



# 2023

## RAPPORT ANNUEL

Fondation Boursiers

**LORAN** 

**DÉTERMINATION | ENGAGEMENT | LEADERSHIP**

La Fondation Boursiers Loran est un organisme de bienfaisance pancanadien qui, en partenariat avec des universités, des donateur·trice·s et des bénévoles de partout au Canada, trouve et accompagne de jeunes Canadien·ne·s prometteurs par leur force de caractère et leur volonté de servir la collectivité, afin de les pousser à réaliser tout leur potentiel. La Fondation choisit et aide des milliers de jeunes Canadien·ne·s d'exception depuis 1988.

## PLUS QU'UNE BOURSE : UN INVESTISSEMENT DANS NOTRE AVENIR COLLECTIF

- À notre avis, le potentiel des jeunes tient à leur personnalité. C'est pourquoi, au-delà des résultats scolaires, nous cherchons des étudiant·e·s intègres, courageux et généreux.
- Nous finançons les études des Boursier·ère·s Loran au Canada et leur proposons un programme exhaustif de développement du leadership axé sur l'exploration, la découverte, la remise en question et la croissance. En quatre ans, soutenus par la communauté de nos donateur·trice·s et de nos bénévoles, les boursier·ère·s renforcent leurs capacités de leaders dans tous les secteurs d'activité.
- Avec un réseau de près de **700** bénévoles, **600** donateur·trice·s, **647** ancien·ne·s et **25** universités partenaires, nous investissons dans les jeunes à un moment charnière de leur développement et les mettons en relation avec d'autres leaders animé·e·s par les mêmes valeurs, pour amplifier leur impact.

## TABLE DES MATIÈRES

La Fondation Boursiers Loran . . . . .	1
Message de la présidente et cheffe de direction . . . . .	5
Cadre stratégique . . . . .	7
Cheminement des Boursier·ère·s Loran . . . . .	9
Bâtir la communauté . . . . .	11
Nos ancien·ne·s . . . . .	13
Notre processus de sélection . . . . .	17
La classe de 2023 . . . . .	19
Universités partenaires . . . . .	21

(##) ou (####) indique l'année au cours de laquelle cette personne a reçu une bourse Loran.

Communiquer entre campus . . . . .	.22
Mentors . . . . .	.23
L'été des boursier·ère·s . . . . .	.25
Bénévoles . . . . .	.29
Donateur·trice·s . . . . .	.34
Dotations . . . . .	.45
Relevés financiers . . . . .	.46
Conseil d'administration et dirigeant·e·s . . . . .	49
Conseil honoraire et comités . . . . .	.50

# Les Boursier·ère·s Loran changent les choses



**Nain Abdi**  
**Boursier Loran Ralph M. Barford, 2022**  
**Sir Wilfrid Laurier Collegiate Institute**  
**Toronto (ON)**  
**Université de Waterloo**

Acceptez les défis et quittez votre zone de confort. Nain Abdi a été marqué profondément par ce conseil d'une ancienne, dès sa première retraite. « Entendre cette personne expliquer comment le risque lui avait réussi m'a donné la force de faire de même », dit Nain.

Étudiant en génie électrique, Nain espère avoir un jour son entreprise en énergies propres. Il a suivi le conseil entendu au moment de choisir un stage dans le cadre d'un programme d'alternance travail-études. « Je préfère la gestion, mais j'ai choisi un emploi vraiment plus technique parce que si je deviens entrepreneur un jour, je dois avoir aussi ces compétences. Loran m'a donné l'impulsion nécessaire pour explorer un volet qui n'était pas une de mes forces. »

Quand il n'est pas en classe, Nain consacre son temps à l'équipe de direction de la National Society for Black Engineers, par le biais de laquelle il souhaite encourager les étudiant·e·s noirs à choisir une carrière en STGM. « La réussite des autres aide à croire qu'on peut faire de même », explique-t-il.

Nain est reconnaissant aux autres boursier·ère·s et discute tous les jours avec une bonne part d'entre eux. « La communauté Loran n'a pas son pareil. Personne ne tempère vos espoirs ou ne minimise vos idées. On peut s'interroger ou inciter les autres à réfléchir ou à creuser, mais au bout du compte, si vous aimez quelque chose, les autres l'aimeront pour vous aussi. »

« La Bourse Loran, c'est plus qu'une aide financière et même plus qu'un réseau exceptionnel. Elle alimente votre énergie et stimule votre détermination à changer les choses, autour de vous et dans le monde. C'est un catalyseur qui vous pousse à concrétiser vos passions et à faire progresser le monde. »

 **66 M\$ investis dans plus de 3 300 étudiant·e·s depuis 1988**

 **143 boursier·ère·s actuellement inscrits à 73 programmes différents, dans 21 universités canadiennes**

 **36 boursier·ère·s choisis parmi 4 751 candidat·e·s en 2023**



## RÉVÉLER LE POTENTIEL DE JEUNES CANADIEN·NE·S



LORAN, abréviation de *long-range aid to navigation*, est un système de navigation qui utilise les ondes de trois émetteurs pour établir une position lors d'un long parcours. La Fondation Boursiers Loran repère et accompagne de même des jeunes qui manifestent trois valeurs fondamentales : force de caractère, volonté de servir et leadership. Les Boursier·ère·s Loran sont encouragés à prendre des risques utiles et à laisser une empreinte positive sur leur communauté, leur vie durant.

Certes, la génération actuelle des étudiant·e·s a été perturbée par des événements inédits à l'échelle mondiale, mais nous voyons en elle une génération prête à changer les choses et nous sommes à l'affût des signes d'un potentiel prometteur. La mission de Loran est de trouver des jeunes qui abordent les défis avec curiosité, persévérance et créativité, qui sont modestes, aiment apprendre et réfléchir, préfèrent l'action et l'originalité au statu quo et n'hésitent pas à agir pour faire du monde un endroit plus agréable, tout en entraînant les autres par leur élan. Nous croyons que si nous donnons à ces étudiant·e·s d'exception la possibilité d'imaginer, d'explorer et de bâtir l'avenir, le Canada ne peut que prospérer. Voilà pourquoi, depuis plus de trente ans, les ancien·ne·s de Loran continuent de soutenir leur communauté, longtemps après la fin de leurs études universitaires.



La valeur de la Bourse Loran tient à un programme de développement du leadership d'une durée de quatre ans, à notre réseau de mentor·e·s et de bénévoles, à nos universités partenaires, aux donateur·trice·s, ainsi qu'à la communauté des boursier·ère·s actuels et anciens que nous cultivons avec soin.

### Un tremplin pour le potentiel

Nous encourageons les Boursier·ère·s Loran à résister à la facilité des parcours traditionnels et à chercher plutôt des moyens innovants de contribuer à la société. Chacun·e reçoit une bourse renouvelable de quatre ans, d'une valeur de 100 000 \$, comprenant une allocation de subsistance annuelle de 10 000 \$, plus une dispense de droits de scolarité du même montant de la part de l'une de nos 25 universités partenaires et le financement de stages d'été dans trois secteurs d'activité (entreprise, politique publique et développement communautaire) pouvant atteindre 14 000 \$. Tout au long du programme, les boursier·ère·s bénéficient de l'aide de mentor·e·s qui les mettent au défi et les présentent à de nouvelles communautés. Ils et elles peuvent ainsi diversifier et enrichir leur programme universitaire et développer leurs aptitudes de leaders.

### Une sélection rigoureuse, qui invite à la réflexion

La Bourse Loran ne récompense pas ce qui a été accompli : c'est un investissement à long terme dans le potentiel d'étudiant·e·s en qui nous voyons ces leaders intègres dont la société a besoin. Nous cherchons des qualités que le relevé de notes seul ne permet pas de voir : compassion, champs d'intérêts variés, courage de prendre des décisions difficiles et persévérance au regard d'objectifs à long terme. Au fil d'une série d'évaluations et d'entrevues approfondies, nous choisissons jusqu'à 36 Boursier·ère·s Loran parmi plus de 4 700 candidat·e·s. Chaque année, nous octroyons aussi plus de 100 bourses d'entrée ponctuelles à des finalistes des paliers provincial ou territorial et national, pour un total de plus de 400 000 \$.

### Un réseau étendu

Conscient·e·s de l'importance des liens et des réseaux, nous accueillons nos boursier·ère·s dans une communauté de bénévoles, de donateur·trice·s, de personnel et d'autres boursier·ère·s, anciens et actuels. Dès avant de commencer l'université, les nouveaux boursier·ère·s forment des liens solides grâce à notre programme d'orientation. Tous les boursier·ère·s participent chaque année à une retraite de quatre jours, à des forums et, en 4<sup>e</sup> année, à un programme de transition. Les carrefours régionaux et les rencontres à plus grande échelle sont, pour les ancien·ne·s, des occasions de socialiser et de collaborer. Le réseau Loran permet à tou·te·s de rester connectés, inspirés et motivés au fil des ans, peu importe la cohorte, le lieu et le champ d'activité.

# REVUE DE L'ANNÉE

## MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE ET CHEFFE DE LA DIRECTION

L'année 2022-2023 s'est terminée de façon beaucoup plus habituelle que les deux cycles précédents : les boursier·ère·s étaient prêts à faire leur stage d'été au Canada ou ailleurs. Nous avons fort à faire pour guider la nouvelle classe, avec qui nous avons eu le plaisir de converser en personne au cours des sélections nationales, sans compter la planification d'une réception pour reconnecter avec la communauté Loran, les partenaires universitaires, ainsi que les boursier·ère·s actuels et anciens.

Si cette année a été marquée par un retour heureux au « présentiel » pour de nombreuses et précieuses activités, nous ne nous sommes évidemment pas contenté·e·s de reprendre là où nous avons laissé. Après cette période de transition, nous voyons ce paysage plus familier sous un nouvel angle, riche d'une compréhension accrue et d'une immense appréciation. Tout pour affermir la mission de Loran, qui est de trouver les jeunes les plus prometteur·euse·s, partout au Canada, de les réunir au sein d'une communauté inspirante et d'accompagner leur évolution et leur développement.

Grâce à la reprise tant attendue des activités en personne, nous avons reconnecté avec les boursier·ère·s actuels, que nous n'avions pas encore tous vu·e·s face à face, lors d'activités marquantes du cycle Loran, dont la retraite annuelle en août et les sélections nationales en février. Nous nous sommes efforcé·e·s de compenser les occasions perdues depuis deux ans et demi de partager un même espace et de consolider les liens qui nous ont uni·e·s malgré la distance. Au souper des sélections nationales, en février, nous avons invité les convives à faire part des raisons qui les poussent à rester connecté·e·s à la vaste communauté Loran. Nous avons ainsi constaté que même si chacun·e a des raisons qui lui sont propres de vouloir redonner à Loran (valeurs personnelles, philosophie, perspective et rêves d'avenir), c'est cette diversité d'expériences et de motifs qui rend notre communauté si forte. Notre conférencier invité, Tareq Hadhad, PDG de Peace by Chocolate et mentor Loran, nous a fait réfléchir avec ses récits inspirants sur l'importance de réseauter, de réinventer et d'espérer.

Cette année, nous avons eu le plaisir de retrouver la vaste communauté des champion·ne·s de Loran de partout au pays. Notre équipe à distance, disséminée dans tout le pays, a établi un rythme trimestriel de cotravail en différents endroits, pour passer du temps sur le terrain avec nos partenaires universitaires et nos donateur·trice·s. Ce nouveau modèle permet de voir davantage les boursier·ère·s actuels et anciens, les bénévoles, les partenaires et nos bienfaiteur·trice·s là où elles et ils sont, de bâtir une communauté et de gagner en visibilité. À l'automne, nous avons rencontré la communauté de Terre-Neuve-et-Labrador, à St. John's, et au printemps, c'était le tour de Calgary. Mille mercis à l'Université Memorial et à l'Université de Calgary, ces partenaires qui nous ont si chaleureusement accueilli·e·s.

Le soutien de notre communauté au cours de l'année écoulée confirme l'importance de notre travail. Grâce à votre confiance dans notre mission, nous avons investi près de 4 M\$ afin d'ouvrir de nouvelles perspectives à 149 étudiant·e·s et de modifier leur trajectoire, qu'ils ou elles soient bénéficiaires d'une Bourse Loran, d'une bourse de finaliste ou d'une bourse provinciale ou territoriale. Puisqu'à sa fondation, Loran ne pouvait financer que quatre boursier·ère·s, nous avons le devoir de reconnaître humblement que c'est grâce à la générosité de centaines de fondations, d'entreprises et de personnes, dont 65 % d'ancien·ne·s boursier·ère·s Loran, que nous avons pu croître et aider plus d'étudiant·e·s. Nous sommes très reconnaissant·e·s à nos donateur·trice·s dévoués, grâce auxquels la Fondation a émergé si forte et si stable de la pandémie. L'impact de plus de 600 ancien·ne·s dans leur communauté, leur carrière et leur domaine respectifs donne vie plus que jamais à la vision de notre fondateur, Bob Cluett.



Catherine Graham, présidente, et Meghan Moore (1998), cheffe de la direction

Si, à bien des égards, cette année avait toutes les allures d'un « retour à la normale » plus que bienvenu, notre organisation et notre communauté ont beaucoup progressé.

Tourné·e·s vers l'avenir, nous avons élaboré un nouveau cadre stratégique qui guidera notre travail en fonction de pratiques adaptatives exemplaires. Inspiré·e·s par cette souplesse et cette capacité d'innover que les contraintes de la pandémie nous ont fait découvrir et qui ne compromettent en rien ni qualité ni résultats, nous avons choisi trois axes fondamentaux (nos trois points de navigation), qui nous permettront de garder le cap et de continuer à cultiver une communauté croissante de leaders animés par leurs valeurs communes et leur volonté de changer les choses en bien, durablement. Cette démarche adaptative nous gardera alertes, curieux·euses, ouvert·e·s à l'incertitude et réceptif·ve·s au changement, mais aussi concentré·e·s sur les trois éléments les plus importants : trouver les meilleur·e·s candidat·e·s, favoriser leur croissance et les aider grâce à un vaste réseau, riche en expérience.

Nous avons célébré les progrès de la deuxième année du Plan d'action pour l'équité, la diversité, l'inclusion et la lutte contre le racisme. À l'orée d'une nouvelle étape de croissance, il nous semble plus important que jamais de comprendre et d'éliminer les obstacles et les inégalités qui touchent les boursier·ère·s. Pour ce faire, nous devons cultiver l'inclusion et l'équité, pour aider les boursier·ère·s à devenir des leaders équitables, au fait de l'histoire et de l'impact du racisme systémique, qui sauront participer aux discussions difficiles où les avis divergent, jeter des ponts pour combler les différences et veiller à ce que personne ne reste à l'écart.

Les événements survenus depuis mars 2020 nous ont changé·e·s à jamais. La société et le monde ne sont pas au bout de leurs peines, mais une chose est sûre : la Fondation Boursiers Loran continuera de s'adapter, d'innover et d'aider les jeunes Canadien·ne·s à changer notre monde. Nous chercherons de nouveaux moyens d'élargir notre impact et d'aider davantage.

Nous tenons à exprimer notre gratitude la plus sincère à chaque membre de notre communauté. Votre dévouement, votre enthousiasme et votre passion pour notre mission restent le moteur de la réussite de la Fondation. Ensemble, nous créons une réaction en chaîne, qui se répercutera sur les générations à venir. Ensemble, nous construisons un monde meilleur.

