko ('12)	Kelly Doctor ('99)
David Beitel ('00)	Robert Chatelain ('01)	Violette Drouin ('18)
Bridget Beswick-Escanlar ('99)	Sunny Cheung ('06)	Francis Dubé ('01) ^M
Esha Bhandari ('01)	Anne Cheverie ('04)	Catherine Dufort-Cusson ('18)
Nitishkumar Bhatt ('16)	Vladimir Chindea ('18)	Alain Dupuis ('06)
Ev Bilske ('12) ^M	Taylor Christl ('00)	Danya Dziedzic ('09)
Arnold Boehk	Hugh Churchwell ('18)	Lindsey Hummel ('01)
Ana Boskovic ('11)	Emma Clark ('14)	Fiona Emdin ('11)
Éric Boucher ('14)	Jennifer Clark ^M	Sarah Ens ('10) ^M
Galen Boulanger ('15)	Katie Clarke ('17)	Lynden Evers ('12)
Jérémy Boulanger-Bonnelly ('11) ^M	Maurane Cloutier ('12) ^M	Conor Falvey ('06) ^M
Steven Boyce ('00)	Dylan Collins ('10)	Myriam Faucher ('13) ^M
Samuel Breau ('05)	Trinh Collins ('01)	Adam Fearnall ('08) ^M
Kyla Brophy ('06)	Quinn Conlon ('13)	Emma Feltes ('04)
	Daniela Corsetti ('10)	Maya Fernandez ('08)
	Bernard Coté	Woganee Filate ('96)
	Catherine Côté ('16)	Marta Filipski ('02)

Janique Fillion ('14)	Cheryl Heinzl	Pinky Langat ('08)
Danica Fisher ('98)	David Helliwell	Pénélope Langlais-Oligny ('13)
Nicole Flanagan ('15)	Meghan Henry	Hannah Lank ('15)
Michael Flood ('14)	Emma Herrington ('10)	Jocelyn LeBlanc ('15)
Gwyneth Foster ('17)	Daniel Hertz ('08)	Danyka Leclair ('14)
Jes Francis ('17)	Patrick Hickey ('15)	Michelle Lemelin ('17)
Zane Frantzen ('18)	Emily Hilton ('12)	Kathryn Lennon ('06)
Charlotte French	Julia Hiscock ('07)	Lindsey Lenters ('05)
Allison Gacad ('16)	Kelsey Hogan ('13) ^M	Grace Li ('06)
Catherine Gagné ('08) ^M	Hannah Holden ('09)	Lindsey Li ('10)
Emelie Gagnon ('16)	Constance Holman ('09)	Janine Lock ('17)
Lianne Gerber Finn ('00)	Jonathan Holmes ('07) ^M	Sarah Kristi Lone ('10) ^M
Natalie Gerum ('05) ^M	Robyn Hooper ('07)	Iryna Luchak ('15)
Maryellen Gibson ('12)	Jena Hudson ('14)	Peeha Luthra ('17) ^M
Rebecca Gill ('07)	Karen D. Hurley ('94)	Marie-Hélène Lyonnais ('16)
Hannah Gillis ('13)	Nazim Hussain ('01) ^A	Annika Mackenzie ('18)
Emilie Glockner ('96)	Mathieu Isabel ('06)	Alix MacLean ('03)
Parnika Godkhindi ('17)	Devon Jackson ('11)	Marin Macleod ('09) ^M
Peter et Jane Good	Ryan Jamula ('14) ^M	Vivian Mak ('18)
Brendon Goodmurphy ('03) ^A	Nazampal Jaswal ('10)	Yasmina Male ('16)
Katherine Gotovsky ('18)	Ilakkiyan Jeyakumar ('16)	Lily Malena-Morin ('18)
Caitlin Grady ('15)	Janelle Joseph ('97)	Justina Marianayagam ('14)
Spencer Graling ('17)	Jean-Philippe Julien ('01)	Hannah Martin ('15)
Adam Guthrie ('17)	Haley Kawaja ('10) ^M	Nyranne Martin ('97)
Tommy Hana ('13)	Shannon King ('11) ^M	Nicole Matthews
Debjani Hannigan ('05)	Saifa Koonar	Jack McCrossin ('16)
Nick Harris ('18)	Amy-Lee Kouwenberg ('01)	Zoe McDaniel ('18)
Allison Harrod ('17)	Beth Kuijpers ('99)	Turner McKay ('12)
Campbell Hart ('18)	Andrew Kushnir ('98)	Grace McKenzie ('11) ^M
Adam Hasham ('10)	Michaela Kuuskman ('07)	Meagan McLavish ('09) ^M
Noubahar Hasnain ('16)	Jillian Lamb ('14)	Faris Mecklai ('17)
Sara Hassani ('07)	Braden Lamoureux ('16)	Elizabeth Miazga ('07)
Marianne Hawkins ('93) ^M	Courtney Ch'ng Lancaster ('04) ^M	Heather Millar ('00) ^M
Tyler Heal ('09)		