Catherine Graham, présidente

Meghan Moore (1998), cheffe de la direction

# CADRE STRATÉGIQUE D'ÉVOLUTION ET DE CROISSANCE

Grâce à une subvention du programme Innoweave de la **Fondation McConnell**, nous avons pu clarifier notre théorie du changement et formuler les résultats souhaités de notre travail.



## NOUS SOMMES AU SERVICE...

D'élèves prometteur-se-s, leaders en herbe d'une grande force de caractère, déterminés à servir leur communauté.

## AVEC L'AIDE...

D'un réseau de partenaires universitaires, de donateur-trice-s, de bénévoles, d'employeurs et d'organismes communautaires.

## NOUS OFFRONS



**Un soutien financier**



**Un programme d'enrichissement en leadership**



**Une communauté**

## NOUS AIDONS LES BOURSIER-ÈRE-S LORAN

- À développer leur sens du devoir
- À renforcer leur esprit critique et à se fixer des objectifs ambitieux
- À faire preuve de curiosité et à choisir des chemins peu fréquentés
- À croître en repoussant leurs limites et en diversifiant leur expérience
- À mieux comprendre la difficulté et la possibilité de changer les choses
- À élargir leur réseau et à augmenter leur capacité de collaboration

**POUR CULTIVER UNE COMMUNAUTÉ CROISSANTE DE LEADERS INTÈGRES, TOU-TE-S DÉSIREUX DE CHANGER LES CHOSES**

## LE RÉSEAU ÉTENDU DE LORAN

Créer une communauté diverse de champion-ne-s de Loran parmi les ancien-ne-s, les bénévoles, les universités partenaires et les donateur-trice-s qui incarnent les valeurs de Loran, font profiter la Fondation de leurs ressources et créent de la valeur ajoutée pour les membres.

## CONTRIBUER À L'ÉPANOUISSEMENT DES BOURSIER-ÈRE-S

Offrir un programme d'enrichissement en leadership axé sur la remise en question, l'exploration et la découverte.

## REPÉRER LES MEILLEUR-E-S CANDIDAT-E-S

Employer une méthode rigoureuse pour repérer les meilleur-e-s candidats en fonction de critères uniques : la force de caractère, la volonté de servir et le leadership.

Ces trois piliers de notre stratégie nous permettent d'avoir l'incidence escomptée par la mise en œuvre des instruments suivants :

## CAPACITÉ, CULTURE ET RESSOURCES FINANCIÈRES

**EFFICACITÉ ORGANISATIONNELLE ET OPÉRATIONNELLE**

**COLLABORATION ET PARTENARIATS**

**ÉQUITÉ, DIVERSITÉ, INCLUSION ET SENTIMENT D'APPARTENANCE**

**BASE FINANCIÈRE DIVERSIFIÉE ET SOLIDE**

# LE PARCOURS DES BOURSIER·ÈRE·S LORAN

Loran est un projet communautaire qui repose sur trois piliers : les donateur·trice·s, les bénévoles et les universités partenaires. Chaque année, ces leaders, qui partagent notre vision et sont animés par une même volonté de servir, nous aident à recruter une nouvelle cohorte de Boursier·ère·s Loran dans tout le pays. Soutenus par cette communauté, les boursier·ère·s développent à leur tour leur leadership grâce à un programme d'enrichissement de quatre ans, avant de se joindre à un réseau d'ancien·ne·s et rendre à leur tour à la communauté Loran et à la société dans son ensemble, comme donateur·trice·s, bénévoles et leaders, une part de ce qu'ils et elles ont reçu.

## QUATRE ANS D'ENRICHISSEMENT



## NOS TROIS PILIERS

Notre travail dépend d'un généreux réseau de **568 donateur·trice·s**, **681 bénévoles** et **25 universités partenaires**, qui accompagnent les boursier·ère·s pendant tout leur parcours.

## ANCIEN·NE·S : UNE COMMUNAUTÉ À VIE

Les ancien·ne·s réinvestissent leurs talents pour améliorer leur communauté, aider et accompagner les boursier·ère·s actuels comme bénévoles et maintenir les liens grâce à un réseau de carrefours régionaux et internationaux.



Pour nous, pas de doute : la construction d'un monde meilleur pour tou·te·s commence avec les jeunes, et notre investissement dans leur potentiel est un catalyseur dont les effets toucheront toute la société canadienne.

Être Boursier·ère Loran, c'est plus que recevoir une somme pour financer ses études de 1<sup>er</sup> cycle. C'est être membre d'une communauté qui accompagne les étudiant·e·s tout au long d'un parcours de croissance et de quête de sens. Après avoir dû interrompre les activités en personne pendant plus de deux ans, nous sommes très enthousiastes à l'idée de réunir enfin en personne les boursier·ère·s et notre communauté entière.



## BÂTIR LA COMMUNAUTÉ

Pour avoir un avenir prospère, le Canada a besoin de gens capables de nouer des liens et d'agir, dans toutes les sphères de la société. La communauté est d'ailleurs au cœur du travail de Loran, et nous croyons que c'est un ingrédient de cet avenir florissant. Dès le premier jour, les boursier·ère·s sont accueillis dans une communauté qui les soutiendra, formée de gens qui partagent une même volonté de servir et un leadership fondé sur des valeurs communes. Elles et ils s'inspirent les uns les autres et s'encouragent à exploiter tout leur potentiel et à relever les défis qui surgissent. Elles et ils collaborent et s'aident à honorer les valeurs qui les unissent.

En août 2022, après une réflexion soigneuse et avec beaucoup d'enthousiasme, la communauté Loran a recommencé les rencontres en personne. Nous avons réuni les boursier·ère·s de 2017 et 2018, soit les classes qui ont terminé leur baccalauréat au plus fort de la pandémie, et les avons invité·e·s à une réflexion d'une journée à Toronto, sur leur transition de boursier·ère·s à ancien·ne·s, mais aussi pour acquérir des compétences précieuses et renouer les un·e·s avec les autres. Nous tenons à remercier particulièrement **Jamie Anderson, ancien président du conseil d'administration, et Patsy Anderson** de leur accueil généreux.

Les boursier·ère·s de trois cohortes ont participé à une expédition d'orientation et, après deux ans d'une planification en ligne, tou·te·s les boursier·ère·s en cours d'études ont été invités à la retraite annuelle, au Lakefield College School. Bien que la communauté Loran ait entretenu des liens significatifs à distance, l'énergie et l'enthousiasme des rencontres en personne sont inégalables. Cette retraite tant attendue a été un catalyseur revigorant pour les boursier·ère·s, qui ont pu renouer des amitiés anciennes, créer des liens nouveaux et inattendus et échanger des idées en présence les un·e·s des autres.

Depuis quelques années, nous avons la chance de pouvoir dire que peu importe la forme des rassemblements, les membres de la communauté Loran repartent avec le sentiment renouvelé d'appartenance et d'espoir, d'un but à atteindre. Mais la possibilité d'être à nouveau ensemble, en personne, est incroyablement énergisante.

## ACTIVITÉS DE 2022-2023

### Expérience d'orientation

En 2022, les nouveaux boursier·ère·s et les deux classes précédentes (pour qui l'expédition avec Outward Bound avait été reportée à cause de la pandémie) ont passé une semaine à camper et canoter dans le parc Algonquin. Cette expédition, qui précède habituellement le début des études, encourage les boursier·ère·s à sortir des sentiers battus, à prendre des risques, à persévérer malgré les difficultés et à tisser des liens avec tout le groupe. Cette expérience en tant que boursier·ère·s Loran marque le début d'une année d'études et favorise l'esprit d'équipe et l'épanouissement personnel.

### La retraite des boursier·ère·s

La retraite annuelle, qui a lieu pendant le bac, est une excellente occasion pour développer son leadership, réfléchir, créer des liens et faire le plein d'énergie pour l'année suivante. Du 16 au 21 août, la retraite a réuni le plus grand groupe de Boursier·ère·s Loran à ce jour, grâce à l'appui d'**Objectif avenir RBC**. Pendant trois jours, les boursier·ère·s ont acquis des compétences professionnelles et sociales, ont bénéficié du soutien de leurs pairs et ont suivi des formations obligatoires sur le leadership équitable et le développement de relations avec les communautés autochtones. Elles et ils ont assisté à des présentations sur le bénévolat utile, la résilience, le développement de relations authentiques avec un·e mentor·e et la façon de tirer le meilleur des stages d'été. **Nazim Hussain (2001), Kathryn Lennon (2006) et Courtney Ch'ng Lancaster (2004)** ont animé des séances et expliqué en quoi les valeurs de Loran ont guidé leur cheminement personnel et professionnel.

### Programme de transition de 4<sup>e</sup> année

Notre programme de transition est conçu pour aider les boursier·ère·s à planifier la quatrième et dernière année de leurs études de 1<sup>er</sup> cycle et les encourager à faire des choix ambitieux pour les années à venir. De juillet à septembre 2022, par-delà les fuseaux horaires, les finissant·e·s ont participé à des conversations individuelles avec un vaste réseau de bénévoles de partout au pays, dont 22 de nos ancien·ne·s. Le 17 août 2022, les boursier·ère·s de 2019 se sont réunis à Toronto pour des ateliers d'apprentissage liés à la transition. **Alia Abaya et Danny Anckle**, conférenciers invités, ont fait des présentations sur la façon de prendre des décisions avec confiance, le recadrage de la façon de nouer des relations et la préparation aux entrevues. Merci à **OMERS** de nous avoir accueilli·e·s. Le programme dure toute l'année, le but étant d'aider les boursier·ère·s à prendre les décisions qui s'imposent à ce stade crucial de leur cheminement.

### Forum des boursier·ère·s

Le 24 février 2023, le Forum a fourni aux cohortes de 2022 et 2019 l'occasion de tisser des liens. Cette activité annuelle, qui a eu lieu à Toronto, aide la classe la plus récente et la cohorte des finissant·e·s à trouver leur voie et à planifier la suite. C'est aussi l'occasion pour les deux groupes d'apprendre les un·e·s des autres, de celles et ceux qui les ont précédé·e·s et de leaders communautaires au fil de panels et de discussions, et d'obtenir une évaluation personnalisée de leurs forces, qui les aidera à devenir de meilleurs leaders. Les séances de 2023 ont porté notamment sur la planification des stages d'été et les entrevues d'emploi pour la nouvelle classe et sur la transition entre l'université et le monde du travail pour les finissant·e·s.



Expérience d'orientation au parc Algonquin



Retrouvailles à la retraite annuelle



Deux boursières pendant un atelier du Forum, en février 2023

# Les ancien·ne·s de Loran changent les choses

**Graham Fox**  
**Boursier Loran 1993**  
**Directeur principal, Navigator Ltd.**  
**Président, Centre canadien pour la mission de l'entreprise**  
**Montréal, QC**

La Bourse Loran a changé la vie de Graham Fox pour toujours. Il se voyait enseigner l'art dramatique, mais sa sélection parmi la 3<sup>e</sup> classe des boursiers l'a encouragé à « voir un peu plus loin » et à imaginer la personne qu'il souhaitait devenir. « Cette perspective m'a transformé », assure-t-il.

Graham a toujours tenu à servir sa communauté et il a eu la chance de travailler dans des milieux qui l'appuyaient toujours en ce sens. Actuellement, il est directeur principal du bureau d'Ottawa de Navigator Ltd., première entreprise canadienne de gestion de crise et d'enjeux. Il est également président du Centre canadien pour la mission de l'entreprise, qui propose de l'information, des outils et des conseils aux entreprises canadiennes qui souhaitent redéfinir leur mission et accroître leur contribution à la société. Graham consacre du temps au Centre de créativité Le Gesù, de Montréal, et siège au conseil consultatif de l'École de politique publique de l'Université Queen's. Graham estime qu'à titre d'ancien de Loran, il lui revient de soutenir la Fondation du mieux qu'il peut, chaque fois qu'il le peut. Depuis plus de 20 ans, il participe comme donateur, évaluateur et intervieweur. Il prévoit toujours une fenêtre dans son agenda de novembre et de février pour participer à la sélection de la prochaine génération de boursier·ère·s. « La rencontre de ces jeunes si incroyablement impressionnants ravive mes valeurs. Je suis absolument ravi de redonner un peu à la Fondation qui m'a ouvert tant de portes. »

 Les ancien·ne·s ont recueilli plus de 213 000 \$

 65 % des ancien·ne·s ont fait un don à la Fondation en 2023

 45 % des ancien·ne·s deviennent bénévoles pour Loran

 Les anciens boursier·ère·s restent actifs grâce à 12 carrefours, dont 3 à l'échelle internationale et 1 à l'échelle mondiale

## LA VIE LORAN

Peu importe leur parcours, nos boursier·ère·s ont à cœur d'améliorer les choses sur leur passage. Malgré un âge moyen de 34 ans seulement, nos ancien·ne·s se dépensent avec énergie pour servir les autres et trouver des solutions innovantes dans tous les secteurs d'activité.

Nos ancien·ne·s n'hésitent jamais à « redonner », comme bénévoles, à leur communauté et à Loran : ils et elles nous aident à choisir et à évaluer les nouvelles classes dont ils et elles seront mentor·e·s. Ils et elles contribuent au succès de la Fondation en réinvestissant financièrement, chaque année, dans notre mission. La campagne annuelle des ancien·ne·s est un apport financier considérable. Elle montre également à quel point les ancien·ne·s s'investissent au profit de ceux et celles qui les suivent. Cette année, 65 % des ancien·ne·s ont contribué à la campagne et ont recueilli une somme record de 231 357 \$, généreusement égalée par la **Fondation McCall MacBain**.

Notre réseau de 12 carrefours maintient les liens entre les ancien·ne·s de tous âges, où qu'elles et ils soient dans le monde, et leur ouvrent d'importantes possibilités de développement social, professionnel et personnel. À mesure que croît le nombre des ancien·ne·s, ces carrefours soutiennent les efforts qu'ils et elles déploient pour mettre leur talent à profit, au Canada et ailleurs.

**96 %** des ancien·ne·s ont donné au total plus de **2,59 M\$** à la Fondation.



Heureuse rencontre à l'improviste pour **Sara Abdessamie (2016)**, **Mostafa Bondok (2018)** et **Jill Lamb (2014)** au congrès de la Fédération des étudiants et des étudiantes en médecine du Canada en Colombie-Britannique

La boucle est bouclée pour **Kyla Brophy (2006)** qui devient mentore de **Bianca Matthews (2019)**.



# FORMER DES CITOYEN·NE·S INFLUENTS

Les anciens redonnent à leur communauté et repoussent les limites dans des domaines divers : technologie, arts, finances, médecine, droit et science. Peu importent le secteur et la discipline, elles et ils restent guidés par les valeurs fondamentales de Loran que sont la personnalité, l'engagement citoyen et le leadership.

**Alex Mitchell (2010)** compte plus de dix ans d'expertise en communications, affaires publiques et développement économique. Titulaire d'un MBA de l'Université Simon Fraser et d'un baccalauréat en sciences politiques de l'Université de la Colombie-Britannique, Alex est cheffe de direction à la Chambre de commerce d'Abbotsford, où elle défend les petites entreprises et valorise le développement économique et le potentiel de la vallée du Fraser. Auparavant, Alex a été directrice de comptes pour Hill + Knowlton Strategies, où elle a mis son leadership au service des communications de crise, a mené à bien des campagnes publicitaires pancanadiennes pour certaines des plus grandes entreprises du pays et a fourni des conseils stratégiques à des chef-fe-s de campagne en matière de relations avec les médias et de réputation des sociétés. Alex souhaite donner à la prochaine génération de leaders le pouvoir d'être engagé-e-s, de servir et d'entreprendre. Elle reste très proche de la communauté Loran, à laquelle elle contribue comme évaluatrice, présentatrice et donatrice.



Le **Dr Ian Sunderland, MD, FRCSC (1998)** a grandi à Winnipeg, au Manitoba, et vit maintenant à Saskatoon, en Saskatchewan. Il est spécialiste de la chirurgie esthétique et reconstructive et responsable du département de chirurgie plastique à l'Université de la Saskatchewan. Diplômé du programme de biologie humaine au Collège Trinity de l'Université de Toronto, il a fait sa médecine à l'Université Washington, à St. Louis, et sa résidence en chirurgie plastique à l'Université de l'État de Washington, à Seattle. Maintes fois primé et honoré, il a écrit pour d'importantes revues spécialisées et a souvent été conférencier invité de rencontres nationales et internationales. Ian participe activement à la vie de Loran comme membre du conseil d'administration, bénévole aux sélections et coordonnateur d'un carrefour pour les ancien-ne-s. Il a également présidé la campagne des ancien-ne-s. Donateur membre du Cercle des catalyseur-se-s, il inspire à d'autres ancien-ne-s le goût de réinvestir dans Loran pour aider les futures générations.



**Eloise Tan (2000)** met ses 15 ans d'expérience en recherche interdisciplinaire et en élaboration de politiques publiques de lutte contre l'oppression au service de son rôle de vice-présidente par intérim de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI) à la Société canadienne du sang. Auparavant, elle a dirigé des équipes du Bureau des compétences futures et du Laboratoire d'innovation à Emploi et Développement social Canada et y a été élue responsable des minorités visibles. À ce titre, elle a traduit les besoins de plus de 5 000 employé-e-s racisés en interventions stratégiques de DEI. Elle a été invitée des émissions « The Current » et « Metro Morning » sur les ondes de CBC, a informé la Commission des Nations Unies sur le droit à l'éducation au Canada et a donné des conférences dans de nombreuses universités autour du monde. Elle est titulaire d'un baccalauréat ès arts (développement international) de l'Université York et d'un Ph.D. en éducation de l'Université McGill. Eloise siège actuellement au conseil d'administration du Jane/Finch Centre et redonne à Loran par sa contribution au premier cadre et plan d'action de Loran en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et de lutte contre le racisme, ainsi que comme coach du programme de transition de 4<sup>e</sup> année, présentatrice au Forum, évaluatrice et donatrice.

**Wojciech Gryc (2004)** est chercheur en IA, expert en sciences des données, investisseur et entrepreneur. Actuellement PDG de Phase AI, une société qui offre des services de conseils stratégiques aux entreprises créatrices de fonctions en science des données et apprentissage automatique, il a commencé sa carrière à IBM Research, avant d'aller mettre au point des produits guidés par l'IA pour McKinsey, l'Université de Toronto et l'Université Oxford. Investisseur providentiel et conseiller, Wojciech aide des entreprises naissantes à lancer de nouveaux produits, des stratégies de données et des transformations numériques qui vont changer la façon dont les gens travaillent et vivent, par exemple des flottes autonomes d'épandage agricole, des cimetières dans la nature et des fonds spéculatifs démocratisés. Il est titulaire d'un baccalauréat en sciences avec spécialisation en mathématiques appliquées et études en développement international de l'Université de Toronto et d'une maîtrise en sciences, avec spécialisation en modélisation mathématique et sociologie d'internet de l'Université d'Oxford, où il a étudié en tant que boursier Rhodes. Ancien Boursier Loran engagé, Wojciech joue de nombreux rôles à la Fondation, dont ceux de panéliste sur Connexion, auteur pour #risksforgood, coach du programme de transition de la 4<sup>e</sup> année, administrateur et évaluateur, bénévole de la campagne des ancien-ne-s et donateur.



Forte d'un baccalauréat en développement international et mondialisation de l'Université d'Ottawa et d'une maîtrise en philanthropie et secteur non marchand de l'Université Carleton, **Brigitte DePape (2007)** a passé plus de dix ans au service de l'équité et de la recherche de solutions aux changements climatiques auprès d'organisations sans but lucratif. Future of Good l'a nommée « jeune leader d'influence » pour sa participation à la création d'un programme de vérité et réconciliation dirigé par des jeunes et d'un programme de subventions en lien avec la COVID-19 à la Winnipeg Foundation. Boursière en innovation sociale à Carleton, elle y a étudié les fondations d'investissements durables et la recherche de solutions aux changements climatiques au Canada. Brigitte a été gestionnaire des subventions et contributions pour Indigenous Clean Energy, et est actuellement gestionnaire de projets et planificatrice en matière de lutte contre les changements climatiques pour Narratives Inc., à Winnipeg, où elle concrétise sa passion pour l'équité et l'inclusion. Elle est donatrice, évaluatrice et présentatrice à la cérémonie de diplomation pour Loran.

# RECONNAÎTRE DES DONNÉS EXCEPTIONNELLES

Nous sommes d'avis que la personnalité des jeunes est plus révélatrice de leur potentiel global que les évaluations scolaires habituelles. Notre processus de sélection exhaustif comprend une évaluation écrite, des entrevues individuelles et des entrevues avec un groupe de bénévoles de Loran d'horizons divers, très impliqué-e-s dans la collectivité. Il est propice à l'autoréflexion et à des échanges authentiques.

Pour trouver ces jeunes, nous faisons appel aux conseiller-ère-s d'orientation et au personnel enseignant de plus de 3 500 écoles secondaires et cégeps, ainsi qu'à des organismes du secteur jeunesse de tout le pays, qui aident et encouragent les candidat-e-s qui ont fait la preuve de leur force de caractère, de leur engagement citoyen et de leur sens du leadership.



## SELECTIONS REFLECTIONS

*"The selection interviews were a self-reflection opportunity for me. That was when I realized how far I had come and the impact of my contributions so far—and yet, how much more I could still do for my community."*

- Mahdi Azarmi ('22)

## RÉFLEXIONS SUR LES SÉLECTIONS

*« Les entrevues de demi-finales m'ont permis de faire une grande réflexion sur mes implications sociales. Elles ont été un vecteur de changement dans ma stratégie pour aider ma communauté. Chaque interview, chaque conversation, ont laissé leurs marques, et m'ont fait grandir en tant que leader. »*

- Émilie Gagné (2022)



Cette année, plus de 450 bénévoles Loran ont relevé le défi, soit découvrir les candidatures les plus prometteuses parmi plus de 4 700, et faire la connaissance de centaines de jeunes de tout le pays au cours d'entrevues constructives. Cette année, pour aider les étudiant-e-s à montrer davantage leur potentiel, nous avons demandé aux candidat-e-s retenus après la première étape de se présenter au moyen d'une vidéo, avant d'en inviter 266 aux demi-finales. Nous devons le succès des demi-finales à **Faris Mecklai (2017)**, notre « technicien Zoom ».

Après une interruption de trois ans, nous avons hâte à ces sélections nationales en personne, qui ont eu lieu à L'Académie **BMO** Groupe financier, notre généreux **commanditaire présentateur national**. Quatre-vingt-dix finalistes, de Deer Lake (NL) à Duncan (BC), en passant par Iqaluit (NU), se sont joint-e-s aux Boursier-ère-s Loran de 1<sup>re</sup> et 4<sup>e</sup> années à Toronto, pour un week-end social, instructif et inspirant. Après tant de temps sans réunions en personne, l'énergie était au summum et chacun-e est reparti-e avec de nouveaux espoirs et une motivation renouvelée à poursuivre son travail si utile.

278

ÉVALUATEUR-TRICE-S  
ONT PASSÉ

3 164

HEURES À ÉTUDIER

4 751

CANDIDATURES

62

ÉVALUATEUR-TRICE-S  
ONT PASSÉ

701

HEURES À  
VISIONNER

576

PRÉSENTATIONS  
VIDÉO

152

BÉNÉVOLES  
ONT PASSÉ

1 615

HEURES SUR  
ZOOM AVEC LES  
CANDIDAT-E-S

AU TERME  
DE

1 604

ENTREVUES AVEC

266

DE

145

CANDIDAT-E-S

COMMUNAUTÉS  
CANADIENNES,

60

ÉTUDIANT-E-S ONT REÇU  
UNE BOURSE PROVINCIALE  
OU TERRITORIALE,

51

ÉTUDIANT-E-S ONT REÇU  
UNE BOURSE DE  
FINALISTE, ET

36

ÉTUDIANT-E-S ONT  
FORMÉ LA CLASSE  
DES BOURSIER-ÈRE-S  
LORAN DE 2023

# FAVORISER L'AUTONOMIE DES PLUS NOUVEAUX

La générosité de nos donateur·trice·s nous permet de trouver les jeunes qui vont tracer le chemin d'un avenir meilleur pour nous tou·te·s et de les doter des compétences nécessaires pour ce faire. Nous sommes reconnaissant·e·s aux donateur·trice·s qui renouvellent leur don chaque année, ainsi qu'aux personnes énumérées ci-dessous, qui ont manifesté une confiance active envers la mission de Lorán en soutenant de leur apport financier un ou plusieurs étudiant·e·s en 2023.

James Appleyard et Tamara Rebanks (2)	The Bruce H. Mitchell Foundation (1)
The Ralph M. Barford Foundation (4)	Hilary Pearson et Michael Sabia (1)
BlackNorth Initiative (1)	Raffi Jewellers (1997) (1)
BMO (3)	R. Howard Webster Foundation (1)
The John Dobson Foundation (2)	Susan Scace (1)
The William and Nona Heaslip Foundation (1)	Anonyme (4)
Fondation McCall MacBain (8)	

\*Le nombre entre parenthèses représente le nombre de boursier·ère·s Lorán soutenus par nos divers donateurs pour la classe de 2023.

Pour le 90<sup>e</sup> anniversaire – rien de moins – de notre fondateur, des ancien·ne·s de Lorán, des champion·ne·s de longue date de la Fondation et des ami·e·s de Bob ont conjugué leurs efforts et financé une bourse en son nom pour l'année 2023.



Esha Bhandari (2001)	Emma Lyndon (1998)
David Bobyn (2015)	Rod et Robin MacLennan
Jérémy Boulanger-Bonnely (2011)	David-Martin Milot (2007)
Amy Cervenán (1999)	Meghan Moore (1998)
Alexandra Conliffe (1999), égalé par la Fondation McCall MacBain	D <sup>re</sup> Laura O'Connor (1999)
Andra Takacs et Bryan Davies	Gail Prasad (1998)
D' Kiet Mieu Do (2002)	Brandi Read (1998)
Erin Eacott (1993)	Susan Scace
Lynden Evers (2012)	Mark Schaan (1997)
Brian Gardner (1993)	Lionel et Carol Schipper
Lexington Park Real Estate Capital Inc. (1995)	Lyle (1996) et Katie Schwartz et famille, égalé par Goldman Sachs & Co.
Julie Gibson (1995)	Heather Spratt
Douglas et Ruth Grant	Warren Tranquada (1992)
Franca Gucciardi (1990), égalé par la Fondation McCall MacBain	Adrianna Vanos (2017)
Heather Holland (1998)	
Michael Kogon (1995)	
Courtney Ch'ng Lancaster (2004)	

## LA CLASSE DE 2023

	<b>Sam Appleton</b> T.A. Blakelock High School, Oakville, ON
	<b>Banin Arjmand</b> Nutan College, Saskatoon, SK
	<b>Olivier Arsenault</b> École Marie-Esther, Shippagan, NB
	<b>Ridhwanlai Badmos</b> Windsor Park Collegiate, Winnipeg, MB
	<b>Cadena Brazeau</b> Strathclair Community School, Keeseekoowenin First Nation, MB
	<b>Kaitlyn Breon</b> Elwood High School, Deer Lake, NL
	<b>Ellen Brisley</b> Cameron Heights Collegiate Institute, Waterloo, ON
	<b>Chloe Carruthers</b> Georgetown District High School, Georgetown, ON

	<b>Brynna Coogan</b> Covichan Secondary School, Duncan, BC
	<b>Mariana Cueto Mendoza</b> Dawson College, Montréal, QC
	<b>Gracie Diabo</b> John Abbott College, Kahnawake, QC
	<b>Marème Diongue</b> École Ronald-Marion, Toronto, ON
	<b>Danya Elkhidir</b> Victoria High School, Victoria, BC
	<b>Tumi Fabyi</b> Dr. E.P. Scarlett High School, Calgary, AB
	<b>Anastasia Hamici</b> École secondaire Étienne-Brûlé, Scarborough, ON
	<b>Graeme Hanks</b> South Kamloops Secondary School, Kamloops, BC
	<b>Alex Hawkins</b> Rothesay High School, Rothesay, NB
	<b>Cathy Hu</b> Collège André-Grasset, Montréal, QC

	<b>Braydon Hunter</b> Riverview High School, Sydney, NS
	<b>Garvit Jain</b> Old Scona Academic High School, Edmonton, AB
	<b>Sarah Jeanveau</b> Collège Universel (Campus Gatineau), Gatineau, QC
	<b>Joesh Khunkhun</b> St. George's School, Vancouver, BC
	<b>Jacob Kranjac</b> Bishop Reding Catholic Secondary School, Milton, ON
	<b>Rosalie Lavoie</b> Cégep de Lévis-Lauzon, Lévis, QC
	<b>Gerardo Mejia</b> H. J. Cambie Secondary School, Richmond, BC
	<b>Vanessa Memeh</b> Cathedral High School, Hamilton, ON
	<b>Max Pittman</b> Corner Brook Regional High School, Corner Brook, NL
	<b>Lily Renaud</b> G.W. Graham Secondary School, Chilliwack, BC

	<b>Muhaddisa Sarwari</b> Fraser Heights Secondary School, Surrey, BC
	<b>Neila Selouani</b> École Marie-Esther, Shippagan, NB
	<b>Shreya Shah</b> University of Toronto Schools, Toronto, ON
	<b>Ana Theriault</b> Fredericton Christian Academy, Fredericton, NB
	<b>Max Turmel</b> École secondaire catholique Béatrice-Desloges, Orleans, ON
	<b>Akutaq Williamson Bathory</b> Inuksuk High School, Iqaluit, NU
	<b>Burhanuddin Yamani</b> École Mallaig Community School, Vilna, AB
	<b>Steven Yang</b> Winston Churchill High School, Lethbridge, AB

# DES UNIVERSITÉS PARTENAIRES PARTOUT AU PAYS

Nos universités partenaires sont essentielles à notre mission depuis la création de la Fondation, voici 34 ans. Partout au Canada, elles accueillent les boursier·ère·s Loran et leur proposent les meilleurs programmes d'études du pays.

Année après année, ces 25 établissements offrent à nos boursier·ère·s une dispense de droits de scolarité d'un montant équivalent aux dons reçus, pouvant atteindre 10 000 \$ par étudiant·e. En 2022-2023, cet investissement a atteint 1 093 037 \$. Nous remercions sincèrement ces partenaires de soutenir les Boursier·ère·s Loran tout au long de leurs études de 1<sup>er</sup> cycle et de montrer ainsi à quel point ils font confiance à notre processus de sélection.

## Canada atlantique

Université Dalhousie  
Université King's College  
Université Memorial  
Université Mount Allison  
Université du Nouveau-Brunswick

## Québec

Université Laval  
Université McGill  
Université de Montréal  
Université de Sherbrooke

## Ontario

Université de Guelph  
Université McMaster  
Université métropolitaine de Toronto  
Université d'Ottawa  
Université Queen's  
Université de Toronto  
Université de Waterloo  
Université Western  
Université York

## Prairies

Université de l'Alberta  
Université de Calgary  
Université du Manitoba  
Université de la Saskatchewan

## Colombie-Britannique

Université de la Colombie-Britannique  
Université de Victoria  
Université Simon Fraser

En 2022-2023, nos partenaires ont fait don de **1 093 037 \$** en dispense de droits de scolarité.