CERCLE DES BOURSIER·ÈRE·S (suite)

JUSQU'À 249 \$ (suite)

Kerri-Rae Millar ('01)	Aimee Pelletier ('00) ^{MA}	Mariana Sklepowich ('01) ^M
Sarah Millman ('14)	Kate Pereira ('04) ^M	Cole Smith ('13) ^M
Andrew Mills ('03)	Tara Phillips ('96) ^M	Ford Smith ('17)
Nicholas Milum ('15)	Leon Picha ('19)	Janet Smith ('95)
Alexandria Mitchell ('10)	Shawn Potter ('06)	Megan Smith ('12)
Max Moloney ('16)	Suzanne Pozak ('95)	Feodor Snagovsky ('09)
Miranda Morgan ('99)	Gail Prasad ('98) ^M	Frannie Sobcov ('15)
Samantha Morin ('18)	Christine Pu ('14)	Athavarn Srikantharajah ('16)
Leora Morris ('02)	Aanchal Ralhan ('12)	Aditi Sriram ('16)
Kate Morrison ('12)	Maria Rauch ('06)	Alexane St-Amant Ringuette ('10)
Sarah Morrison ('00)	Vanessa Redditt ('03)	Emilie Stevens ('02)
Jeanie Morton ('02)	Wynn Rederburg ('16)	Raine Storey ('13)
Sebastian Meurmann ('13)	Haley Robinson ('08)	Michelle Strocen
Nicholas Murray ('18)	Sila Rogan ('17)	Elizabeth Sully ('04)
Sivakami Mylvaganam ('11)	Callista Ryan ('16)	James Sully ('02)
Nicolas Nadeau ('02)	Mariam Sabbah ('18)	Kailea Switzer ('05) ^M
Patrick Nadeau ('00) ^M	Zia Saleh ('10)	Tanya Taggart-Hodge ('09) ^M
Kabir Nadkarni ('14)	Supna Sandhu ('03)	Eloise Tan ('00)
Tanya Neumeyer ('01)	David Sandomierski ('97)	François Tanguay-Renaud ('98)
Barbara Newbegin	Katie Sardinha ('06)	Darcy Taylor ('15)
David-Dan Nguyen ('16)	Ali Schwabe ('09) et Marc-André Simard ('09) ^M	Jessica Telizyn ('18)
Peter O'Rielly ('09)	Calder Schweitzer ('15)	Kai Cheng Thom ('09)
Kaitlyn O'Shaughnessy ('08)	Leah Secord ('10)	David Thompson
Mischa Oak ('99)	Kevin Shahbazi ('07)	Laura Thomson ('04)
Livia Ottisova ('03)	Abeera Shahid ('15)	Chantal Tie
Mark Ouseley ('06)	Adam Shamoan	Georgina Tomalty ('13)
Margaret Ovenell ('17)	Gaurav Sharma ('10)	Geneviève Tremblay ('97)
Natalie Pallisco ('18)	Elliot Sims ('04)	Martin et Marlane Tremblay
Léa Papillon ('18)	Michael Singh ('07)	Silas Tsui ('16)
Madeleine Pawlowski ('11)	Anamjit Singh Sivia ('12)	
Meghan Payment ('13)		