Nous remercions les personnes suivantes, qui représentent ces partenaires qui mettent tant de soin à aider nos boursier·ère·s :

Teresa Alm  
Marie-Andrée Bégin  
Dwayne Benjamin  
Manoj Bhakthan  
Jennifer Browne  
Judy Casey  
Benoit Chaloux  
Cate Dewey  
Rick Ezekiel  
Bob Gibson  
Salomé Janse van Rensburg  
Andrew Johnson

Jane Lastra  
John Lennox  
Pierre Lessard  
Christiane Major  
Valérie Massé  
Jen McMillen  
Katie Merwin  
Dale Mullings  
Jennifer Newcombe  
Lori Nolt  
Carolyn Parsons  
Elizabeth Perez

Cara Piperni  
Chris Read  
Samantha Reid  
Guylaine Renaud  
Byron Sheldrick  
Terry Stover  
Verity Turpin  
Sean Van Koughnett  
Donna Wall  
Sarah Wolgemuth



Bavardage entre deux cours à l'Université McMaster

## COMMUNIQUER ENTRE CAMPUS

Actuellement, 143 Boursier·ère·s Loran fréquentent 21 universités partenaires, depuis l'Université de Victoria, en Colombie-Britannique, jusqu'à l'Université Memorial à Terre-Neuve-et-Labrador. Malgré la distance, notre réseau pancanadien les aide à nouer des liens importants, sur le campus et ailleurs, dans leur communauté universitaire respective.

« C'est un cadeau inestimable que ce réseau de boursier·ère·s prêts à collaborer. C'est une source d'aide inconditionnelle, de conseils et d'épaules sur lesquelles on peut s'appuyer au besoin. Je communique régulièrement avec d'autres boursier·ère·s à Western et on reprend chaque fois notre travail de motivation mutuelle. »

- Megan Matlock (2021)



Une plage très appréciée des boursier·ère·s sur le campus de l'Université de la Colombie-Britannique



Réception à l'Université Queen's pour les boursier·ère·s

# Les mentor·e·s Loran changent les choses

**Marie-Eve Sylvestre, S.J.D., Ad.E.**  
Doyenne et professeure titulaire,  
Faculté de droit, Section de droit civil  
Université d'Ottawa  
Ottawa (ON)

Marie-Eve Sylvestre, qui a étudié à Harvard grâce à une bourse Frank Knox Memorial, comprend la valeur du soutien d'organisations comme Loran, qui permettent à des étudiant·e·s de se concentrer sur la meilleure façon de mettre leurs talents à profit dans le monde.

C'est en 2019 qu'elle a entendu parler de la Fondation Boursiers Loran, après sa nomination au décanat de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa, où elle participait à une réception donnée pour accueillir les Boursier·ère·s Loran inscrits en droit (dont Lulia Anescu (2019)). Marie-Eve a été impressionnée par le programme Loran et l'engagement de la Fondation à investir dans le potentiel d'étudiant·e·s d'exception. Elle a tout de suite voulu être membre de cette communauté, voire devenir mentore pour Lulia.

« Être mentore n'est pas seulement gratifiant sur le plan personnel, mais c'est aussi la possibilité de contribuer au développement de futurs leaders en jouant un petit rôle dans leur réussite », dit Marie-Eve. Il est particulièrement important pour les jeunes femmes d'avoir des modèles féminins, croit-elle, à qui elles peuvent faire part de leurs idées et grâce à qui elles peuvent trouver l'inspiration, des conseils et de nouveaux réseaux. Elle sait d'expérience que le fait d'avoir un·e mentor·e qui a connu des difficultés et des succès similaires peut avoir une incidence positive sur le parcours d'une personne.

Marie-Eve encourage fortement toute personne qui envisage de devenir mentore pour Loran à le faire sans hésiter. « J'ai eu le privilège de voir Lulia, cette jeune femme remarquable, croître et s'épanouir pendant les quatre années de son baccalauréat. L'expérience m'a comblée de fierté et de joie et m'a procuré des moments intenses. Il me tarde de voir l'incidence de Lulia sur notre monde. »

 599 chefs  
d'entreprises et  
leaders locaux  
ont été mentor·e·s  
depuis 1996

 141 personnes  
sont actuellement  
mentor·e·s,  
partout au  
Canada

 Nos mentor·e·s  
donnent  
chaque année  
1 112 heures

Les mentor·e·s incarnent les valeurs de Loran et encouragent nos boursier·ère·s à faire de même. Ce sont des gens d'affaires, des leaders et des spécialistes de leur domaine qui tiennent à mettre leur expérience et leurs réseaux à la disposition des boursier·ère·s pendant les quatre ans du baccalauréat. Depuis 1996, notre programme de mentorat individuel a pu compter sur 598 mentor·e·s représentant des champs d'intérêts professionnels et bénévoles divers.

## LES MENTOR·E·S DE 2022

**Shahad Al-Saqqar**, gestionnaire, Stratégie de recherche communautaire participative, Office of Community Engagement, Hamilton, ON

**Stephanie Austin**, directrice, Politique et mobilisation, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, Ottawa, ON

**André Blais**, professeur émérite, Sciences politiques, Université de Montréal, Montréal, QC

**Patrick Byrne**, gestionnaire de projet, CityLab, Hamilton, ON

**Goran Calic**, professeur agrégé, Gestion stratégique, Université McMaster, Hamilton, ON

**Roland Chiasson**, biologiste de la faune et éducateur, Aster Group Environmental Co-op, Sackville, NB

**Diane Dechief**, spécialiste en communication scientifique, Bureau de l'enseignement des sciences, Université McGill, Montréal, QC

**Annie-Claude Devriese**, directrice générale, Maison Notman, Montréal, QC

**Keddone Dias**, directrice administrative, LAMP Community Health Centre, Toronto, ON

**Kim Echlin**, romancière, traductrice, éditrice et enseignante en création littéraire, Études permanentes, Université de Toronto, Toronto, ON

**Colleen Fitzpatrick**, directrice administrative, Rotary Centre for the Arts Kelowna, Kelowna, BC

**Kate Flynn**, gestionnaire de l'écoresponsabilité, Collège Mohawk, Hamilton, ON

**Patrick Gatien**, vice-président aux ventes, Crowd Content, Vancouver, BC

**David Helliwell**, cofondateur et chef de la direction, Thrive Health, Vancouver, BC

**Marie Houzeau**, directrice générale, GRIS Montréal, Montréal, QC

**Eunjin Kim**, gestionnaire, Edmonton Mennonite Centre for Newcomers, Edmonton, AB

**Iain Klugman**, associé, NorthGuide, Waterloo-Cambridge, ON

**Kathryn Lennon (2006)**, cofondatrice et co-éditrice, Hungry Zone, Edmonton, AB

**Karen Linseman**, directrice des opérations, Innovation Factory, Ancaster, ON

**Margaret Magdesian**, vice-présidente, Society of Toxicology; fondatrice et présidente, Ananda, Montréal, QC

**Anne-Marie Morel**, directrice de projets et conseillère principale, Association pour la santé publique du Québec, Montréal, QC

**Kanitha Nhek**, directrice de la mobilisation et des partenariats, Réseau d'action des femmes handicapées Canada, Montréal, QC

**Shahzia Noorally**, cofondatrice et co-animatrice, Colour Gap Podcast, Calgary, AB

**Adrienne Piggott**, Services de l'approvisionnement, directrice du Sous-comité mixte sur l'équité pour les personnes de couleur et les membres de minorités ethniques, Université McGill, Montréal, QC

**Scott Runté**, président-directeur général et entrepreneur en résidence, Launch Lab, Kingston, ON

**Paula Sheppard Thibeau**, directrice administrative, Corner Brook Status of Women Council, Corner Brook, NL

**Lacricia Turner**, directrice, Services des loisirs, Ville de Kingston, Kingston, ON

**Tomas Van Stee**, fondateur et président-directeur général, EnPowered, Kitchener, ON

**Shelly Shannon-Vanstone**, fondatrice et présidente-directrice générale, Profound Impact Corporation, Milton, ON

**Kate Whalen**, directrice principale, Academic Sustainability Programs, Université McMaster, Hamilton, ON

**Mike Wilson**, directeur principal, Relations avec la clientèle, BMO Entreprises, Kingston, ON

**Bruce M. Wright**, coprésident, Capture Photography Festival, Vancouver, BC

**Svetlana Yanushkevich**, doyenne associée, Équité, diversité et inclusion, Schulich School of Engineering, Université de Calgary, Calgary, AB

# APPRENDRE PAR L'EXPÉRIENCE DANS TROIS SECTEURS D'ACTIVITÉ



Peace Bridge, Calgary

Pour nos boursier·ère·s, l'été est l'occasion d'expériences d'apprentissage parmi les plus synergiques et transformationnelles de leur parcours universitaire. Grâce à notre vaste réseau et à des subventions pouvant atteindre 14 000 \$, les étudiant·e·s enrichissent leur programme d'études en acquérant des compétences et de l'expérience qu'ils et elles mettront à profit dans le monde professionnel auquel ils et elles vont contribuer un jour. Mais le programme de Loran leur procure beaucoup plus que des stages traditionnels.

Les stages d'été Loran, qui se déroulent au Canada ou à l'étranger, sont conçus pour que les boursier·ère·s apprennent à connaître et à comprendre les interactions et recoupements entre trois grands secteurs d'activité, et le rôle de chacun dans les communautés locale, nationale et mondiale. Ainsi, en trois étés, les boursier·ère·s voient comment s'élaborent les politiques publiques et y participent, aident une entreprise à accomplir sa mission et à atteindre ses objectifs, puis font l'expérience du développement communautaire sur le terrain, avec un organisme sans but lucratif.

Pour **Gurnoor Minhas, boursière Loran BMO Marchés financiers (2019)**, de Brantford, en Ontario, l'inconnu a longtemps été source d'inconfort. Au fil du programme Loran, pourtant, elle a appris à en tirer parti. « Loran m'a aidée à goûter la découverte et m'a permis d'acquérir les compétences dont j'ai besoin pour m'adapter à de nouvelles communautés », explique Gurnoor.

En 2020, elle a été stagiaire en recherche et stratégie pour un organisme appelé Calgary Economic Development. Dès la première semaine de ce travail à distance, un collègue lui a donné un précieux conseil. « Il m'a dit que l'expérience m'apporterait exactement ce que moi j'y consacrerai. » Gurnoor a pris cette perle de sagesse au sérieux et a constaté que plus elle était positive et plus elle se montrait prête à apprendre, plus on lui répondait avec enthousiasme. Son travail portait sur l'effet, bon ou mauvais, des politiques et des cadres en

vigueur sur l'écosystème formé des secteurs émergents de l'économie de Calgary (technologie financière, cybersécurité et sciences de la vie), et sur la façon dont la ville pouvait soutenir la croissance de ces industries. Son rapport final était une projection du paysage économique de Calgary sur deux ou trois décennies.

L'été suivant, Gurnoor a eu recours au réseau de Loran pour trouver un stage en gestion de portefeuille auprès du LEAP Pecaut Centre for Social Impact à Toronto, en Ontario, où elle aidait des ONG à obtenir du financement des secteurs privé et public. « C'est formidable d'avoir trouvé ce travail en développement communautaire qui m'a aidée à acquérir des compétences utiles même dans un emploi plus traditionnel en finances. J'ai exploré à la fois le secteur public et le secteur privé et les intersections entre les deux. En plus, c'était une suite toute naturelle de ce que j'avais appris l'été précédent. »

Malgré une majeure en commerce spécialisée en finances en 3<sup>e</sup> année d'études à l'Université de Colombie-Britannique, Gurnoor n'avait pas envisagé de carrière en particulier. Elle a demandé conseil à des boursier·ère·s de 4<sup>e</sup> année, au personnel de Loran et à son mentor, puis a choisi les services bancaires d'investissement pour son stage en entreprise. Après un processus de recrutement traditionnel, Gurnoor est entrée au bureau de Los Angeles de la Moelis + Company, une banque d'investissement indépendante, en qualité d'analyste auprès d'entreprises de

divertissement et de communication, de médias et d'organisations sportives. « Les compétences acquises les deux étés précédents m'ont été utiles, mais j'ai aussi vécu l'expérience concrète de la finance et développé l'aspect technique en travaillant avec des entreprises, des particuliers et des industries que j'ai trouvés fascinants. »

« Ce que j'ai appris grâce à ces trois expériences Loran inédites va me distinguer d'autres candidats. Sans compter que mes stages m'ont exposée à des cultures et à des communautés diverses. Ils m'ont permis aussi, et c'est peut-être le plus précieux, de mieux comprendre qui je suis : j'ai découvert mes forces et ce qui m'intéresse vraiment et je sais que je suis capable d'évoluer. »



Gurnoor et des collègues de la Moelis + Company

# EXPÉRIENCES CONCRÈTES ET DYNAMIQUES

## LES STAGES D'ÉTÉ LORAN DE 2022

DES BOURSIER·ÈRE·S ONT  
TRAVAILLÉ POUR

87

ORGANISATIONS, DANS

8

PAYS, SUR

5

CONTINENTS

## ENTREPRISE

**Martin Tang (2021)**

**Stagiaire - Partenariats et stratégie  
numériques**

**Bombardier, Montréal, QC**

« Mon travail chez Bombardier m'a ouvert les yeux sur le secteur à but lucratif et l'incidence que je pouvais avoir dans une vaste entreprise. Quelle belle expérience que d'apprendre à connaître l'industrie, à faire mon chemin et à découvrir les débouchés dans ce milieu inconnu. Au bout du compte, ce que j'ai trouvé le plus gratifiant, c'est de travailler dans une équipe interfonctionnelle et souple. J'ai particulièrement aimé collaborer, échanger des idées et résoudre des problèmes avec les autres. Cet été a transformé ma vision de la communauté et du type de services que j'aimerais offrir. Je suis ravi à l'idée de continuer à m'aiguillonner pour connaître des gens, écouter leur histoire et profiter de ces occasions en confiance et l'esprit ouvert. »

## POLITIQUE PUBLIQUE

**Vincent Wong (2021), assistant de recherche**

**Institut de recherche en santé circumpolaire, Yellowknife, NT**

« À titre d'assistant de recherche à l'Institut de recherche en santé circumpolaire, j'étais chargé de répertorier les lacunes que déplore la communauté inuite de Yellowknife dans le système des soins de santé. Mes conversations avec ces personnes m'ont révélé leurs frustrations à l'égard du peu d'accessibilité des soins, de l'impréparation des prestataires de soins des dispensaires ruraux, des disparités entre les populations inuites en matière de santé et du peu de sensibilité à leur culture de la part des médecins. J'ai trouvé inspirant de voir des prestataires de soins, clinicien·ne·s, chercheur·euse·s et administrateur·trice·s, entre autres, plaider peu à peu la cause de la communauté. Le dialogue va permettre de modifier les politiques et de rendre progressivement les soins plus équitables et plus respectueux de la culture des peuples autochtones. J'ai découvert les complexités de l'histoire du Canada, du droit de la santé et de la gouvernance dans les régions circumpolaires ainsi que les modes de vie autochtones. Ce sont des leçons essentielles au type de carrière que j'envisage. Je ne les oublierai jamais. »

## DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

**Penelope Fernandez-Busto (2021), stagiaire en protection**

**Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés, Genève, Suisse**

« Mon expérience au Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés m'a ouvert les yeux et a changé ma perception de cette organisation et du développement communautaire, qui ne se fait pas uniquement « sur le terrain ». Grâce à la communication à distance, j'ai travaillé activement avec des communautés mayas, les membres de mon équipe et des personnes déplacées, tout en exécutant des mandats de recherche liés à ces interactions et en préparant des dossiers. Je suis reconnaissante de cette possibilité qui m'a été donnée d'aborder la question des droits de la personne. Je souhaite explorer d'autres facettes de ce domaine nouveau et vivre d'autres expériences dans le domaine juridique. »

# Les bénévoles de Loran changent les choses

**Patti Pon**  
Présidente-directrice générale,  
Calgary Arts Development  
Calgary (AB)

L'engagement de Patti Pon auprès de Loran a commencé voici cinq ans, quand une amie, bénévole pour Loran, l'a recommandée comme intervieweuse pour les entrevues régionales. « L'occasion s'est présentée et je l'ai saisie avec joie », se souvient-elle. « Les entrevues me mettent en contact avec de jeunes personnes inspirantes, qui prennent des risques utiles au sein de leur communauté et qui nous rappellent que l'avenir est rempli de promesses. »

En tant que PDG de Calgary Arts Development, Patti s'y connaît en matière de créativité et sait qu'elle est essentielle aux leaders. D'ailleurs, elle cherche la pensée originale chez les candidat-e-s. « Il faut encourager les jeunes à exercer leur créativité dès l'enfance et à toujours penser de manière originale. C'est ainsi que les communautés deviennent plus innovantes. Nos futurs leaders ont besoin de cette créativité. »

Pour Patti, interviewer les candidat-e-s de Loran, c'est aussi l'occasion de nouer des liens inspirants avec des leaders d'entreprises et de communautés fascinants et d'horizons divers. « Peu importe ce que l'on fait, ce que l'on vise, ce que l'on pense, on travaille ensemble à la recherche de futurs leaders qui voient aussi la différence et l'inclusion comme les plus grandes forces de notre société. » Elle souligne que le recrutement d'intervieweur-se-s et d'évaluateur-trice-s qui reflètent la même diversité que les candidat-e-s rend les sélections plus ouvertes à des expériences et des parcours différents, donc plus équitables. « Il y a parmi nous des jeunes qui viennent de tous les milieux, qui font déjà une différence et vont continuer de le faire. C'est fabuleux qu'il existe un programme comme Loran qui trouve et réunit ces jeunes personnes et les pousse plus loin encore. »

 681 personnes ont été bénévoles pour la Fondation

 457 bénévoles ont consacré plus de 7 500 heures à la sélection de chaque classe de Boursier-ère-s Loran

 41 % des anciens boursier-ère-s deviennent bénévoles pour Loran

Nous remercions de tout cœur les centaines de personnes qui mettent leur temps et leurs talents à profit pour trouver et encadrer des étudiant-e-s à fort potentiel et les aider à exploiter ce dernier. Les bénévoles de notre réseau évaluent et interviewent les candidat-e-s, les soutiennent en qualité de mentor-e-s, en plus de siéger au conseil d'administration. Issus de secteurs, d'horizons et d'endroits divers, ces personnes bénévoles incarnent elles-mêmes les valeurs que nous recherchons chez les Boursier-ère-s Loran.

Merci aux 681 bénévoles qui ont, collectivement, donné plus de 10 200 heures de leur temps en 2022-2023. Grâce à leur foi en notre mission, nous pouvons chaque année investir dans de jeunes Canadien-ne-s qui se montrent aptes à devenir des leaders intègres.

*Tous les efforts sont déployés pour assurer l'exactitude du rapport. Si toutefois vous constatez une erreur ou un oubli, veuillez accepter nos sincères excuses et nous écrire à [info@loranscholar.ca](mailto:info@loranscholar.ca). Nous apportons les corrections nécessaires.*

Alia Abaya	Thomas Bastien	Vincent-Luc Brouillard
Sara Abdessamie ('16)	Connor Bays ('08)	Lyndsey Brown
Neil Abraham	Cynthia Beach	Madeleine Brown ('11)
Charles Achampong	Jérémie Bédard ('17)	Daniel Brown ('15)
Michael Aherne	Teresa Bennett	Deborah Brown
Sharon Airhart	Rebecca Best ('98)	Robin Browne
Shahad Al-Saqqar	Bridget Beswick-Escanlar ('99)	Lyse Brunet
Ainsley Alexander ('03)	Esha Bhandari ('01)	Chris Buddle
Mikie Allan ('13)	Nitishkumar Bhatt ('16)	Erika Burger ('91)
Daniel Anckle	Ev Bilske ('12)	Jonathan Burke
Jamie Anderson, CM	Pierre-Luc Bisailon	Kelly Burnett
Caroline Andrieux	André Blais	Sarah Burns ('11)
Connor Anear ('12)	Calee Blanchard ('98)	Marion Burnyeat
Mark Angelo ('99)	David Bobyn ('15)	Patrick Byrne
Scott Angus	Jill Bodkin	François Cadieux ('05)
James Appleyard	Leah Boody	Tannya Cai
Rishita Apsani ('11)	Éric Boucher ('14)	Milton Calderon Donefer ('15)
Nadia Askar	Galen Boulanger ('15)	Goran Calic
Ted Aubut	Jérémy Boulanger-Bonnely ('11)	Kelsey Cameron ('98)
Stephanie Austin	Rayene Bouzitoun ('18)	Danika Campbell ('08)
Bilal Ayyache ('16)	Elizabeth Bowering	Christina Campisi ('99)
Bineta Ba	Marg Bowman	Ray Cantwell ('98)
Alexandra Baillie	Kate Boyle	Allie Carew ('11)
Kim Baird	Nicole Bradbury	Derek Carlisle
Tamara Baldwin	Louise Bradley	Brent Carson ('99)
David Ball	Gurpreet Brar ('00)	Bianna Caryll Valihora ('91)
Joanne Banh ('15)	Samuel Breau ('05)	Heather Caul
Mohammed Baobaid	Sarah-Jo Briand ('07)	Simone Cavanaugh ('13)
Patricia Barford Mann	Alan Broadbent, CM	Joanne Cave ('09)
Jesse Barké	Tim Brodhead	Amy Cervenan ('99)
Stéphanie Barker	Stephen Brophy ('10)	Louise Chagnon-Bucheit
Amelie Barras	Kyla Brophy ('06)	Benoit Chaloux

BÉNÉVOLES (suite)

Katherine Chamandy ('14)	Kit Dashwood ('14)	Tom Ferries	Amanda Hackett	Nicole Ives	Sammy Lau ('10)	Kim Martin	Sandy Mowat
Laura Chambers	Patrick David ('99)	Marta Filipski ('02)	Tareq Hadhad	Devon Jackson ('11)	Éric Lauzon	Hannah Martin ('15)	Sebastian Muermann ('13)
Alison Chandler	Sean Davidson ('14)	Cheryl Finn	Callen Hageman ('14)	Melinda Jacobs ('08)	Erica Lawson	Nyranne Martin ('97)	Suzanne Mullett
Marika Chandler	Diane Dechief	Colleen Fitzpatrick	Wes Hall	Hazem Jamjoum ('99)	Susan Lawson	Janet Martin-Nielsen ('00)	Sivakami Mylvaganam ('11)
Natalie Chapman	Sabreena Delhon	John Flintoft	Valérie Hallé	Ryan Jamula ('14)	Jocelyn LeBlanc ('15)	Susan Masterman	Kyleen Myrah
Lyne Charlebois	Melanie Derynck Lightstone ('02)	Michael Flood ('14)	Keith Halliday	Nazampal Jaswal ('10)	Alfred LeBlanc	Lawrence Masterman	Patrick Nadeau ('00)
Ariel Charney ('11)	Evelyn Foo	Landon Folz	Leanne Hammond	Aneil Jaswal ('07)	Alison Lee ('09)	Kat Mataya	Nicolas Nadeau ('02)
Karl Chastko ('12)	Michelle Deschênes	Landon Folz	Susan Harada	Alison Jeffrey	Mi-Jeong Lee	Biff Matthews	Kendra Naidoo ('01)
Osgood Cheung	Jenn Devereux	Caitlin Forsey	Nick Harris ('18)	Ilakkiyan Jeyakumar ('16)	Nicole Lee	Katie Mattina ('09)	Eyob Naizghi
Chanda Chevannes	Rita Devlin Marier ('03)	Chanel Fournier ('12)	Adam Hasham ('10)	Taline Jirian	Myriam Legault	Andrea Maurice	Tatiana Nazon
Roland Chiasson	Annie-Claude Devriese	Caroline Franke	Noubahar Hasnain ('16)	Soniya Jobanputra ('97)	Kathy Lehockey	Nurjehan Mawani	Marian Nemeč ('91)
Michael Chow	Sheiry Dhillon ('08)	Candice Frederick	Kate Hauser	Michael Johnston	Sandra Leighton	Alex Mazar ('97)	Tanya Neumeyer ('01)
Alice Chung	Keddane Dias	Charlotte French	Diana Haywood-Farmer	Mala Joneja	Barry Leipsic ('02)	Chedi Mberg ('17)	Marla Newhook
Jennifer Clark	Jennifer Dick	Carley Friesen ('03)	Eric Haywood-Farmer ('96)	Braeden Jones ('10)	Kathryn Lennon ('06)	Mark McArdle	Chris Newton-Smith ('95)
Angie Clarke	Zoë Dille	Virginia Froman	Tyler Heal ('09)	El Jones	Lindsey Lenters ('05)	Jack McCrossin ('16)	David-Dan Nguyen ('16)
Katie Clarke ('17)	Kathryn Dingle ('07)	Heath Gabruch	David Helliwell	Jean-Philippe Julien ('01)	Rhonda Lenton	Jessica McCuaig ('09)	Kanitha Nhek
Lisa Ciatney	Adrienne DiPaolo	Allison Gacad ('16)	Jennie Helmer	Carol Kehoe	Shannon Leppky	Kristina McDougall	Shahzia Noorally
Jonah Clifford ('10)	Kelly Doctor ('99)	Catherine Gagné ('08)	Don Hemmings	Kevin Keough	Betty Lepps	Grace McKenzie ('11)	Victoria Novak
Maurane Cloutier ('12)	Bonnie Donovan	Émélie Gagnon ('16)	Scott Henry ('13)	Heather Kerr ('96)	Aaron Levo	David McKie	Wesley Novotny ('96)
Bob Cluett	Alix Dostal	Winston Gamache ('13)	Krystle Henry	Justin Khan	Adam Lewinburg	Helen McLean	Stephanie Nowak
David Coletto	Michael Douglas ('99)	Marina Garabetian ('97)	Meghan Henry	Arif Khimani	Christopher Li ('93)	Christina McLeod	Nicole Nuttall ('12)
Dylan Collins ('10)	Patti Doyle-Bedwell	Patrick Gatién	Astrid Hepner	Alex Killby	Lindsey Li ('10)	Carman McNary	Laura O'Connor ('99)
Erica Commons ('09)	Alex Draper	Derek Gent	Daniel Hertz ('08)	Julia Kim	Stephanie Li ('16)	Faris Mecklai ('17)	Aine O'Flynn
Alexandra Conliffe ('99)	Nathalie Dubois	George Georghiadès ('95)	Patrick Hickey ('15)	Eunjin Kim	Judy Libman	Shaleena Meghji	Barbara O'Rielly ('02)
Terry Cooke	Isabelle Duchaine	Joanna Gertler	Hillary Higgins ('03)	Shannon King ('11)	Laura Mae Lindo	Mthabisi Mhlanga	Kaitlyn O'Shaughnessy ('08)
Aline Cool	Peter Dueck	Natalie Gerum ('05)	Margo Hilbrecht	Jennifer King ('98)	Karen Linseman	Sarah Michael ('93)	Tiffany O'Donnell ('02)
Lindsay Cornell	Anne Duffie	Julie Gibson ('95)	Heather Hines	Iain Klugman	Julia Lo	Klara Michal ('97)	Peter O'Rielly ('09)
Daniela Corsetti ('10)	Martin Dumas	Arundel Gibson	Zabeen Hirji	Erin Knight ('15)	Janine Lock ('17)	Jimena Michea	Mischa Oak ('99)
Christine Corston	Patrick Duncan ('06)	Emily Hodgson ('12)	Gillian Hnatiw	Sara Knowles ('98)	Jason Lockhart	Matto Mildenerger ('03)	Justin Oake ('06)
Catherine Côté ('16)	Brian Duplessis	Maureen Hogan ('98)	Emily Hodgson ('12)	Marilyn Kogon	Naomi Loeb	John Milkovich ('18)	Nick Oddson
Glen Coulthard	Juliette Dupre ('09)	Hannah Gill ('07)	Maureen Hogan ('98)	Annie Koppens	Sarah Kristi Lone ('10)	Kerri-Rae Millar ('01)	Sandra Odendahl
Sophie Courtois	Danya Dziedzic ('09)	Hannah Gillis ('13)	Hannah Holden ('09)	Amy-Lee Kouwenberg ('01)	Kelly Lance Loudoun	Sarah Millman ('14)	Moji Ogunsu
Brian Cowan	Erin Eacott ('93)	Bryan Gilvesy	Gordon Holley	Lauryn Kronick	Brian Lowes	David-Martin Milot ('07)	Linda Oland
Sarah Cox	Maggie Easton ('17)	Parnika Godkhindi ('17)	Anthony Hope ('15)	Lucas Kruitwagen ('07)	Sophia Lu ('07)	Harley Mintz	Jemi Onyejiaka
Barry Craig	Kim Echlin	Les Gombik	Marie Houzeau	Michaela Kuuskman ('07)	Yulanda Lui ('13)	Akanksha Mishra	Livia Ottisova ('03)
Donna Crawford	Hamoon Ekhtari	Eric Gombrich	Melissa Howatson	Claude Lacroix	Ramona Lumpkin	Maggie Mitchell	Maria Pacella
Blair Crawford ('17)	Bassem El Beltagy	Jonathan Goodman	Patricia Hrymack Lilley	Marc Laferriere	Peeha Luthra ('17)	Calvin Mitchell ('10)	Filip Papich
Melissa Creech	Pearl Eliadis	Don Goodrow	Annie Hsu	Larry Lall	Marie-Hélène Lyonnais ('16)	Zahra Mohamed	Carol Parker
David Crombie	Paul Elseley	Scott Graham	Stephen Huddart	Marie-Josée Lamothe	Mike MacInnes	Dan Mohamed	Meghan Payment ('13)
Michael Currie ('05)	Fiona Emdin ('11)	Danny Graham	Jena Hudson ('14)	Braden Lamoureux ('16)	Jim Mackey	Iman Mohamed	Jane Pegg ('06)
Cheyenne Currie	Jenna Englot ('10)	Catherine Graham	Michelle Hurtubise	Courtney Ch'ng Lancaster ('04)	Clarke Mackey	Max Moloney ('16)	Yves Pelletier
Taylor Lynn Curtis ('16)	Sarah Ens ('10)	J. Douglas Grant	Nazim Hussain ('01)	Kendra Lane	Alix MacLean ('03)	Erin Mooney	Nicole Peña
Celeste Cuthbertson	Kristin Erickson ('01)	Loree Gray	Alex Ikejiani	Pinky Langat ('08)	Rod MacLennan, CM	Lindsay Moore ('06)	Shona Perry-Maidment
Kieran Cyphus ('17)	Lynden Evers ('12)	Rose Greensides	Yaacov Iland ('97)	Pénélope Langlais-Oligny ('13)	Marin MacLeod ('09)	Tori More ('07)	Ann Peters
Nicole D'Alessandro	Kimberly Fairman	Patricia Grenier	Chi Iliya-Ndule	Barbara MacPhail	Barbara MacPhail	Michael Moreau ('98)	Lauren Phillips ('99)
Jenna D'Aurizio ('15)	Carson Falk ('10)	Franca Gucciardi ('90)	Yuna Im ('16)	Hannah Lank ('15)	Vivian Mak ('18)	Anne-Marie Morel	John H. Phillips
Michelle Dagnino ('98)	Myriam Faucher ('13)	Kelsey Gunderson	Bella Imgabire	Hyla LaPointe ('08)	Yasmina Male ('16)	Miranda Morgan ('99)	Elvia Picco
Line Daly	Maya Fernandez ('08)	Peter Guo ('09)	Mathieu Isabel ('06)	Paul Larocque	Reg Manzer	Jeanie Morton ('02)	Adrienne Piggott
		Sunita Gupta	Nicole Israel ('99)	Charles Larson ('03)	Helen Mar	Alexa Mouawad ('12)	Kenya-Jade Pinto
		Afzal Habib ('06)	Idil Issa		Gordon Martell	Roslyn Mounsey	Cara Piperni