Bronwyn Vaisey ('16)	White Whale Analytics ('09) ^M	Tanner Zekonic ('15) ^M
Julie Van de Valk ('12)	Lauren Wiebe ('15)	Bonnie Zhang ('15)
Morgan Vanek ('03)	Jayden Wlasichuk ('15)	Yin Ying Zhang ('05)
Adrianna Vanos ('17)	Kaitlin Wong ('17)	Tony (Hao Yu) Zhang ('12)
Sarah Veber ('14)	Samuel Wong ('90)	Hui Wen Zheng ('17)
David Vlemmix ('05) ^M	Sonny Wong	Helen Zhou ('15)
Joshua Wales ('04)	Kirk Wright ('14)	Jiawen Zhou ('11)
Alexander Way ('04) ^M	Sylvia Wu ('07) ^M	Amber Zirnhelt ('00)
Janelle Weslowski ('17)	Allison Wylie ('04)	Hayes Zirnhelt ('05)
Justine Wezenaar ('09) ^M	Stephen Young ('03)	
Finley Wheeler ('17)	Sayeh Yousefi ('16)	

DONS SOUS FORME DE DÉPLACEMENTS

Outre les personnes désignées par un astérisque à la page précédente, les personnes nommées ci-dessous ont donné des milles aériens à valoir sur le coût de déplacements futurs.

Anonyme (6)
Robert Astroff
Guy Burry
Alice Chung
John et Maggie Mitchell
Daniil K.
Carol Parker
Craig Reynolds
Ringo L.

DOTATIONS *(Total en date du 30 avril 2022)*

En 2008, la Fondation Boursiers Loran a créé un fonds de dotation pour permettre aux donateur-trice-s de soutenir à long terme de jeunes Canadien-ne-s prometteurs. L'un des objectifs à long terme est de financer un pourcentage de nos dépenses annuelles avec le rendement du capital investi. L'organisation s'engage en outre à verser ses surplus nets dans ce fonds de dotation, question d'investir dans notre stabilité financière. Le fonds, dont le solde était de 14,4 M\$ au 30 avril 2022, est géré par Gestion d'actifs Burgundy et administré par un comité de bénévoles choisis par notre conseil d'administration.

PARTENAIRES CORNERSTONE – PLUS DE 500 000 \$

Walter et Marilyn Booth

Lucas Skoczowski (1992)

Ryan Family Fund



BIENFAITEUR·TRICE·S CORNERSTONE – PLUS DE 100 000 \$

Bob Cluett

RBC Dominion valeurs mobilières

Claude Généreux et Myriam Legault

The Traub-Werner Fund

DONATEUR·TRICE·S CORNERSTONE – PLUS DE 10 000 \$

Wayne & Isabel Fox Family Foundation

John et Maggie Mitchell

Franca Gucciardi (1990), égalé par la Fondation McCall MacBain

Hilary Pearson et Michael Sabia

Lexington Park Real Estate Capital Inc. et Georges Georghiades (1995)

Michele et Ryerson Symons

Quynh-Thuyen Tan (1992)



Nous remercions la Fondation McCall MacBain de donner un dollar pour chaque dollar versé par nos anciens boursier-ère-s à notre fonds de dotation.

FINANCES

Loran a augmenté ses actifs dans le but premier d'assurer à la Fondation les fonds dont elle a besoin pour s'acquitter de ses obligations à venir à l'égard de tous les boursier-ère-s actuels et pour octroyer chaque année un plus grand nombre de bourses à des étudiant-e-s d'exception. Pour ce faire, Loran a confié la gestion de son fonds d'investissement à une société professionnelle qui a constitué un portefeuille équilibré.