## BÉNÉVOLES (suite)

Rosemary Polegato  
Patti Pon  
Jay Potter ('02)  
Lotica Potvin  
Gail Prasad ('98)  
Allison Pritchard ('14)  
Christine Pu ('14)  
Alicja Puchta  
Diana Quon  
Deepak Ramachandran  
Wayne Rawcliffe  
Brandi Read ('98)  
Tamara Rebanks  
Wendy Rebanks  
Wynn Rederburg ('16)  
Colleen Reed  
Gisèle Regimbal  
Salma Rehimini ('16)  
Brady Reid  
Cameron Revington ('11)  
Jeff Richardson  
Jocelyn Richardson  
Braden Ricketts  
Brenda Ridgely  
Brienne Riehl  
John Riley  
Petra Rinas  
Sonam Ringpa  
Nada Ristich  
Gael Robertson-Craig  
Laura Robinson  
Linda Rodrigues  
Meghan Rodrigues  
Kate Rogers  
Kristin Romeril  
Rob Rongve  
Nanette Rosario  
Scott Runté  
Eddie Rutanga  
Callista Ryan ('16)  
Paola Saad  
Mariam Sabbah ('18)  
J. Paul Sabourin  
Alexane Saint-Amant  
Ringuette ('10)  
Zia Saleh ('10)  
Teo Salgado  
Nadia Salvaterra ('00)

Iain Sander ('13)  
John Sanders  
David Sandomierski ('97)  
Tarek Sardana  
Susan Scace  
Mark Schaan ('97)  
Emily Scheer  
Vicki Schmolka  
Calder Schweitzer ('15)  
Leah Secord ('10)  
Ted Sehl  
Kurankye Sekyi-Otu  
Kevin Shahbazi ('07)  
Irada Shamilova  
Adam Shamoon  
Sherry Shannon-Vanstone  
Gaurav Sharma ('10)  
Rob Shea  
Margaret Shepherd  
Paula Sheppard Thibeau  
Jessica Silver  
Parmin Singh Dhoot  
Anamjit Singh Sivia ('12)  
Beth Skuy  
Ronald Slaght  
Margaret Slaght  
Rob Smith  
Cole Smith ('13)  
Ford Smith ('17)  
Rob Smith  
Feodor Snagovsky ('09)  
Frannie Sobcov ('15)  
Natasha Soobramanie  
Carly Sotas ('12)  
Steve Sousa  
Robert Sparrow ('07)  
Robert A. Spinosa-Millman  
Athavarn Srikantharajah ('16)  
Anita Srinivasan  
Colette Steer  
Katherine Stewart  
Megan Stone ('06)  
Raine Storey ('13)  
Leah Stuart-Sheppard  
Shauna Sullivan-Curley  
Ian Sunderland ('98)  
Sanasi Swatski ('12)

Kailea Switzer ('05)  
Marie-Eve Sylvestre  
Tanya Taggart-Hodge ('09)  
Eloise Tan ('00)  
François Tanguay-Renaud ('98)  
Wesley Taylor ('09)  
Mackenzie Taylor  
Nick Taylor  
Sara Tessier  
Alanna Thain  
Myriam Theriault  
Joel Thibert ('00)  
David Thomas  
David Thompson  
Cecilia Thompson  
Laura Thomson ('04)  
Georgina Tomalty ('13)  
Michael Toppings  
Philippe Tortell  
Warren Tranquada ('92)  
Yamie Tremblay  
Genevieve Tremblay ('97)  
Eric Tripp  
Silas Tsui ('16)  
Jocelyne Turner  
Lacricia Turner  
Andrea Unrau  
Steven Uster ('97)  
Bronwyn Vaisey ('16)  
Nathan Valsangkar ('12)  
Julie Van de Valk ('12)  
Tomas van Stee  
Morgan Vanek ('03)  
Adrianna Vanos ('17)  
Sarah Veber ('14)  
Merel Veldhuis  
Manon Vennat  
Greg Veres  
Cathy Verge  
Janet Vivian-Walsh  
Christine Wadsworth ('06)  
Daphne Wagner  
Evelyn Wainwright ('10)  
Gary Warner  
Paul Wartman  
Bessie Wat  
Beth Webster  
Martin Weigel  
Diana Weir

Joy Weismiller  
Carly Welham ('11)  
Mark Welsh  
Justine Wezenaar ('09)  
Kate Whalen  
Kim Wheaton  
Finley Wheeler ('17)  
Nancy Whipp  
Laura White ('00)  
Aimée White  
Sandy Whitehouse  
Judy Whitford  
Jackie Wild  
Dawn Williams  
Mike Wilson  
Kathleen Winingham  
Doug Winslow  
Jayden Wlasichuk ('15)  
Marie-Hélène Wolfe  
Peter Wong  
Sonny Wong  
Kaitlin Wong ('17)  
Susan Woodley  
Rick Wowchuk  
Kirk Wright ('14)  
Bruce M. Wright  
Malvin Wright  
Sylvia Wu ('07)  
Kyle Wyatt  
Nigel Wyles  
Allison Wylie ('04)  
Stephen Xu ('14)  
Rachel Yanchyshyn  
Svetlana Yanushkevich  
Catherine Yi  
Emily Yorke ('09)  
Zachary Young ('10)  
Donna Young  
William Young  
Yara Younis  
Sayeh Yousefi ('16)  
Stacey Yue ('07)  
Ikram Zahi  
Hina Zaman ('98)  
Haley Zarazun ('08)  
Erica Zarkovich ('98)  
Bonnie Zhang ('15)  
Yin Ying Zhang ('05)  
Jiawen Zhou ('11)

# Les donateur·trice·s Loran changent les choses

 568 personnes ont donné au total 4,23 M\$ à Loran en 2022/23

 Début 1988, la Fondation a reçu 66 M\$

 84 % des donateur·trice·s contribuent chaque année

Mark Beckles, VP Innovation et impact sociaux RBC, estime que la Fondation RBC se doit d'agir pour changer des vies. « Nous avons le privilège d'investir chaque année plus de 160 M\$ dans nos communautés et de faire beaucoup de bien. C'est pourquoi nous sommes si fiers d'être partenaires d'une organisation comme Loran, qui nous aide à répondre à des besoins pressants partout au pays et dans le monde. »

Par le biais du programme Objectif avenir, la Fondation RBC soutient les efforts multidimensionnels de Loran pour mieux préparer les jeunes à l'avenir du travail au Canada. « La beauté de la Bourse Loran, dit Mark, c'est qu'elle ne priorise pas forcément la réussite scolaire. Elle valorise la personnalité et l'intégrité des étudiants qu'elle finance et les dote des compétences de leaders qui en font des citoyens tellement plus productifs. »

Pour Mark, le projet a une valeur inédite, dont l'aide financière n'est que le début. « Le programme comporte un soutien intégral, notamment grâce à un réseau de mentors spécialisés, d'anciens et de pairs qui entourent les boursiers de quelque chose de plus grand qu'eux-mêmes et qui les fait entrer dans un monde d'agents de changement déterminés à servir leur communauté pour lui rendre ce qu'elle leur a donné. » Voilà pourquoi pour les Boursier·ère·s Loran, la transition vers le marché du travail et le rôle de leader est plus rapide.

« Il faut stimuler et amplifier le potentiel des futurs leaders du Canada pour qu'ils soient à l'avant-garde d'un changement rapide et de grande ampleur. C'est la valeur incommensurable, à long terme, de notre investissement commun. C'est la magie de Loran en action. »



Depuis plus de 24 ans, RBC a investi plus de 1,4 M\$ auprès de Loran, notamment dans la retraite annuelle, depuis 2018. À ce jour, près de 300 leaders en herbe ont bénéficié de l'aide de RBC.

**Mark Beckles**  
Vice-président,  
Innovation et  
impact sociaux  
RBC

# LES PARTENAIRES DE NOTRE INVESTISSEMENT DANS LE POTENTIEL

Nos donateur-trice-s appuient et consolident notre travail. Nous remercions du fond du cœur les nombreuses personnes, entreprises et fondations dont le soutien financier nous permet d'investir dans le potentiel des jeunes de tout le pays. Merci à toutes les personnes énumérées ci-dessous pour leur contribution financière pendant l'exercice 2023.

<sup>A</sup> signifie que la personne a aussi donné des milles aériens, qui réduiront nos frais de déplacement.

<sup>M</sup> signifie que le don est mensuel.

Tous les efforts ont été déployés pour assurer l'exactitude du rapport. Si toutefois vous constatez une erreur ou un oubli, veuillez accepter nos sincères excuses et nous écrire à [info@loranscholar.ca](mailto:info@loranscholar.ca). Nous apporterons les corrections nécessaires.

## CERCLE DES FONDATEUR·TRICE·S

10 000 000 \$ ET PLUS



## CERCLE DES VISIONNAIRES

1 000 000 \$ ET PLUS

Anonyme

The Ralph M. Barford Foundation

Famille Rebanks

500 000 \$ ET PLUS



250 000 \$ ET PLUS



Commanditaire présentateur national



## CERCLE DES INNOVATEUR·TRICE·S

100 000 \$ ET PLUS



Partenaire officiel en transport aérien



R. Howard Webster Foundation  
Fondation R. Howard Webster



James Appleyard et  
Tamara Rebanks<sup>A</sup>

Diane Blake et  
Stephen Smith<sup>A</sup>

Famille Hasham

The William and Nona  
Heaslip Foundation

Michael et Angela Johnston

The Dianne et Irving Kipnes  
Foundation

The Michael and Sonja  
Koerner Charitable  
Foundation

The Bruce H. Mitchell  
Foundation

Hilary Pearson et  
Michael Sabia

Raffi Jewellers ('97)

Paul et Jan Sabourin<sup>A</sup>

Susan Scace

Eric Tripp et Maria Smith

The Traub-Werner Fund

## CERCLE DES CATALYSEURS

30 000 \$ ET PLUS

Patrick Duncan ('06)

Brian Gardner ('93)

Lexington Park Real Estate Capital Inc. ('95)

Franca Gucciardi ('90) égalé par la  
Fondation McCall MacBain

Jennifer King ('98)

Michael Kogon ('95)

David-Martin Milot ('07)

Meghan Moore ('98)<sup>M</sup>

Mark Schaan ('97)

Lyle ('96) et Katie Schwartz et famille, égalé  
par la Goldman Sachs & Co.

Lucas Skoczowski ('92)

Ian Sunderland ('98)

Warren Tranquada ('92)

## CERCLE DE LA DIRECTION

25 000 \$ À 79 999 \$

### ATB Financial

Avana Capital Corporation  
Famille Crawford  
The Morrison Foundation  
Margaret Rieger

Andrew Rok Foundation  
Richard Rooney et Laura Dinner  
Anonyme

10 000 \$ À 24 999 \$

Jamie Anderson, CM et Patsy Anderson, CM  
Sam Broadbent  
Kenneth Broekaert  
Louise Chagnon-Bucheit  
Claude Généreux et Myriam Legault  
Catherine Graham  
Jon Hountalas et Mary Archakis

Valeurs mobilières Banque Laurentienne  
Robin et Rod MacLennan, CM  
Beth Malcolm  
Wawanesa Assurance  
Douglas Winslow, égalé par  
Gestion d'actifs Burgundy  
Alan B. Young

5 000 \$ À 9 999 \$

Harry Burgstaller  
Alexandra Conliffe ('99), égalé par la  
Fondation McCall MacBain  
Andra Takacs et Bryan Davies  
Edge Imaging (en nature)  
Fortis Inc.  
Friesens Corporation (en nature)  
George Cedric Metcalf Charitable Foundation  
Brian Gray  
The Midloch Foundation

Robert Sankey égalé, par  
Gestion d'actifs Burgundy  
Valard Construction LP  
Bruce M. Wright  
Jo Mark Zurel



## CERCLE DU PRÉSIDENT

2 500 \$ À 4 999 \$

Sylvia Chrominska  
Joseph Chua  
Patrick David ('99)<sup>M</sup>  
Carey Diamond et Tina Urman  
Stephen & Karen Diamond Family  
Foundation, gérée par la Jewish Foundation  
of Greater Toronto  
Jonathan Goodman  
Douglas et Ruth Grant  
Donald K. Johnson  
Susan Lawson

Biff et Sue Matthews  
Mercedes Benz Winnipeg  
Wesley Novotny ('96)  
D<sup>re</sup> Laura O'Connor ('99)<sup>M</sup>  
Christopher Proctor ('06)  
Deepak Ramachandran<sup>M</sup>  
Rudy Sedlak ('97)  
Louise MacCallum et Michael Barnstijn  
Laura White ('00)  
E. Joel Wright

1 000 \$ À 2 499 \$

Teresa Alm  
Connor Anear ('12)  
Mark Angelo ('99)<sup>M</sup>  
Gail Asper, OC, O.M., LL.D. et  
Michael Paterson  
Amy et Jeff Baryshnik ('98)  
Teresa Bennett ('94)  
Gurpreet Brar ('00)<sup>M</sup>  
D<sup>re</sup> Kelsey Cameron ('98)  
Corey Centen ('03)  
Bob Cluett  
Honor de Pencier  
Melanie Derynck Lightstone ('02)  
Adrienne DiPaolo  
Erin Eacott ('93)  
Liseanne Forand  
Kelsey Gunderson  
D<sup>r</sup> Samir Gupta ('95)  
Eric Haywood-Farmer ('96)<sup>M</sup>  
Hillary Higgins ('03)  
Heather Holland ('98)<sup>M</sup>

Nazim Hussain ('01)  
Kunaal Jindal ('01)  
D<sup>r</sup> Kosar Khwaja ('94)  
Sara Knowles ('98)  
D<sup>r</sup> Charles Larson ('03)  
John Lennox  
Julia Lo, égalé par la  
Fondation McCall MacBain  
Emma Lyndon ('98)  
Sandra MacGillivray ('94) et  
Rodney MacGillivray  
John et Sidney Madden  
Alex Mazer ('97)<sup>M</sup>  
Christina McLeod  
Toppan Merrill (en nature)  
Sarah Michael ('93)  
Brandon Nussey  
Filip Papich  
Jennifer Pereira ('01)  
Jay Potter ('02)<sup>M</sup>

## CERCLE DU PRÉSIDENT *(suite)*

1 000 \$ À 2 499 \$ *(suite)*

Richard Powers	Lionel et Carol Schipper
Sultana Qureshi ('99)	Heather Spratt <sup>MA</sup>
Shayan Rahnama ('01)	Kenneth et Patricia Tolmie
Cameron Revington ('11), égalé par la Fondation McCall MacBain	Steven ('97) et Melissa Uster
H. Sanford Riley	Evelyn Wainewright ('10) <sup>M</sup>
Hayden Rodenkirchen ('12)	Stephen Xu ('14), égalé par la McKinsey & Co
Lorraine Ronchi ('93)	Anonyme
D <sup>re</sup> Nadia Salvaterra ('00)	

## CERCLE DES BOURSIER·ÈRE·S

500 \$ À 999 \$

Michael Beaton ('96)	Afzal Habib ('06)	Chris Newton-Smith ('95)
Éric Beaudoin ('05) <sup>M</sup>	Heather Hines	Justin Oake ('06)
Calee Blanchard ('98) <sup>M</sup>	Constance Holman ('09)	Sunil Garg & Divya Pahwa ('09)
Ray Cantwell ('98) <sup>M</sup>	Steven Horner	Brandi Read ('98)
Lindsey Carter ('02)	Melissa Howatson	Matthew Reynolds ('17)
Danielle Chahine-Iny ('98)	Yaacov Iland ('97) <sup>M</sup>	Evan Short ('93) et Catriana McKie
Loretta Chang <sup>M</sup>	Heather Kerr ('96) <sup>M</sup>	Stikeman Elliott LLP
Alison Chick ('01)	Michael Laine	D <sup>re</sup> Amy Tan ('96)
Chris Cowperthwaite ('99)	Sammy Lau ('10) <sup>MA</sup>	Joel Thibert ('00) <sup>M</sup>
Michael Currie ('05) <sup>M</sup>	Alison Lee ('09) <sup>M</sup>	Martha Tory
Michael Douglas ('99)	Rhonda Lenton	Brianna Caryll Valihora ('91) <sup>M</sup>
Kaitlin Dupuis ('02)	Sophia Lu ('07)	Ryan Van Wert ('98)
Carson Falk ('10), égalé par la Stikeman Elliott LLP <sup>M</sup>	Katie Mattina ('09)	Christine Wadsworth ('06)
Akinrinola Famuyide ('04)	Amita Misir ('98)	Peter Wong
Graham Fox ('93) <sup>M</sup>	John et Maggie Mitchell	Anja Zeljkovic ('07) <sup>M</sup>
Julie Gibson ('95)	Victoria More ('07)	
Alexander Gillis ('16)	Adrian Mucalov ('97)	
	Patrick Nadeau ('00) <sup>M</sup>	

250 \$ À 499 \$

David C. Appleyard	Grace McKenzie ('11) <sup>M</sup>
Connor Bays ('08) <sup>M</sup>	Jenna Newman ('95) <sup>M</sup>
David Bobyn ('15)	Kara O'Brien ('01)
Jérémy Boulanger-Bonnely ('11) <sup>M</sup>	Liam O'Brien ('18)
Erika Burger ('91) <sup>M</sup>	Konnie Peet
François Cadieux ('05)	Jane Pegg ('06) <sup>M</sup>
Talitha Calder ('09) <sup>M</sup>	Ann Peters
D <sup>re</sup> Brianne Castonguay ('03)	Allison Pritchard ('14) <sup>M</sup>
Joanne Cave ('09) <sup>M</sup>	Caroline Quinn ('06) <sup>M</sup>
Jeeshan Chowdhury ('00)	Roxy Rae
Virginia Devine	Matthew Reid ('05) <sup>M</sup>
Rita Devlin Marier ('03)	Karen Roberts ('00) <sup>M</sup>
Kathryn Dingle ('07)	Ali Schwabe ('09) et Marc-André Simard ('09) <sup>M</sup>
James Di Paolo ('08) <sup>M</sup>	Graham Smith ('05) et Vanessa van den Boogaard
Chanel Fournier ('12) <sup>M</sup>	Robert Sparrow ('07)
Jenna Englot ('10)	Katherine Stewart <sup>M</sup>
Emma Hapke ('03)	Elizabeth Sully ('04)
Scott Henry ('13)	Linda Sun ('07)
Emily Hodgson ('12) <sup>M</sup>	Julianna Tan ('11)
D <sup>re</sup> Maureen Hogan ('98)	Chantal Tie
Andrea Iaboni ('94) <sup>M</sup>	Jesalyn Tremblay ('18)
Francine James ('94)	Nathan Valsangkar ('12)
Aneil Jaswal ('07)	Janet Vivian-Walsh
Soheil Koushan ('13)	Zachary Young ('10) <sup>M</sup>
Catherine Lambert ('00)	Hina Zaman ('98)
Hyla LaPointe ('08) <sup>M</sup>	Terry Zhang ('14)
Paul Larocque <sup>M</sup>	Tony (Hao Yu) Zhang ('12)
Christopher Li ('93) <sup>M</sup>	Yin Ying Zhang ('05)
Mimi Liu ('10)	
Lillian Manea	

JUSQU'À 249 \$

Sara Abdessamie ('16)	Samuel Breau ('05)	Kieran Cyphus ('17)
Charles Achampong	Kyla Brophy ('06)	Laura D'Angelo ('01)
Ainsley Alexander ('03)	Stephen Brophy ('10)	David D'Arienzo ('11)
Mikie Allan ('13)	Cheyenne Brown ('17)	Jenna D'Aurizio ('15)
Béatrice Allard ('19)	Daniel Brown ('15) <sup>M</sup>	Michelle Dagnino ('98)
D <sup>re</sup> Amy Andrews-Alexander ('96)	Madeleine Brown ('11) <sup>M</sup>	Elektra Dakogiannis ('18)
Iulia Anescu ('19)	Ryan Brown ('19)	Sean Davidson ('14)
Laura Anescu	Sarah Burns ('11)	Brigette DePape ('07)
Andrew Antoniadis	Milton Calderon ('15)	Max Deschner ('09)
Rishita Apsani ('11)	Christina Campisi ('99)	Sheiry Dhillon ('08)
Stephanie Arbez ('01)	Cam Carter ('17)	D <sup>re</sup> Kiet Mieu Do ('02)
Nika Asgari ('18)	Tara Cashen ('18)	Kelly Doctor ('99)
Carolyn Bailey	Amy Cervenani ('99)	Geneviève Doiron ('19)
Jesse Barke égalé par la Hillsdale Investment Management Inc.	Ariel Charney ('11) <sup>M</sup>	Rebecca Doole ('02)
Benjamin Carr ('11)	Karl Chastko ('12)	Laura Doyle Péan ('19)
Abnash Bassi ('19)	Robert Chatelain ('01)	Violette Drouin ('18)
Chloe Batista ('15)	Sunny Cheung ('06)	Francis Dubé ('01) <sup>M</sup>
Jérémie Bédard ('17)	Anne Cheverie ('04)	Juliette Dupre ('09)
David Beitel ('00)	Taylor Christl ('00)	Alain Dupuis ('06)
Esha Bhandari ('01)	Hugh Churchwell ('18)	Danya Dziedzic ('09)
Nitishkumar Bhatt ('16)	Emma Clark ('14)	Lindsey Hummel ('01)
Rick Bhullar ('00)	Jennifer Clark <sup>M</sup>	Sarah Ens ('10) <sup>M</sup>
Ev Bilske ('12) <sup>M</sup>	Katie Clarke ('17)	Lynden Evers ('12)
Ana Boskovic ('11)	Jonah Clifford ('10)	Conor Falvey ('06) <sup>M</sup>
Éric Boucher ('14)	Maurane Cloutier ('12) <sup>M</sup>	Myriam Faucher ('13)
Galen Boulanger ('15)	Erica ('09) et Brian Commons	Adam Fearnall ('08) <sup>M</sup>
Steven Boyce ('00)	Bernard Coté	Emma Feltes ('04)
Nevon Brake ('98)	Catherine Côté ('16)	Maya Fernandez ('08)
	Blair Crawford ('17)	D <sup>re</sup> Woganee Filate ('96)
	Taylor Lynn Curtis ('16)	Danica Fisher ('98)

Michael Flood ('14)	Daniel Hertz ('08)	Jocelyn LeBlanc ('15)
Gwyneth Foster ('17)	Patrick Hickey ('15)	Danyka Leclair ('14)
Jes Francis ('17)	Tessa Hill ('19)	Kim Lefort ('19)
Allison Gacad ('16)	Emily Hilton ('12)	Brianne Lewis ('04)
Catherine Gagné ('08) <sup>M</sup>	Kelsey Hogan ('13) <sup>M</sup>	Grace Li ('06) <sup>M</sup>
Emelie Gagnon ('16)	Hannah Holden ('09)	Lindsey Li ('10)
D <sup>re</sup> Lianne Gerber Finn ('00)	Jonathan Holmes ('07) <sup>M</sup>	Jamie Little ('19)
Natalie Gerum ('05)	Robyn Hooper ('07)	Matthew Little ('06)
Emilie Glockner ('96)	Anthony Hope ('15)	Joanne et David Lloyd, à la mémoire de Fred Wright
Parnika Godkhindi ('17)	Everett Horner ('19) <sup>A</sup>	Janine Lock ('17)
Brendon Goodmurphy ('03)	Mathieu Isabel ('06)	Sarah Kristi Lone ('10) <sup>M</sup>
Caitlin Grady ('15)	Nicole Israel ('99)	Iryna Luchak ('15)
Spencer Graling ('17)	Devon Jackson ('11)	Peeha Luthra ('17) <sup>M</sup>
Sarah Greene ('14)	Melinda Jacobs ('08)	Clare Lyle ('14)
White Whale Analytics ('09)	Ryan Jamula ('14) <sup>M</sup>	Lindsey MacDonald ('02)
Adam Guthrie ('17)	Ta'Ziyah Jarrett ('19)	Alix MacLean ('03)
Marylise Habiambere ('18)	Nazampal Jaswal ('10)	Marin Macleod ('09) <sup>M</sup>
Finn Hafting ('19)	Ilakkiyan Jeyakumar ('16)	Andrea MacNeill ('99)
Callen Hageman ('14)	Braeden Jones ('10)	Esha Mahmood ('19)
Danika Hammond ('13)	D <sup>r</sup> Jean-Philippe Julien ('01)	Vivian Mak ('18)
Tommy Hana ('13)	Haley Kawaja ('10) <sup>M</sup>	Yasmina Male ('16)
Kailyn Hanke ('19)	Shannon King ('11) <sup>M</sup>	Lily Malena-Morin ('18)
Debjani Hannigan ('05)	Georgia Koep-Freifeid ('18)	Justina Marianayagam ('14)
Alexander Harmsen ('10)	Bethany Kolisniak ('19)	Nyranne Martin ('97)
Nick Harris ('18)	Amy-Lee Kouwenberg ('01)	Bianca Matthews ('19)
Allison Harrod ('17)	Lucas Kruitwagen ('07)	Nicole Matthews
Adam Hasham ('10)	Beth Kuijpers ('99)	Angela Mazza
Noubahar Hasnain ('16)	Andrew Kushnir ('98)	Chedi Mbagwa ('17)
Sara Hassani ('07)	Braden Lamoureux ('16)	Jack McCrossin ('16)
Marianne Hawkins ('93) <sup>M</sup>	Courtney Ch'ng Lancaster ('04) <sup>M</sup>	Jessica McCuaig ('09)
Tyler Heal ('09)	Cole Langer ('19)	Turner McKay ('12)
Jesse Helmer <sup>M</sup>	Pénélope Langlais-Oligny ('13)	Meagan McLavish ('09) <sup>M</sup>
Meghan Henry	Hannah Lank ('15)	Faris Mecklai ('17)
Emma Herrington ('10)		

## CERCLE DES BOURSIER·ÈRE·S (suite)

### JUSQU'À 249 \$ (suite)

Mesgna Mesgna ('19)	Léa Papillon ('18)	Jordan Sheriko ('03)
Elizabeth Miazga ('07)	Jonathan Paradis ('08)	Armon Shokravi ('18)
Kerri-Rae Millar ('01)	Dhruv Patel ('18)	Emily Simon ('19)
Heather Millar ('00) <sup>M</sup>	Madeleine Pawlowski ('11)	Elliot Sims ('04)
Sarah Millman ('14)	Meghan Payment ('13)	Michael Singh ('07)
Andrew Mills ('03)	Aimee Pelletier ('00) <sup>M</sup>	Anamjit Singh Sivia ('12)
Elise Min ('04)	Kate Pereira ('04)	Mariana Sklepowich ('01) <sup>M</sup>
Gurnoor Minhas ('19)	Lauren Phillips ('99)	John Ford Smith ('17)
Alex Mitchell ('10)	Tara Phillips ('96) <sup>M</sup>	Janet Smith ('95)
Max Moloney ('16)	Leon Picha ('19)	Cole Smith ('13) <sup>M</sup>
Paniz Moradi ('19)	Gail Prasad ('98)	Feodor Snagovsky ('09)
Miranda Morgan ('99)	Faelan Prentice ('14)	Carly Sotas ('12)
Samantha Morin ('18)	Lauren Prophet ('18)	Athavarn Srikantharajah ('16)
Leora Morris ('02)	Christine Pu ('14)	Aditi Sriram ('16)
Kate Morrison ('12)	Maria Rauch ('06)	Alexane St-Amant Ringuette ('10)
Jeanie Morton ('02)	Nicole Nutall ('12)	Emilie Stevens ('02)
Nicolas Nadeau ('02)	Vanessa Redditt ('03)	Megan Stone ('06)
Kendra Naidoo ('01)	Sila Rogan ('17)	Raine Storey ('13)
Eyob Naizghi	Chan-Min Roh ('19)	Michelle Strocen
Tanya Neumeyer ('01)	Callista Ryan ('16)	Judy Suke ('01)
Barbara Newbegin	Mariam Sabbah ('18)	Kailea Switzer ('05) <sup>M</sup>
Tiffany O'Donnell ('02)	Mehera Salah ('19)	Tanya Taggart-Hodge ('09) <sup>M</sup>
Peter O'Rielly ('09)	Zia Saleh ('10)	Eloise Tan ('00)
Barbara O'Rielly ('02)	Supna Sandhu ('03)	François Tanguay-Renaud ('98)
Kaitlyn O'Shaughnessy ('08)	David Sandomierski ('97)	Kai Cheng Thom ('09)
Mischa Oak ('99)	Katie Sardinha ('06)	David Thompson
Linda Oland	Calder Schweitzer ('15)	Taron Topham ('19)
Livia Ottisova ('03)	Kevin Shahbazi ('07)	Geneviève Tremblay ('97)
Mark Ouseley ('06)	Laila Shaheen ('19)	Silas Tsui ('16)
Margaret Ovenell ('17)	Sam Sharp ('19)	
Natalie Pallisco ('18)	Marilyn Sheen ('19)	

Chidi Umenwofor-Nweze ('19)	Janelle Weslowski ('17)	Shiqi Xu ('19)
Bronwyn Vaisey ('16)	Justine Wezenaar ('09) <sup>M</sup>	Sayeh Yousefi ('16)
Julie Van de Valk ('12)	Finley Wheeler ('17)	Tanner Zekonic ('15) <sup>M</sup>
Morgan Vanek ('03)	Emma Willoughby ('19)	Bonnie Zhang ('15)
Adrianna Vanos ('17)	Jayden Wlasichuk ('15)	Hui Wen Zheng ('17)
Sarah Veber ('14)	Christina Wong ('19)	Helen Zhou ('15)
David Vlemmix ('05) <sup>M</sup>	Kaitlin Wong ('17)	Hayes Zirnhelt ('05)
Joshua Wales ('04)	Samuel Wong ('90)	Amber Zirnhelt ('00)
Meena Waseem ('19)	Kirk Wright ('14)	
Alexander Way ('04)	Sylvia Wu ('07)	
Carly Welham ('11)	Allison Wylie ('04)	

## DONS SOUS FORME DE DÉPLACEMENTS

En plus des contributeur·trice·s indiqués par un <sup>A</sup> ci-dessus, les personnes suivantes ont donné des milles aériens pour réduire les frais de déplacement.