Nous vous invitons à consulter nos états financiers vérifiés, à l'adresse www.loranscholar.ca. Voici un résumé de l'information financière concernant l'exercice terminé le 30 avril 2022.

Fondation Boursiers Loran

État des résultats – Programme Loran

Exercice terminé le 30 avril 2022

	2022	2021
ACTIFS		
Actifs courants	6 772 512 \$	6 406 210 \$
Actifs à long terme	15 972 115	15 497 634
	22 744 627	21 903 844
PASSIFS		
Passifs courants	3 205 018	2 969 011
Passifs à long terme	1 555 829	1 711 757
	4 760 847	4 680 768
ACTIFS NETS		
Fonds de dotation	5 200 913	5 046 360
Affectés à l'interne	9 215 373	8 739 517
Non affectés	3 567 494	3 437 199
	17 983 780	17 223 076
	22 744 627 \$	21 903 844 \$

Fondation Boursiers Loran

État des résultats – Programme Loran

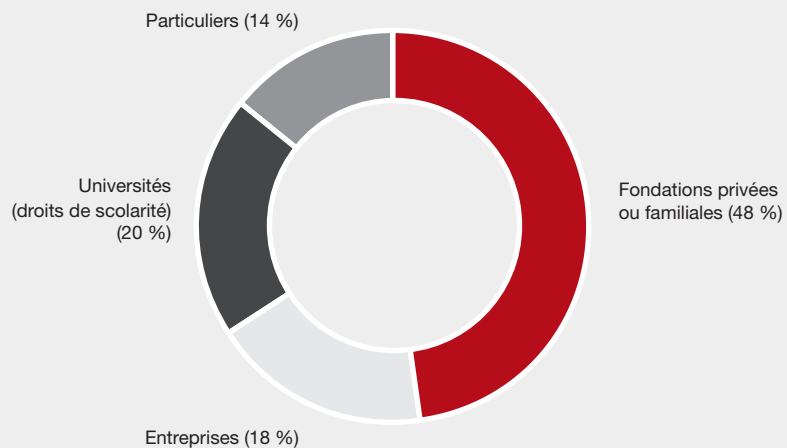
Exercice terminé le 30 avril 2022

	2022	2021
Revenu		
Dons	4 307 682 \$	4 204 632 \$
Dépenses		
Allocations	1 657 000	1 781 000
Programme d'enrichissement		
Stages d'été	409 321	250 260
Mentorat et encadrement	299 551	209 392
Réunions (retraite, conférences, etc.)	340 783	360 109
Sélections	563 850	580 018
Dépenses de programme	3 270 505	3 180 779
Généralités et administration	554 463	555 952
	3 824 968	3 736 731
<hr/>		
Excédent de fonctionnement	482 714 \$	467 901 \$
Revenu (perte) de placement	(39 976 \$)	2 731 118 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	442 738 \$	3 199 019 \$

Les universités qui sont nos partenaires offrent aux Boursier-ère-s Loran une dispense de droits de scolarité équivalant au montant des bourses. Le total de 1 049 710 \$ est calculé sur la base des données fournies par les universités.

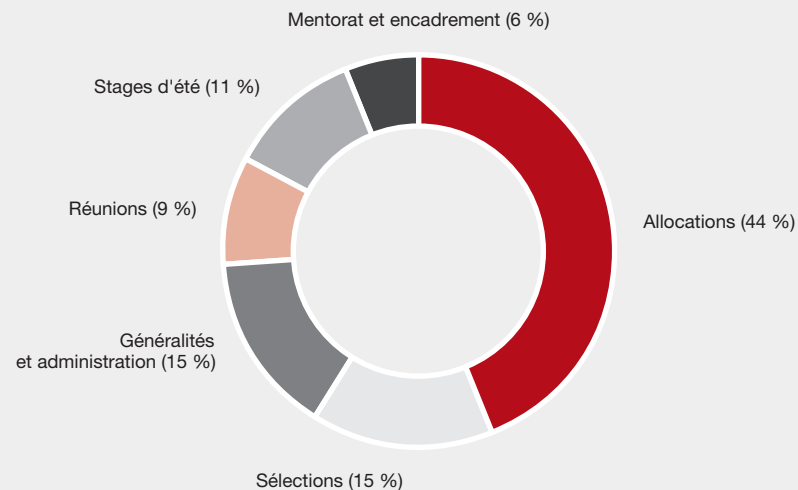
REVENU

AVEC DROITS DE SCOLARITÉ

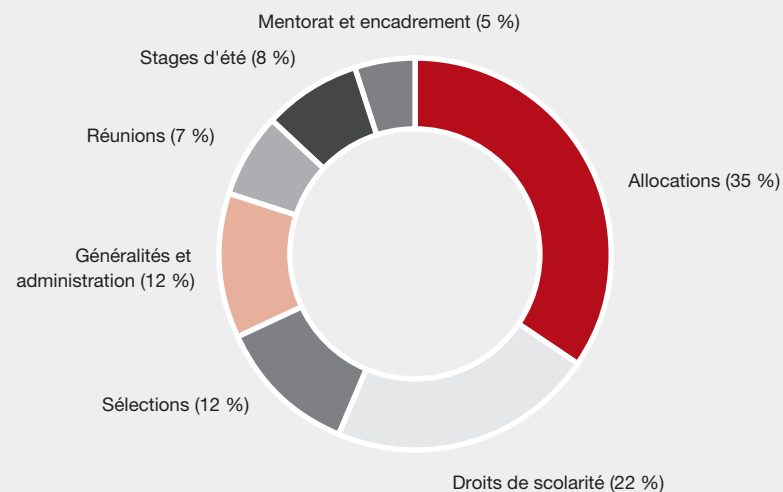


DÉPENSES

SANS DROITS DE SCOLARITÉ



AVEC DROITS DE SCOLARITÉ – VOIR NOTE À LA PAGE PRÉCÉDENTE



CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU (AU 30 AVRIL 2022)

Catherine Graham (présidente)

Cofondatrice et cheffe de la direction, commonsku

Jamie Anderson, C.M. (ancien président)

Brandon Nussey (trésorier)

Directeur financier, Lightspeed HQ

Charles Achampong

Vice-président, Partenariats internationaux, Mitacs

Mark Angelo (Boursier Loran 1999)

Chef de la direction, LMC Healthcare

Jonathan Burke

Président-directeur général, Montigo / Canadian Heating Products

Adrienne DiPaolo

Associée, Torsy LLP

Claude Généreux

Vice-président exécutif, Power Corporation Canada

Jonathan Goodman

Vice-président et associé directeur mondial, Monitor Deloitte

Kelsey Gunderson

Président, Marché des capitaux, Banque Laurentienne

Heather Hines

Conseillère principale, Bureau de la vice-présidence et du rectorat, Université de Toronto à Mississauga

Mike Johnston

Président-directeur général, REDspace

Éric Lauzon

Chef, Partenariats communautaires, Air Canada

Rhonda Lenton

Présidence et vice-chancelière, Université York

Alex Mazer (Boursier Loran BMO 1997)

Associé fondateur, Common Wealth

Filip Papich

Directeur général et co-chef, BMO Marchés des capitaux Québec

Deepak Ramachandran

Cofondateur et directeur de la technologie, FundThrough

Susan Scace

Présidente, The Henry White Kinnear Foundation

Doug Winslow

Vice-président et gestionnaire de portefeuille, Gestion d'actifs Burgundy

Bruce Wright

Associé directeur à la retraite, MLT Aikins LLP

Membres d'office

Vali Bennett (secrétaire)

Vice-présidente et secrétaire générale, Avana Capital Corporation

Meghan Moore

(Boursière Loran W. Garfield Weston 1998)

Cheffe de la direction, Fondation Boursiers Loran

Nous tenons à remercier Marc de la Bruyère, qui a quitté le conseil d'administration en 2022.