Robert Astroff	Carol Parker
Guy Burry	Vicki Schmolka
Alice Chung	Anonyme
Zhen L	



Hannah Martin (2015) honore la mémoire d'Abeera Shahid au souper des sélections nationales de 2023

Un merci particulier à la cohorte de 2019, qui a réuni une somme de 1 700 \$ affectée au financement d'une Bourse Loran provinciale et territoriale en mémoire d'Abeera Shahid, Boursière Loran 2015.

## DOTATIONS *(Total au 30 avril 2023)*

En 2008, la Fondation Boursiers Loran a créé un fonds de dotation pour permettre aux donateur·trice·s de soutenir à long terme de jeunes Canadien·ne·s prometteurs. L'un des objectifs à long terme est de financer un pourcentage de nos dépenses annuelles avec le rendement du capital investi. L'organisation s'engage en outre à verser ses surplus nets dans ce fonds de dotation, question d'investir dans notre stabilité financière. Le fonds, dont le solde était de 15,9 M\$ au 30 avril 2023, est géré par Gestion d'actifs Burgundy et administré par un comité de bénévoles choisis par notre conseil d'administration.

### PARTENAIRES CORNERSTONE – PLUS DE 500 000 \$

Walter et Marilyn Booth



Lucas Skoczkowski (1992)

Ryan Family Fund

The Traub-Werner Fund

### BIENFAITEUR·TRICE·S CORNERSTONE – PLUS DE 100 000 \$

Bob Cluett

RBC Dominion valeurs mobilières

Claude Généreux

### DONATEUR·TRICE·S CORNERSTONE – PLUS DE 10 000 \$

Wayne & Isabel Fox Family Foundation

John et Maggie Mitchell

Franca Gucciaridi (1990), égalé par la Fondation McCall MacBain

Hilary Pearson et Michael Sabia

Michele et Ryerson Symons

Lexington Park Real Estate Capital Inc. et Georges Georgiades (1995)

Quynh-Thuyen Tan (1992)



Nous remercions la Fondation McCall MacBain de donner un dollar pour chaque dollar versé par nos anciens boursier·ère·s à notre fonds de dotation.

## FINANCES

Loran a augmenté ses actifs dans le but premier d'assurer à la Fondation les fonds dont elle a besoin pour s'acquitter de ses obligations à venir à l'égard de tous les boursier·ère·s actuels et pour octroyer chaque année un plus grand nombre de bourses à des étudiant·e·s d'exception. Pour ce faire, Loran a confié la gestion de son fonds d'investissement à une société professionnelle qui a constitué un portefeuille équilibré.

Nous vous invitons à consulter nos états financiers vérifiés, à l'adresse [www.loranscholar.ca](http://www.loranscholar.ca). Voici un résumé de l'information financière concernant l'exercice terminé le 30 avril 2023.

### Fondation Boursiers Loran

État de la situation financière

Au 30 avril 2023

	2023	2022
<b>ACTIFS</b>		
Actifs courants	6 466 956 \$	6 772 512 \$
Actifs à long terme	17 708 599	15 972 115
	<b>24 175 555</b>	<b>22 744 627</b>
<b>PASSIFS</b>		
Passifs courants	2 638 395	3 205 018
Passifs à long terme	1 774 716	1 555 829
	<b>4 413 111</b>	<b>4 760 847</b>
<b>ACTIFS NETS</b>		
Fonds de dotation grevé d'affectations externes	5 929 551	5 200 913
Affecté à l'interne	10 004 332	9 215 373
Non affectés	3 828 561	3 567 494
	<b>19 762 444</b>	<b>17 983 780</b>
	<b>24 175 555 \$</b>	<b>22 744 627 \$</b>

## Fondation Boursiers Loran

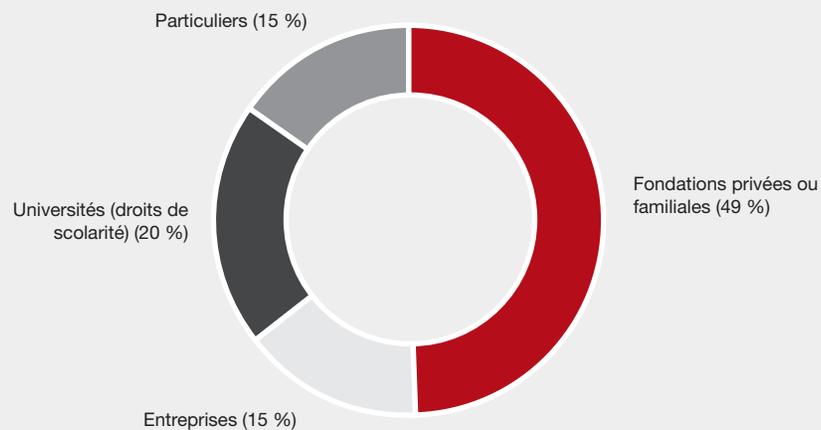
État des opérations — Programme Loran

Exercice terminé le 30 avril 2023

	2023	2022
<b>Revenus</b>		
Dons	4 316 061 \$	4 307 682 \$
<b>Dépenses</b>		
Allocations	1 891 766	1 657 000
Programme d'enrichissement		
Stages d'été	430 623	409 321
Mentorat et encadrement	270 130	299 551
Réunions (retraite, conférences, etc.)	643 010	340 783
Sélections	790 368	563 850
Dépenses de programme	4 025 897	3 270 505
Généralités et administration	537 245	554 463
	4 563 142	3 824 968
Excédent de fonctionnement	(247 081 \$)	482 714 \$
Revenu (perte) de placement	1 281 397 \$	(39 976 \$)
Excédent des revenus sur les dépenses	1 034 316 \$	442 738 \$

## REVENU

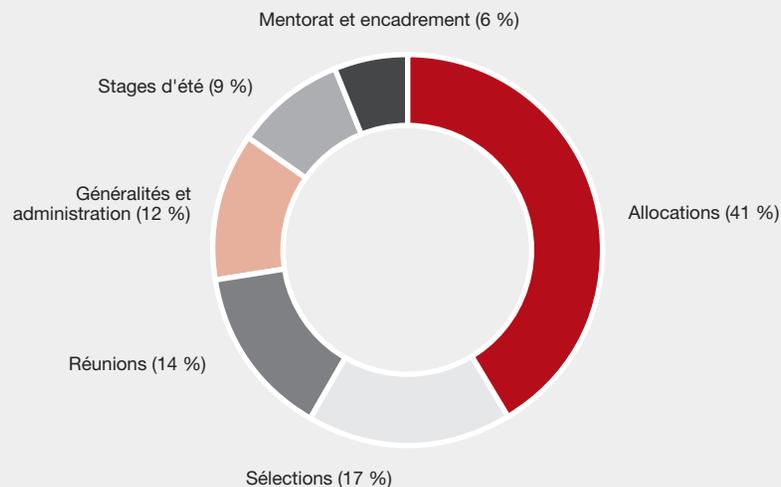
AVEC DROITS DE SCOLARITÉ — VOIR NOTE CI-DESSOUS



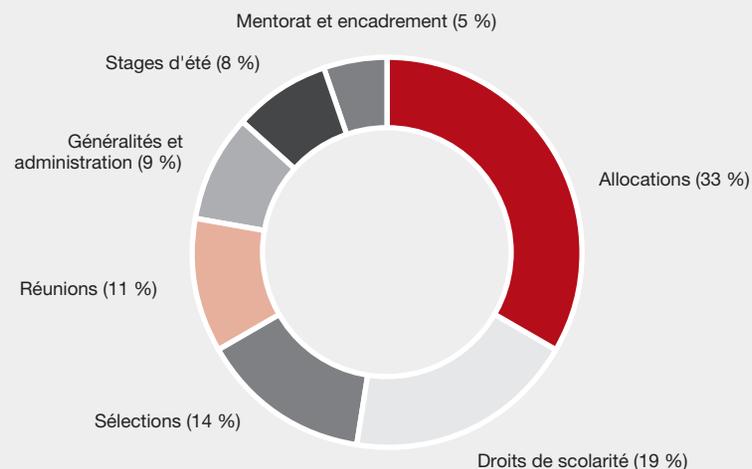
*Note: Les universités qui sont nos partenaires offrent aux Boursier-ère-s Loran une dispense de droits de scolarité équivalant au montant des bourses. Le total de 1 093 037 \$ est calculé sur la base des données fournies par les universités.*

## DÉPENSES

SANS DROITS DE SCOLARITÉ



AVEC DROITS DE SCOLARITÉ — VOIR NOTE À LA PAGE PRÉCÉDENTE



## CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU (AU 30 AVRIL 2023)

### **Catherine Graham (présidente)**

Cofondatrice et cheffe de la direction,  
commonsku

### **Mike Johnston (vice-président)**

Président-directeur général, REDspace

### **R. Jamie Anderson, CM (ancien président)**

### **Melissa Howatson (trésorière)**

Directrice des finances, Vena Solutions

### **Charles Achampong**

Vice-président, Partenariats internationaux,  
Mitacs

### **Mark Angelo (Boursier Loran 1999)**

Chef de la direction, LMC Healthcare

### **Alexandra Conliffe (Boursière Loran W. Garfield Weston 1999)**

Vice-présidente, Philanthropie et apprentissage  
organisationnel

### **Adrienne DiPaolo**

Associée, Torys LLP

### **George Georghiades (Boursier Loran 1995)**

Administrateur principal, Lexington Park Real  
Estate Capital Inc.

### **Jonathan Goodman**

Vice-président et associé directeur mondial,  
Monitor Deloitte

### **Kelsey Gunderson**

Vice-président directeur, Marché des capitaux,  
Banque Laurentienne Groupe financier;  
président-directeur général, Valeurs mobilières  
Banque Laurentienne

### **Heather Hines**

Conseillère principale, Bureau de la vice-  
présidence et du rectorat, Université de Toronto  
à Mississauga

### **Rhonda Lenton**

Présidente et vice-rectrice, Université York

### **Alex Mazer (Boursier Loran BMO 1997)**

Associé fondateur, Common Wealth

### **Filip Papich**

Directeur général et co-chef, BMO Marchés des  
capitaux Québec

### **Deepak Ramachandran**

Cofondateur et directeur de la technologie,  
FundThrough

### **Susan Scace**

Présidente, The Henry White Kinnear Foundation

### **Dr Ian Sunderland (Boursier Loran 1998)**

Chef du service de chirurgie plastique et  
reconstructive, Université de la Saskatchewan

### **Doug Winslow**

Vice-président et gestionnaire de portefeuille,  
Gestion d'actifs Burgundy

### **Bruce M. Wright**

Leader bénévole et avocat à la retraite

### **Membres d'office**

#### **Vali Bennett (secrétaire)**

Vice-présidente et secrétaire générale, Avana  
Capital Corporation

#### **Meghan Moore (Boursière Loran W. Garfield Weston 1998)**

Cheffe de la direction, Fondation  
Boursiers Loran

**Nous tenons à remercier les personnes  
suivantes, qui ont quitté le conseil  
d'administration en 2023 :**

#### **Jonathan Burke**

**Claude Généreux**

**Éric Lauzon**

**Brandon Nussey**

## CONSEIL HONORAIRE (AU 30 AVRIL 2023)

### **James Appleyard**

Directeur du placement, président et directeur,  
Freycinet Investments

### **Alan Broadbent, CM**

Président-directeur général, Avana Capital  
Corporation

### **Robert Cluett**

Fondateur, Fondation Boursiers Loran

### **David Crombie, P.C., OC**

Ancien président-directeur général, Institut  
urbain du Canada, Ancien maire de Toronto et  
ancien député

### **Kim Echlin**

Romancière, traductrice, éditrice et  
enseignante

### **J. Douglas Grant**

Cofondateur et président, Sceptre Investment  
Counsel

### **Franca Gucciardi (Boursière Loran 1990)**

Cheffe de la direction, Fondation McCall MacBain

### **Rod MacLennan, CM**

Propriétaire, Tribune Holdings Ltd.

### **John H. Phillips**

Président-directeur général, Klister Credit Corp.

### **Wendy Rebanks**

Directrice, Weston Family Foundation

### **Susan Scace**

Présidente, The Henry White Kinnear  
Foundation

### **Conseil précédent**

#### **Purdy Crawford (1931 – 2014)**

Ancien président-directeur général, Imasco Ltd.  
Ancien associé, Osler, Hoskin & Harcourt LLP

#### **Grant L. Reuber, OC (1927 – 2018)**

Ancien administrateur en chef, Opérations,  
Banque de Montréal  
Ancien président, Société d'assurance-dépôts  
du Canada

## COMPOSITION DES COMITÉS (AU 30 AVRIL 2022)

### **Comité de direction**

Catherine Graham (présidente)  
Jamie Anderson, C.M (ancien président)  
Brandon Nussey (trésorier)  
Vali Bennett (secrétaire)  
Alex Mazer (1997) (membre associée)

### **Comité de vérification**

Ken Broekaert (président)  
Jonathan Burke  
Jon Hountalas  
Deepak Ramachandran  
Martha Tory  
Doug Winslow

### **Comité de financement**

Susan Scace (présidente)  
Louise Bucheit  
Marina Garabetian (1997)  
Beth Malcolm  
Nada Ristich  
Bruce Wright

### **Comité de la gouvernance et des nominations**

Mike Johnston (président)  
George Georghiades (1995)  
Jonathan Goodman  
Deepak Ramachandran

### **Comité des investissements**

Kelsey Gunderson (président)  
Claude Généreux  
George Georghiades (1995)  
Jennifer Pereira (2001)  
Melissa Howatson (membre d'office)

## PERSONNEL

Meghan Moore, cheffe de la direction (416 646-2120, poste 222, meghan.moore@loranscholar.ca) est de la cohorte des boursier-ère-s de 1998 et dirige la Fondation depuis 2018. Au 30 avril 2023, le personnel était composé de 14 personnes, et parmi elles 4 anciens boursier-ère-s, dont Margaret Owenell (2015), fellow Cluett.

**TOPPAN**  
TOPPAN MERRILL

Impression à titre gracieux  
www.toppanmerrill.com



Production créative  
www.oldwestcreative.com

Nous sommes à la recherche de jeunes Canadien·ne·s à l'esprit citoyen, intègres, compatissants et courageux, que le risque ne rebute pas : de futurs moteurs de changement et de futurs piliers de la communauté.

Nous nous employons à trouver et accompagner des étudiant·e·s d'exception, leaders en herbe désireux d'aider la collectivité.

Avec nos bénévoles, nos donateur·trice·s et nos universités partenaires au Canada, nous investissons dans notre avenir collectif.

Fondation Boursiers Loran  
42, Bell Manor Drive  
Etobicoke (Ontario) M8Y 0A4  
416 646-2120 | [www.loranscholar.ca](http://www.loranscholar.ca)

Restons connectés



Numéro d'enregistrement comme organisme de bienfaisance : 855-132643-RR0001

Nous vous invitons à appuyer la Fondation et à faire un don en ligne : [www.boursierloran.ca/contribuer](http://www.boursierloran.ca/contribuer)