CONSEIL HONORAIRE (AU 30 AVRIL 2022)

James Appleyard

Directeur du placement, président et directeur, Freycinet Investments

Alan Broadbent, C.M.

Président-directeur général, Avana Capital Corporation

Robert Cluett

Fondateur, Fondation Boursiers Loran

L'Hon. David Crombie, P.C., O.C.

Ancien président-directeur général, Institut urbain du Canada
Ancien maire de Toronto et ancien député

Kim Echlin

Romancière, traductrice, éditrice et enseignante

J. Douglas Grant

Cofondateur et président, Sceptre Investment Counsel

Franca Gucciardi (Boursière Loran 1990)

Cheffe de la direction, Fondation McCall MacBain

Rod MacLennan, C.M.

Propriétaire, Tribune Holdings Ltd.

John H. Phillips

Président-directeur général, Klister Credit Corp.

Wendy Rebanks

Directrice, Weston Family Foundation

Susan Scace

Présidente, The Henry White Kinnear Foundation

Conseil précédent

Purdy Crawford (1931 – 2014)

Ancien chef de la direction, Imasco Ltd.
Ancien associé, Osler, Hoskin & Harcourt LLP

Grant L. Reuber, O.C. (1927 – 2018)

Ancien administrateur en chef, Opérations, Banque de Montréal; ancien président, Société d'assurance-dépôts du Canada

COMPOSITION DES COMITÉS (AU 30 AVRIL 2022)

Comité de direction

Catherine Graham (présidente)
Jamie Anderson, C.M.
(ancien président)
Brandon Nussey (trésorier)
Vali Bennett (secrétaire)
Alex Mazer (1997) (membre associé)

Comité de vérification

Ken Broekaert
(président)
Jonathan Burke
Jon Hountalas
Martha Tory

Comité des investissements

Kelsey Gunderson (président)
Claude Généreux
George Georghiadis (1995)
Jennifer Pereira (2001)
Brandon Nussey
(membre d'office)

PERSONNEL

Meghan Moore, cheffe de la direction de la Fondation (416 646-2120, poste 222, meghan.moore@loranscholar.ca) est de la cohorte des boursier-ère-s de 1998. Au 30 avril 2022, le personnel était composé de 14 personnes, et parmi elles trois anciens boursier-ère-s, dont Tanner Zekonic (2015), fellow Cluett.

TOPPAN
TOPPAN MERRILL

Impression à titre gracieux
www.toppanmerrill.com



Production créative
www.oldwestcreative.com

Nous sommes à la recherche de jeunes Canadien·ne·s à l'esprit citoyen, intègres, compatissants et courageux, que le risque ne rebute pas : de futurs moteurs de changement et de futurs piliers de la communauté.

Nous nous employons à trouver et accompagner des étudiant·e·s d'exception, leaders en herbe désireux d'aider la collectivité.

Avec nos bénévoles, nos donateur·trice·s et nos universités partenaires au Canada, nous investissons dans notre avenir collectif.

Fondation Boursiers Loran

42, Bell Manor Drive

Etobicoke (Ontario) M8Y 0A4

416 646-2120 | www.boursierloran.ca

Restons connecté·e·s



Numéro d'enregistrement comme organisme de bienfaisance : 855 – 132643-RR0001

Nous vous invitons à appuyer la Fondation et à faire un don en ligne : www.boursierloran.ca/contribuer

En 2021, l'Association nationale des organismes de bourses d'études (NSPA, de son nom anglais) a fait à la Fondation Boursiers Loran l'honneur de lui attribuer son prix d'excellence, le **Scholarship Provider of the Year Award (Large Provider)**, qui récompense un organisme qui octroie des bourses d'études parmi les plus substantielles.

